

На основу члана 23. Статута Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске (пречишћени текст од НОВЕМБРА 2012. године) Скупштина Синдикалне организације З.П. „Рудник и Термоелектрана Угљевик“ на сједници одржаној дана 04.06.2015. године, донијела је:

П Р А В И Л Н И К
О
ОРГАНИЗАЦИЈИ И РАДУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
З.П. „РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА УГЉЕВИК“
А.Д. УГЉЕВИК

Угљевик, 04.06.2015. године

Основне одредбе

Члан 1.

Радници З.П. „РиТЕ Угљевик“ АД Угљевик организовани су у Синдикалну организацију З.П. „РиТЕ Угљевик“ (у даљем тексту: Синдикална организација). Синдикална организација је чланица Одбора Синдиката „Електропривреде Републике Српске“ МХ Требиње и Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске.

Члан 2.

Синдикална организација остварује сарадњу са Одбором Синдиката Електропривреде Републике Српске (која обједињује интересе чланова Синдиката из области Електропривреде Републике Српске) и Синдикатом удружених радника енергетике Републике Српске.

Члан 3.

Синдикална организација З.П.„РиТЕ Угљевик“ је удружење радника запослених у том Предузећу, основана са циљем да слободно на демократски начин оствари интересе и потребе својих чланова у области заштите права радника на раду и права стечених по основу рада.

Циљеви и задаци:

Члан 4.

Циљеви и задаци Синдикалног одбора су:

- заштита радних и социјалних права чланова у свим видовима легалног дјеловања, што подразумијева: регулисање права из радног односа путем Закона и колективних уговора, ангажовање на редовној исплати плата и других материјалних примања кроз остваривање производње и производних резултата, обезбјеђивање равноправног положаја ове дјелатности, обезбјеђивање средстава за рад, услова рада и др.,
- давање иницијатива за доношење одлука надлежних органа предузећа, републичких и локалних органа о питањима која се тичу економско-социјалног положаја чланова Синдикалне организације,
- борба за одговарајућу цијену рада у складу са Колективним уговором,

- обезбјеђивање социјалног, материјалног и правног положаја радника за чијим радом престаје потреба као и инвалида рада,
- упорно и стално настојање за учешћем синдиката у управљању предузећима,
- борба против свих видова мобинга и дискриминације,
- заштита права жена и материнства, заштита права омладине,
- поштивање свих права радника загарантованих међународним препорукама и конвенцијама,
- едукација и образовање синдикалних повјереника као и чланства,
- остваривање партнерских односа код доношења општих аката којима се дефинишу права радника,
- остваривање и побољшање заштите на раду, хуманизације рада, радне и животне средине,
- учествује у раду органа управљања директно и преко својих представника,
- обезбјеђује истинито, благовремено и потпуно информисање чланова Синдикалне организације,
- пружање правне помоћи за остваривање права радника, оспособљавање – школовање синдикалних активиста и чланова Синдикалне организације,
- организовање свих видова синдикалне борбе, укључујући и штрајк радника у циљу заштите права синдикалне организације и њихових чланова,
- синдикално повезивање са другим синдикатима на интересној основи,
- обезбјеђивање других интереса исказаних кроз програм активности Синдиката и Синдикалне организације,
- борба за остваривање услова који обезбјеђују безбједност на раду, заштиту здравља и радне способности радника.

Члан 5.

Циљеви и задаци се остварују кроз начела и све облике синдикалних активности:

- јединство, односно солидарност, СВИ ЗА ЈЕДНОГ - ЈЕДАН ЗА СВЕ,)),
- независност од послодавца, Владе, локалне власти, политичких странака и религијских заједница,
- Демократичност (доношење одлука као израз воље већине),
- Добровољност (добровољно учлањење),
- Борбеност (стална борба код надлежних органа и институција на

побољшању положаја радника).

