



ЛИСТ СИНДИКАТА РИТЕ УГЉЕВИК

СИНДИКАЛАЦ

www.sindikatriiteug.com



Издавач: Синдикални одбор Рудника и Термоелектране Угљевиц Број 19 Април 2016. године



Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА РИТЕ УГЉЕВИК

Угљевиц бб, 76 330 Угљевиц, Република Српска - БиХ, тел: 055/ 774-390, тел/факс: 055/ 772-334

www.sindikatriiteug.com

E-mail: sindikatriiteug@gmail.com

Број:

159/16

Датум, 20.04.2016. године

С А О П Ш Т Е Њ Е

Дана 18.04.2016. године у Требињу, у дирекцији Мјешовитог Холдинга _ ГЛАВНОЈ ЗГРАДИ ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ, одржан је састанак Синдиката Електропривреде са Управом МП МХ Електропривреде РС.

Састанку су присуствовали сви предсједници Синдикалних организација са једне стране и са друге стране директори: Жељко Ковачевић, Благоје Шупић, Максим Скоко и Ненад Радовић, а као координатор за израду новог колективног уговора Драго Вујанић.

На састанку је изнесена тешка и сложена ситуација у Електропривреди, као и околности у којима почињемо колективно преговарање. Разговор је вођен у коректној атмосфери са конструктивним изношењем ставова и чињеница са обје стране. Основна мимоилажења су око примања која остварујемо на основу Колективног уговора. Констатовано је да нам је интерес заједнички и да се ИСКРЕНИМ И ОТВОРЕНИМ приступом може доћи до најповољнијих рјешења која би и у пракси била проводива, као и то да само одговорношћу свих запослених, и свих оних који се НАЛАЗЕ НА БИЛО КОМ НИВОУ РУКОВОЂЕЊА можемо постићи и боље резултате производње и остварити интерес да запослени радници буду задовољни. Разлог кашњења почетка преговора је искључиво због пасивног односа према колективном

преговарању од стране Управе Електропривреде, јер је Синдикат покренуо иницијативу 09.02.2016. године, а ПРЕДЛОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ПОДНИО 07.03.2016. године, тако да смо тражили ПРОДУЖЕЊЕ ВАЖЕЊА ПОСТОЈЕЋЕГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА, док се не постигне договор око новог Колективног уговора. Такође смо тражили ИСПЛАТУ ОГРЕВА, КАО ИСПЛАТУ ДАВАЊА ЗА ВАСКРС.

Следећи састанак ће бити одржан у Угљевику, а основна питања која ће се разматрати јесу: ВАЖЕЊЕ ОДРЕДБИ ПОСТОЈЕЋЕГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА, ИСПЛАТА ОГРЕВА И ИСПЛАТА ДАВАЊА ЗА ВАСКРС, као и протокол о начину и динамици вођења преговора за нови колективни уговор.

О СВИМ АКТИВНОСТИМА ПОСЛИЈЕ СВАКОГ САСТАНКА, СВИ ЗАПОСЛЕНИ ЋЕ БИТИ БЛАГОВРЕМЕНО ОБАВИЈЕШТЕНИ. О СВАКОМ ПИТАЊУ, СВАКИ ЗАПОСЛЕНИ ЋЕ МОЋИ ИЗНИЈЕТИ СТАВ НА ЗБОРОВИМА РАДНИКА, КАО И ПУТЕМ АНКЕТЕ.

ДОСТАВЉЕНО:

1. Синдикални одбор (регистар)
2. ОГЛАСНЕ ПЛОЧЕ 3 X



СИНДИКАТ РПТЕ

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.



Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА РИТЕ УГЉЕВИК

Угљевик 66, 76 330 Угљевик, Република Српска - БиХ, тел: 055/ 774-390, тел/факс: 055/ 772-334

www.sindikariteug.com

E-mail:sindikariteug@gmail.com

Број:

261/16

Датум, 21.04.2016. године

С А О П Ш Т Е Њ Е

ПОШТОВАНИ СИНДИКАЛЦИ,

На састанку који је одржан 20.04.2016. године, присутни су били испред Послодаваца сви представници Управа Зависних Предузећа и Преговарачки тим испред Одбора Синдиката Електропривреде Републике Српске.

На том састанку смо се договорили око будуће МЕТОДОЛОГИЈЕ РАДА око преговора.

МИ СИНДИКАЛЦИ СМО РЕКЛИ СЛЕДЕЋЕ, ДА НЕМОЖЕМО РАЗГОВАРАТИ ОКО УМАЊЕЊА РАДНИЧКИХ ПРАВА, И ДА НЕ ПРИСТАЈЕМО ДА СЕ ПОСЛОВНИК О РАДУ НЕ МОЖЕ УСВОЈИТИ, И ДА НИКО ОД СИНДИКАТА ТАЈ ПРЕДЛОГ НЕМОЖЕ УСВОЈИТИ.

Послије разговора усвојили смо СПОРАЗУМ, који ће потписати Генерални Директор Електропривреде и Предсједник Одбора Синдиката Електропривреде.

Предлог Споразума биће на ОГЛАСНИМ ПЛОЧАМА.

НИШТА НЕЋЕМО ПОТПИСАТИ БЕЗ ВАШЕ САГЛАСНОСТИ.

ПРЕГОВОРИ ЋЕ БИТИ ТЕШКИ, АЛИ ИМАМО ДОВОЉНО СНАГЕ ДА ИСТРАЈЕМО. БУДИМО САМО ЈЕДИНСТВЕНИ, У ТОМЕ ЈЕ НАШЕ СНАГА.

ТРАЖИЋЕМО ХИТАН САСТАНАК СА ГЕНЕРАЛНИМ ДИРЕКТОРОМ

ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ код нас у Угљевику.

ДОСТАВИТИ:

1. Синдикални одбор (регистар)
2. ОГЛАСНЕ ПЛОЧЕ 3 X

ПРЕДСЈЕДНИК

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.

Полазећи од одредбе члана 269 ст.2 Закона о раду („Службени гласник Републике Српске“, број 1/16) која прописује да одредбе општег и посебних колективних уговора које су на снази на дан ступања на снагу Закона и које нису у супротности са Законом остају на снази до закључивања колективних уговора у складу са Законом, а најдуже у року од три месеца од дана ступања на снагу Закона и чињенице да преговори око закључивања новог колективног уговора „ЕРС“ започињу дана 20.04.2016.године, Мјешовити Холдинг „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће, акционарско друштво Требиње, у своје име и у име зависних предузећа из система Мјешовитог Холдинга „ЕРС“ (по пуномоћјима директора зависних предузећа) и Синдикат Електропривреде Републике Српске, закључују следећи

СПОРАЗУМ

Члан 1.

Посебни Колективни уговор Мјешовитог холдинга „Електропривреда Републике Српске“, (бр. 1.2/01-20-25/08 од 27.03.2008.године) остаје на снази и након 20.04.2016.године до закључивања новог колективног уговора, а најдуже 60 дана од дана закључења овог Споразума.

Стране потписнице се обавезују да узму активно учешће у преговорима ради закључења новог колективног уговора.

Стране потписнице се обавезују да у року од 7 (седам) дана сагласношћу воља дефинишу одредбе Посебног колективног уговора (бр. 1.2/01-20-25/08 од 27.03.2008.године) које су супротне одредбама Закона о раду који је објављен у Службеном гласнику Републике Српске број 1/2016 дана 12.01.2016.године и да их уреде у складу са Законом о раду.

Члан 2.

Овај споразум ступа на снагу даном закључивања од страна учесника, а примјењује се почев од 21.04.2016.године

Број: _____/
Угљевик, 20.04.2016. године

Предсједник Синдиката
Електропривреде Републике Српске

Небојша Бјелица

в.д. Генералног директора Мјешовитог Холдинга
„Електропривреда РС“ Матично предузеће акционарско друштво

Др Жељко Ковачевић



**Мјешовити Холдинг
"Електропривреда Републике Српске"
Матично предузеће, а.д. Требиње**

МХ "ЕРС" - МП а.д. Требиње • Сједиште Сједиштенула б.б. 89101 Требиње
Тел: +387 (59) 277 101; Факс: +387 (59) 277 120; www.ers.ba; E-mail: elektroprivreda@ers.ba
ЈНБ: 4401355450006 ЈБ: 401355450006