- Договарање, усаглашавање, закључивање и праћење примјене одредаба постојећих колективних уговора и важећих аката из радно правне

области,

- истицање захтјева надлежним органима у предузећу за рјешавање и реализацију права синдиката и радника, уређених Законом, Колективним уговором и другим актима,
- иницирање нормативног уређења, питања битних за интересе радника код послодавца,
- иницирање и утицај на институције система у доношењу законских и других прописа који регулишу права из рада и по основу рада, у складу са међународним конвенцијама,
- упозорење надлежним субјектима на оправдане захтјеве радника,
- преговарање са партнерима у циљу остваривања и побољшања права радника, побољшању положаја радника, користећи искуства и тенденције синдиката развијених земаља у овој области, па и преко међународних организација чији смо равноправни чланови,
- јавни протести, штрајк и други видови испољавања синдикалног незадовољства, користећи искуства и тенденције синдиката развијених земаља у овој области, па и преко међународних организација, чији смо равноправни чланови,

Члан 6.

Обавеза Синдикалне организације је:

- да у својим активностима, заузимању ставова, доношењу одлука и закључака битних за економски и социјални положај радника, полази од интереса чланова Синдикалне организације.
- Редовно обавјештава чланове Синдикалне организације о заузетим ставовима, закључцима и одлукама, као и њиховој реализацији, истицањем на огласним таблама, путем билтена или синдикалног листа.

Правни статус

Члан 7.

Синдикална организација З.П. „РиТЕ Угљевик“ А.Д. Угљевик је правно лице са жиро рачуном и самосталним пословањем.

Члан 8.

Пуни назив Синдикалне организације гласи:

Синдикална организација

З.П.„Рудник и Термоелектрана Угљевик“ А.Д. Угљевик.

Члан 9.

Синдикална организација има свој печат и штамбиљ.

Врсту и облик печата и штамбиља, те начин њиховог кориштења утврђује Синдикални одбор.

Члан 10.

Синдикалну организацију представља и заступа предсједник Синдикалног одбора, који је уједно и предсједник Синдикалне организације.

У одсутности предсједника, заступање Синдикалне организације врши један од два потпредсједника Синдикалног одбора.

Члан 11.

Предсједник Синдикалне организације своју функцију обавља у складу са овим Правилником, Статутом СУРЕ СР-е, важећим Колективним уговором Електропривреде Републике Српске, Правилима о раду Одбора дјелатности СУРЕ и Законом.

Чланство и његово организовање

Члан 12.

Запослени радник З.П. „РиТЕ Угљевик“ АД Угљевик стиче својство члана Синдикалне организације добровољним учлањењем и потписивањем Приступнице, при чему добија чланску карту СУРЕ-е РС. Потписивањем приступнице, радник постаје пуноправни члан Синдикалне организације З.П. „РиТЕ Угљевик“ АД Угљевик, а тиме и СУРЕ-е РС.

Синдикална организација „РиТЕ Угљевик“ уредно води евиденцију о чланству по синдикалним подружницама.

Члан 13.

Чланство у Синдикату престаје:

- добровљним иступањем,
- искључењем,
- пензионисањем,
- у случају смрти.

Члан 14.

Чланство у Синдикалној организацији престаје подношењем изјаве о добровољном иступању.

Писана изјава подноси се предсједнику Синдикалне организације, чиме му престају права и дужности утврђена овим Правилником и Статутом СУРЕ-е РС. Иступањем из чланства дужан је вратити чланску карту, у противном иста мора бити поништена – проглашена неважећом.

Члан 15.

Чланство у Синдикалној организацији престаје:

- кршењем одредби члана 18. овог Правилника,
- дјеловањем супротно Статуту и Програму Синдикалне организације и Синдиката,
- учествује на активностима на разбијању Синдикалне организације.

Одлуку о искључењу, односно престанку чланства из става 1, 2, 3, доноси орган Синдикалне организације у складу са овим Правилником и Статутом СУРЕ РС.

Жалба против одлуке органа Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ се подноси Вишем органу Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ и Главном одбору СУРЕ-е РС у року од 30 дана од дана достављања исте.

Члан 16.

Члан Синдикалне организације који своја права не може да оствари у оквиру своје Синдикалне организације може да се обрати вишим организационим облицима синдиката уз претходно поштовање прописаних процедура и хијерархије у одлучивању.

Члан 17.

Права члана Синдикалне организације су да:

- бира и да буде биран у органе Синдикалне организације и синдиката,
- буде редовно информисан о раду и свим активностима Синдикалне организације и синдиката,
- буде заступан од стране Синдиката пред послодавцем, синдским и другим органима,
- од Синдиката тражи остваривање права која су прописана законима, Колективним уговором и актима послодавца,
- има помоћ у остваривању права из рада и по основу рада,
- да му Синдикат у границама могућности пружи материјалну помоћ у случају тешке материјалне ситуације, повреде на раду, тешке болести, слања на чекање, суспензије због вођења дисциплинског поступка до окончања истог у предузећу или на суду,
- користи одмор, опоравак и рекреацију под повољнијим условима,
- да се образује и оспособљава за синдикалну активност.

Члан 18.

Дужности члана Синдикалне организације су да:

- се придржава Програма, Статута Синдиката СУРЕ-е РС, Правилника о раду и осталих аката Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“.
- доприноси раду Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ и СУРЕ-е РС,
- чува углед Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ и СУРЕ-е РС,
- учествује у организовању свих видова синдикалне борбе и акцијама које организује Синдикална организација „РиТЕ Угљевик“ и СУРЕ-е РС,
- редовно плаћа чланарину.

Организација и органи Синдикалне организације

Члан 19.

Синдикална организација „РиТЕ Угљевик“ је организована по Подружницама Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“.

Подружница Синдикалне организације је организована по технолошком принципу, тако да једна Подружница обухвата једну технолошку цјелину. Синдикална организација као јединствена има своје подружнице по процесима рада и то:

- Синдикална подружница Рудник,
- Синдикална подружница Термоелектрана,
- Синдикална подружница сектори .

Члан 20.

Синдикалне подружнице су равноправне у доношењу одлука, заступљености у органима и помоћним тијелима Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ и СУРЕ-е РС, одређује се процентуално на основу броја чланова Подружнице, без могућности прегласавања.

Члан 21.

Састанак Синдикалне Подружнице одржава се према потреби, а мора се одржати приликом провођења избора и када то затражи једна четвртина чланова Синдикалне Подружнице.

Састанак заказује и води повјереник Подружнице, Чланови Синдикалног одбора и чланови Скупштине Синдикалне организације из појединих Подружница су истовремено синдикални повјереници из те Синдикалне Подружнице.

Синдикална Подружница

Члан 22.

Синдикална подружница:

- даје приједлоге и мишљење о Статуту, програму и активности СУРЕ-е РС,
- даје приједлоге и мишљење о правилницима (актима) Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“,
- предлаже кандидате за повјеренике Подружнице, чланове Синдикалног одбора и Скупштине Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“, у складу са Правилником о провођењу избора у СУРЕ-е РС, одлукама органа Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ и овим Правилником,
- предлаже заслужне чланове подружнице за одлазак на радничке спортске игре и остале манифестације које организује Синдикална организација „РиТЕ Угљевик“,
- разматра извјештаје о раду и Програм рада Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ и СУРЕ-е РС,
- покреће питања и иницијативе од интереса за радника – чланове Подружнице Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“.

Органи Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“

Члан 23.

Органи Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ су:

- Скупштина,
- Синдикални одбор,
- Предсједништво,
- Надзорни одбор,
- Комисија за измјене и допуне Правилника (аката).

Скупштина Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“

Члан 24.

Скупштина је највиши орган Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“. Скупштина броји тридесет пет чланова и бира се према броју чланова Синдиката по Подружницама, тајним гласањем, а у складу са Правилима о провођењу избора у СУРЕ-е РС, као и Одлуком Синдикалног одбора о провођењу избора.

- Синдикална Подружница Рудник 16 повјереника
- Синдикална Подружница Термоелектрана 11 повјереника
- Синдикална Подружница Сектора 8 повјереника

Чланови Синдикалног одбора присуствују сједници Скупштине на којој имају право предлагати, али не и одлучивати.