Одбор Синдиката Електропривреде РС
Н/Р Предсједника

Поштовани,

У складу са договором од 20.04.2016. године, са заједничког састанка Преговарачких тимова „ЕРС“ и Синдиката „ЕРС“ у Угљевику, достављамо Вам преглед и кратка објашњења/образложења одредби постојећег Посебног Колективног уговора „ЕРС“, које су у супротности или нису садржане у (новом) Закону о раду, или су на другачији начин третиране у Закону о раду у односу на одредбе постојећег ПКУ „ЕРС“, а које ће на Приједлог Послодавца бити предмет преговора на наредном састанку Преговарачких тимова, у Бијељини, дана 27.4. (сриједа), како слиједи :

Преглед одредби ПКУ које су у супротности са одредбама Закона о раду:

- 1. Одредба члана 98. став 1. алинеја 3. и члана 102. Посебног колективног уговора Електропривреде (накнада на основну плату представницима синдиката и и уплата износа од 0,20 % исплаћене бруто плате, на рачун Синдиката)**

Ова одредба је супротна начелу независности Синдиката од Послодавца, према одредбама члана 217. Закона о раду, као и Одлуци Уставног суда РС (број:У 13/14 од 25.3.2015.године), чије одлуке су обавезујуће.

- 2. Одредба члана 77. став 1. алинеја 7. (разлика плате раднику са 60 година старости или 35 година радног стажа).**

Ова одредба је дискриминирајућа, односно представља повреду начела из члана 120. става 2-4. Закона о раду, а све одлуке или споразуми које су супротне ставу 2. овог члана су ништаве.

Преглед одредби ПКУ, који се налазе у Закону о раду, али се регулишу на другачији начин у односу на одредбе Закона, или нису довољно разјашњене у Закону:

- 1. Годишњи одмор**

Одредба члана 32. ПКУ регулише минимум од 18 радних дана годишњег одмора, који се увећава за по један дан за сваке три навршене године радног стажа, док је чланом 80. Закона о раду предвиђен минимум годишњег одмора од најмање 20 дана, који се увећава за године радног стажа, које је потребно уредити Колективним уговором.

- 2. Радни стаж**

Одредба члана 68. став 1. алинеја 1. одређује да се основна плата радника увећава по основу укупног радног стажа, за 0,60% за сваку навршену годину радног стажа, док је чланом 124. став 1. Закона о раду предвиђено повећање

Регистровано код Основног Суда у Требињу, бр. рег. УЛ. RU-I-1312-00; Матични број: 1756192;

Жиро рачуни:

NLB Развојна банка а.д. Бања Лука: 562-008-00000195-03, Нова банка а.д. Бања Лука: 555-009-00003093-95
Нуро Алпе Адриа Банк а.д. Бања Лука: 552-005-00000103-91, Бобар банка а.д. Бијељина: 565-801-42000001-88
Volksbank а.д. Бања Лука: 567-443-10000445-42, Pavlović International Bank: 554-001-00002866-19
UniCredit Bank а.д. Бања Лука: 551-030-00010905-37, Balkan Investment Bank а.д.: 568-903-10006186-34
Комерцијална банка а.д. Бања Лука: 571-080-00000045-88

од 0,3% за сваку годину радног стажа, уколико другим законом, колективним уговором или уговором о раду није другачије одређено.

Цијенимо да би минимум умањења морао износити 0,1%, како би се и на овај начин дјелимично растеретили трошкови Послодавца, али и ово увећање плате довело бар приближно у ниво остале привреде

3. Радни учинак

Дио плате по основу радног учинка, обрачунаваће се и исплаћивати по досадашњим правилима и критеријумима (овај назив дијела плате, поред основне плате, уведен је чланом 122. Закона о раду, као нови термин, и треба је привремено регулисати, макар и на овако уопштен начин).

4. Рад на терену

Рад на терену није довољно прецизно регулисан садашњим ПКУ „ЕРС“ те га треба, и у овом року привременог важења ПКУ, прецизније регулисати, као нпр.