Члан 25.

Скупштина Синдикалне организације одржава се најмање једном годишње или по потреби више пута у току једне године. Одлуку о сазивању сједнице Скупштине Синдикалне организације доносе предсједник Синдикалне организације и Предсједник Скупштине, или на приједлог једне четвртине чланова Скупштине, Надзорног одбора или када то одлучи Синдикални одбор.

Члан 26.

Скупштином предсједава радно предсједништво на челу са предсједником Скупштине Синдикалне организације, који се бирају на првој редовној сједници Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ на мандат од четири године, у складу са правилима о провођењу избора у СУРЕ-е РС, као и Одлуком Синдикалног одбора о провођењу избора.

Рад Скупштине, ток засједања и кодекс понашања се прецизније дефинише Пословником о раду Скупштине.

Члан 27.

Скупштина се може одржати и доносити одлуке кад присуствује 2/3 (двије трећине) 24 (двадесет и четири) члана Скупштине, водећи рачуна о заступљености све три Подружнице.

Скупштина доноси одлуке

Члан 28.

Скупштина доноси одлуке:

- 2/3 (двотрећинском) већином укупног броја чланова, минимално 24 (двадесет и четири) члана Скупштине Синдикалне организације у случају доношења аката, њихових измјена и допуна и у случају припајања, раздвајања, престанка рада и трансформације.
- надполовичном већином, минимално 18 (осамнаест) укупног броја чланова Скупштине Синдикалне организације у свим другим случајевима.

Гласање у Скупштини је у правилу јавно.

Члан 29.

Скупштина:

- усваја акте Синдикалне организације на основу предлога Комисије за измјене и допуне Правилника (аката),
- усваја појединачне колективне уговоре у складу са важећим Колективним

- уговором на нивоу дјелатности и енергетике,
- усваја Прогам рада Синдикалне организације,
 - разматра и усваја Извјештај о раду и финансијском пословању Синдикалне организације,
 - разматра и усваја План рада и Финансијски план пословања Синдикалне организације за наредну годину,
 - доноси одлуке о повредама Статута и Правилника (аката),
 - бира и разрешава Надзорни одбор,
 - бира и разрешава Предсједника и два потпредсједника Синдикалног одбора од најмање три кандидата, а на приједлог чланова Синдикалног одбора.

Бира и разрешава предсједника и чланове:

1. – Одбора за одмор и рехабилитацију,
 2. - Одбора за спорт и рекреацију,
 3. - Одбора за продају секундарних сировина,
 4. – Комисије за измјене и допуне Правилника (аката), .
- Верификује изборне резултате у Синдикалној организацији.

Синдикални одбор

Члан 30.

Синдикални одбор броји 13 чланова.

Чланови Синдикалног одбора бирају се тајним гласањем, а избори се проводе у складу са Правилником о провођењу избора у Синдикату удуржених радника Енергетике Републике Српске, као и Одлуком Синдикалног одбора о провођењу избора према следећим критеријумима:

- Синдикална Подружница Рудник..... 6 повјереника
- Синдикална Подружница Термоелектрана ... 4 повјереника
- Синдикална Подружница сектори 3 повјереника

Члан 31.

Синдикални одбор руководи радом и пословањем Синдикалне организације. Синдикални одбор, је у складу са Одлукама Скупштине, Статутом и овим Правилником самосталан у свом раду.

Радом Синдикалног одбора руководи Предсједништво одбора, на челу са предсједником Синдикалног одбора који је уједно и предсједник Синдикалне организације.

Предсједништво

Предсједник

Члан 32.

Предсједник Синдикалне организације своју функцију обавља у складу са овим Правилником, Статутом СУРЕ РС, важећим Колективним уговором Електропривреде Републике Српске, Правилима о раду Одбора дјелатности Синдиката енергетике и Законом.

Члан 33.

Предсједник Синдикалног одбора је изабрани носилац функције у Синдикалној организацији и има статус функционера.

- Заступа и представља Синдикалну организацију пред другим органима и организацијама – трећим лицима.
- Самосталан је у раду у оквиру права утврђених Законом, Статутом, актима Синдикалне организације, одлукама одбора и Скупштине Синдикалне организације,
- води тим за преговоре са послодавцем и потписује споразуме, интерна акта и остале све документе које усвоји Синдикални одбор,
- Може своја овлаштења да пренесе на једног од подпредсједника,
- Налогодавац је за коришћење средстава Синдикалне организације у складу са одлукама Синдикалног одбора и Финансијског плана.
- За свој рад одговара Синдикалном одбору и Скупштини Синдикалне организације.

Подпредсједници

Члан 34.

Подпредсједници Синдикалног одбора су повјереници из двије Синдикалне Подружнице изабраних у складу о правилима о провођењу избора и Одлуком Синдикалног одбора о провођењу избора, водећи рачуна о заступљености све три Подружнице у Предсједништву,

- у свом раду координишу рад у својим Подружницама.
- Учесвују у раду Синдикалног одбора,
- Замјењују предсједника по његовом писаном овлаштењу.

Синдикални одбор

Члан 35.

Синдикални одбор:

- управља средствима и објектима Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“
- одлучује о начинима и методама дјеловања, плану и програму рада Синдикалне организације,
- разматра извјештаје о раду и финансијском пословању и подноси Скупштини Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“,
- предлаже План рада и Финансијски план пословања за наредну годину и подноси га Скупштини Синдикалне организације на разматрање и усвајање,
- предлаже Скупштини кандидате за избор предсједника и два подпредсједника Синдикалног одбора,
- одлучује о повредама Статута и свих Правилника (аката) Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“,
- разматра и усваја документа Одбора синдиката Електропривреде Републике Српске и Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске, бира делегате за Скупштину СУРЕ-е РС, те кандидате за функције у тим органима,
- спроводи политику, закључке и одлуке Скупштине Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“, одбора дјелатности и СУРЕ-е РС,
- врши преговоре на нивоу Предузећа, потписује појединачне Колективне уговоре у складу са важећим Колективним уговором на нивоу дјелатности и енергетике,
- иницира подстицање радног и социјалног законодавства,
- учествује у уређивању, предузимању и унапређењу заштите и здравља радника на раду и заштиту животне околине у складу са законским прописима и важећим Колективним уговорима,
- бира и разрешава чланове и предсједника:
 - Одбора фонда солидарности,
 - Одбора за заштиту и здравље у Предузећу,
- штити и унапређује материјални положај радника чланова Синдиката, кроз залагање за остваривање одговарајућих зарада, те правилну расподјелу добити, уз остваривање што веће цијене рада,
- утиче на побољшање социјалног положаја радника и хуманизацију рада,
- штити права запослених жена кроз хуманизацију и једнакост полова,

- захтијева остваривање права по основу заштите на раду и заштите животне околине,
- осигурава права радника на суодлучивање у Предузећу, преко учешћа у органима управљања,
- осигурава право и слободу синдикалног организовања и дјеловања,
- надзире и инсистира на досљедној примјени Колективног уговора, законских прописа и нормативних аката Предузећа,
- иницира питање и теме за више органе Синдиката Електропривреде и Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске,
- Информише чланство о свом раду, те обезбјеђује обавезу послодавца да информише раднике о пословању Предузећа,
- бави се и осталим питањима важним за раднике чланове Синдикалне организације.

Помоћна тијела Синдикалног одбора

Члан 36.

Помоћна тијела Синдикалног одбора су:

- Одбор за одмор и рехабилитацију
- Одбор за спорт и рекреацију
- Одбор за заштиту и здравље у Предузећу
- Одбор фонда солидарности
- Одбор за продају секундарног материјала

Синдикални одбор може према потреби формирати и друге одборе, као и остала помоћна тијела.

Члан 37.

- Одбори броје по пет чланова,
- Одбори одлучују консензусом,
- рад Одбора се дефинише Правилником и Пословником о раду, одлуком или неким другим актом, које донесе органи Синдикалне организације, Одбори дјелатности или Синдикат Енергетике.