„Послодавац одређује рад на терену, посебним актом послодавца (рјешење, одлука и сл.), које садржи нарочито: име и презиме радника, радно мјесто, разлог упућивања на рад на терену, начин превоза, смјештаја, исхране, вријеме трајања и др. Под радом на терену сматра се рад по налогу послодавца, проведен ван мјеста рада радника одређеног уговором о раду, који не може бити краћи од ---- дана, нити на удаљености мањој од ---- километара од мјеста редовног рада радника.“

Преглед одредби ПКУ, којих нема у Закону о раду, а регулисане су досадашњим Посебним колективним уговором Електропривреде:

1. Зимница и огрев-одредба члана 77. став 1. тачка 1. алинеја 3. ПКУ

Ова материјална давања нису предвиђена Законом, немају их други послодавци (колико знамо нико у РС и шире), а представљају велико финансијско оптерећење за Послодавца те цијенимо да их треба као таква укинути, а евентуално повећати цијену рада, када се за то стекну финансијски услови.

2. Међународни празник-дан жена-одредба члана 77. став 1. алинеја 4. ПКУ

(можда ова одредба може остати, али као факултативна, а не обавезна, као и неке друге одредбе овог члана, које би требало да зависе од финансијских могућности Послодавца)

Надамо се да ће наведене одредбе, или бар већина њих, у овој фази преговора, бити обострано прихваћене као минимум компромиса у настојању финансијског растерећења трошкова Послодавца, у периоду неспорно сложених услова пословања већине ЗП-а и финансијске ситуације, као и поштовања законитости у доношењу овог значајног општег акта.

У ТРЕБИЊУ, 22.4.2016. год

ПРЕГОВАРАЧКИ ТИМ
ПОСЛОДАВЦА



Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА РИТЕ УГЉЕВИК

Угљевик 66, 76 330 Угљевик, Република Српска - БиХ, тел: 055/ 774-390, тел/факс: 055/ 772-3

www.sindikatriteug.com

E-mail:sindikatriteug@gmail.com

Број: 268/16
Датум, 22.04.2016. године

ПРЕДМЕТ: ЗАХТЈЕВ

Поштовани,

На састанку Синдикалног одбора који је одржан дана 22.04.2016. године, усаглашен је овај Захтјев за ХИТНИМ САСТАНКОМ СА УПРАВОМ ПРЕДУЗЕЋА.

Добро би било да тај састанак закажете што прије.
Немојте заказивати за СРИЈЕДУ, јер тада имамо наставак преговора око ПКУ ЕРС-а.

ДОСТАВЉЕНО:

1. Управи 6 х
2. Синдикални одбор (регистар)
дипл.инж.руд.
3. ОГЛАСНЕ ПЛОЧЕ 3 х

ПРЕДСЈЕДНИК

Зоран Мићановић,



Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске
СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА Рите УГЉЕВИК

Угљевик 66, 76 330 Угљевик, Република Српска - БиХ, тел: 055/ 774-390, тел/факс: 055/ 772-334

www.sindikatrieuteg.com

E-mail:sindikatrieuteg@gmail.com

Број: 273/16
Датум, 25.04.2016. године

ПРЕДМЕТ: ИЗВОД ИЗ ЗАПИСНИКА

**ЗАКЉУЧЦИ И ОДЛУКЕ СА СКУПШТИНЕ
СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ КОЈА ЈЕ
ОДРЖАНА ДАНА 20.04.2016. године**

1. Скупштина Синдикалне организације која је одржана дана 20.04.2016. године донијела је ЗАКЉУЧАК, да је за ЈЕДИНСТВЕНИ СИНДИКАТ, И ДА ПОДРЖАВА Одлуку Синдикалног одбора о ИСКЉУЧЕЊУ појединаца из Синдикалне организације, који дјелују против одредби СТАТУТА СИНДИКАТА УДРУЖЕНИХ РАДНИКА ЕНЕРГЕТИКЕ Републике Српске и ПРАВИЛНИКА О ОРГАНИЗАЦИЈИ И РАДУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ З.П. „РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА УГЉЕВИК“ А.Д. УГЉЕВИК.