Надзорни одбор

Члан 38.

Надзорни одбор је независан у свом раду.

Надзорни одбор бира Скупштина и исти броји три члана и из свог састава бира предсједника.

Предсједник сазива сједнице одбора и руководи његовим радом, а присуствује и сједницама Синдикалног одбора.

Надзорни одбор одлуке доноси концензусом.

Члан 39.

Надзорни одбор надзире коришћење материјално-финансијских средстава и законитост материјално-финансијског пословања, његову усклађеност са усвојеним финансијским планом и Правилником о материјално-финансијском пословању,

- надзире и контролише коришћење средстава фондова као и имовине,
- најмање једном годишње упознаје Скупштину и Синдикални одбор са својим констатацијама и предлаже мјере за отклањање уочених неправилности,
- подноси изјештај о свом раду по завршеном рачуну за сваку годину Скупштине и Синдикату.

Члан 40.

Надзорни одбор има право да добија на увид сву документацију и акта ради утврђивања чињеничног стања.

Комисија за измјене и допуне правилника (аката)

Члан 41.

Комисија за измјене и допуне правилника (аката) има 5 (пет) чланова. Чланове комисије и предсједника бира и разрешава Скупштина Синдикалне организације.

Предсједник Комисије сазива сједнице комисије и руководи њеним радом,

- прати примјену Статута и утврђује приједлог тумачења одредаба Статута,
- утврђује усклађеност аката и других одлука са Статутом,
- утврђује усклађеност Правилника о организацији и раду Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“, те правилника, одлука и других аката Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“,
- одлуке доноси концензусом.

За свој рад Комисија је одговорна Скупштини Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“.

Економско-финансијско пословање

Члан 42.

Синдикална организација финансијско пословање остварује на основу средстава која припадају из дијела чланарине у складу са Статутом Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске, према Одлуци о расподјели чланарине коју доноси Главни одбор Синдикаа удружених радника енергетике РС, и из средстава која послодавац обезбјеђује према Колективном уговору Енергетике Републике.

Синдикална организација може остваривати приход и по другим основама, као што су донације, разне помоћи и слично.

Члан 43.

Финансијско пословање се утврђује Финансијским планом.

О финансијском пословању подноси се Извјештај надлежним државним органима (завршни рачун), Синдикалном одбору и Скупштини Синдикалне организације.

Члан 44.

Синдикални одбор, односно Синдикална организација послује преко свог жиро рачуна.

Обавезу израде завршног рачуна има Синдикална организација као правни субјекат.

Обављање стручних и административних послова

Члан 45.

Стручне, финансијске, административно-техничке и друге сличне послове за потребе Синдикалне организације обављају стручне службе послодавца без накнаде.

Члан 46.

Послодавац је обавезан у складу са Колективним уговором Енергетике Републике Српске обезбиједити следеће за несметан рад Синдиката и то:

- просторије и услове за рад органа и одржавање састанака,
- канцеларију за предсједника Синдикалне организације са неопходном опремом (радни сто, рачунар, директни телефон, факс, канцеларијски материјал), без накнаде, односно са обавезом подмиривања трошкова струје, телефона, гријања и др.,
- ауто за потребе Синдиката,
- одређени износ (утврдити Планом) финансијских средстава неопходних за одржавање састанака органа Синдиката и укупног пословања Синдикалне организације у складу са Колективним уговором.

Прелазне и завршне одредбе

Члан 47.

Сва питања која нису регулисана овим Правилником, рјешаваће се према одредбама Статута Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске.

Члан 48.

Овај Правилник је усвојен и проглашен на Скупштини Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ одржаној дана 04.06.2015. године.

Члан 49.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Члан 50.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о организацији и раду Синдикалне организације „Рудник и Термоелектрана Угљевик“ број: 103/2013 године од 04.03.2013. године и Одлука о измјенама и допунама правилника о организацији и раду Синдикалне организације „Рудник и Термоелектрана Угљевик“ број 193/13 од 10.04.2013. године.

Угљевик, 04.06.2015. године

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ

Број:474/15

Драган Бабић