2. Једногласно је донешена Одлука и наложено је Статутарној комисији да има рок од 90 дана, да достави приједлог Правилника о изборима, да се достави Скупштини и да се закаже Скупштина.
Обзиром да је Љубомир Марковић био члан Статутарне комисије, а ИСКЉУЧЕН је из Синдикалне организације, те се умјесто њега именује БУДИМКО ТОМИЋ.

Драган Станкић је разријешен чланства у Надзорном одбору, и на његово мјесто је именован БОРКО ЛУКИЋ.

3. Скупштина је усвојила приједлог Одлука Синдикалног одбора:

- Извјештај о раду Одбора фонда солидарности за 2015. годину

- Извјештај о раду Одбора за продају секундарних сировина за 2015. годину
- Извјештај о раду Одбора за бањско климатско лијечење и рехабилитацију за 2015. годину
- Извјештај о раду Одбора за спорт и рекреацију за 2015. годину
- Финансијски извјештај Синдикалне организације за 2015. годину.

4. – Тражи се од УПРАВЕ исплата првог дијела зимнице – огрева (бон за струју),

- Исплата регреса на вријеме,
- Исплата двије цијене рада на највећи Хришћански празник ВАСКРС

КАНЦЕЛАРИЈА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

ИНФОРМАЦИЈА ЗА ЧЛАНСТВО СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ

**СИНДИКАЛНИ ОДБОР НИЈЕ НИКАДА СВОЈОМ
ОДЛУКОМ ОГРАНИЧАВАО ВРСТЕ ЛИЈЕЧЕЊА.
НА ОСНОВУ ФИСКАЛНИХ РАЧУНА КОЈИ СЕ
ДОСТАВЉАЈУ У ОДБОР ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ,
ВРШИ СЕ ИСПЛАТА НА ТЕКУЋИ РАЧУН.**



Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске
СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА РИТЕ УГЉЕВИК

Угљевик 66, 76 330 Угљевик, Република Српска - БиХ, тел: 055/ 774-390, тел/факс: 055/ 772-334
www.sindikatrитеug.com E-mail:sindikatrитеug@gmail.com

Број: 269/16

Датум, 22.04.2016. године

ПРЕДМЕТ: Одговор на Обавјештење Управе бр. 5949/16

Поштовани,

Добили смо ОБАВЈЕШТЕЊЕ од Управе Предузећа око активности одласка наших радника на лијечење и рехабилитацију, и упуту око организовања НЕЗАВИСНОГ СИНДИКАТА.

Синдикални одбор је пажљиво исчитао ОБАВЈЕШТЕЊЕ и не може да схвати да овакав допис може да напише УПРАВА ЗП РИТЕ Угљевик.

У овом ОБАВЈЕШТЕЊУ, сте изнијели сву своју аљкавост, и још једном потврђује се, а сада у писаној форми да појединци из Управе предузећа, раде на разбијању постојеће Синдикалне организације. Изнијели сте, да се истраге раде везано за БАЊСКО ЛИЈЕЧЕЊЕ РАДНИКА. Зар ове часне и поштене људе који су радили посао, Ви блатите? Како можете то себи да дозволите? О којој Ви пишете транспарентности? Смију Вам се колеге из осталих Зависних предузећа. Бавите се тривијалностима, радите посао за који сте плаћени. Поштована господо, упалили сте свјетло и показујете своје право лице. Синдикална организација неће да учествује у послу који Ви треба да завршите. Писали смо како треба да се заврши посао око бања, слали писане ургенције, и сада је нама јасно ЗАШТО НИСУ НАШИ РАДНИЦИ ВЕЋ РАСПОРЕЂЕНИ ПО БАЊАМА.

Хоћете да оптужите и да пресудите да није нешто рађено како треба. Појединце, дискредитујете, јер са тим часним момцима желите да умањите рејтинг на терену. Ми Вам кажемо да то не радите, и да Вам та накана неће проћи.

Нећете нас оптужити, да смо ми криви из Синдиката, што наши радници неће отићи на рехабилитацију и лијечење. Како радите, овај посао, НЕЋЕТЕ ЗАВРШИТИ И ВИ ЋЕТЕ СВЕ ТО МОРАТИ ДА ОБЈАСНИТЕ НАШИМ РАДНИЦИМА НА ТЕРЕНУ.

Наш циљ је да наши радници оду на рехабилитацију, а Ви упорно радите на томе да наши радници не оду.

ДОСТАВЉЕНО:

1. Управа 6 х
2. Синдикални одбор (регистар)
3. ОГЛАСНЕ ПЛОЧЕ 3 Х



ПРЕДСЈЕДНИК

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.

Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана
Гацко

Синдикална организација
РиТЕ Угљевик

Предмет: Ставови везани за колективно преговарање

На основу нашег споразума о заједничком дјеловању мишљења смо да би у скорије вријеме требали одржати један заједнички састанак два одбора.

Разлог за овакав став јесте важност тренутка у коме се налазимо, и сада је вријеме да покажемо апсолутно јединство око новог колективног уговора пошто су отпочели преговори.

Нови колективни уговор ће да определијели и одреди сва права и примања радника које заступамо, тако да сматрамо да једини предмет нашег рада у овом периоду мора бити сконцентрисаност на очување достигнутог нивоа права радника.

Ово је тренутак када сви морамо исказати апсолутно јединство јер основна сврха нашег постојања и јесте заштита права оних које заступамо.

Свјесни смо да је ситуација у којој почињемо преговоре и сложена и тешка, и поред тога морамо имати у виду да ће са друге стране на разне начине покушавати да ослабе нашу позицију, угрожавањем нашег јединства, пријетњама, уцјенама, покушајима разбијања наше хомогености и не сумњамо да ће налазити појединце у нашим редовима који ће имати задатак разбијања моћи јединства синдиката.

У складу са дискусијама са сједнице два синдикална одбора Гацка и Угљевика одржаног у Угљевуку 22.01.2016 године, уколико се појаве којекакви појединци који мешетаре по синдикату, такве појединце који наносе штету угледу и јединству синдиката одмах искључити из синдиката у складу са статутом и правилницима синдиката.

СИНДИКАТ

Милошевић Желко



Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске
СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА РИТЕ УГЉЕВИК

Угљевић 66, 76 330 Угљевић, Република Српска - БиХ, тел: 055/ 774-390, тел/факс: 055/ 772-334
www.sindikatrteug.com E-mail: sindikatrteug@gmail.com

Број: 267/16

Датум, 22.04.2016. године

На основу члана 35. Правилника о организацији и раду Синдикалне организације, на састанку који је одржан дана 22.04.2016. године, Синдикални одбор је усвојио:

О Д Л У К У

Члан 1.

Стевановић Рајко и Деспотовић Славица, ИСКЉУЧУЈУ СЕ ИЗ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ РИТЕ УГЉЕВИК.

Члан 2.

Горе наведени радници су дјеловали супротно СТАТУТУ Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске, члан 22., 23., 53. и 54, и одредбама члана 15. Правилника о организацији и раду Синдикалне организације.

Члан 3.

Одлука ступа на снагу даном доношења.

ПРЕДСЈЕДНИК

Скупштине Синд.организације

Бабић Драган *Dragan Babic*

ПРЕДСЈЕДНИК

Надзорног одбора Синд.орган.

Мирковић Перо *Pero Mirko*

ЧЛАНОВИ СИНДИКАЛНОГ ОДБОРА

1. Мићановић Зоран

2. Беновић Томислав

3. Радовановић Душко

4. Томић Митар

5. Радовановић Иван

6. Цвијетиновић Радован

7. Текић Боровоје

8. Јовић Миленко

9. Бабић Цвјетко

10. Томић Ђокица

11. Деспотовић Божидар

12. Спасојевић Златко

ДОСТАВЉЕНО:

1. Одбор Синдиката ЕРС-а

2. Главни одбор „ЕНЕРГЕТИКЕ“ РС

3. Синдикални одбор (регистар)

4. ОГЛАСНЕ ПЛОЧЕ З Х

5. Именованим:

-Рајко Стевановић

- Славица Деспотовић