



**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: 01-1/13

Датум: 03.12.2013. године

З А П И С Н И К

Записник са прве сједнице Одбора синдиката Електропривреде Републике Српске, одржане дана 03. децембра 2013. године са почетком у 10,00 часова, у просторијама ЗП „Хидроелектране на Дрини“ а.д. Вишеград.

Сједници су присуствовали:

- ◆ **Небојша Бјелица**, председник СО „ХЕ на Дрини“ Вишеград и председник Синдиката „ЕРС“,
- ◆ **Слободан Остојић**, председник Синдиката удружених радника Енергетике РС
- ◆ **Жељко Тепавчевић**, председник СО „РиТЕ Гацко“ Гацко,
- ◆ **Зоран Мићановић**, председник СО „РиТЕ Угљевик“ Угљевик,
- ◆ **Лазо Вукановић**, председник СО „ХЕТ“ Требиње,
- ◆ **Жељко Стојичић**, председник СО „ХЕ на Врбасу“ М. Град,
- ◆ **Ристе Рогич**, председник СО „Електрокрајина“ Бања Лука,
- ◆ **Бранислав Секулић**, председник СО “Електро Бијељина“ Бијељина,
- ◆ **Горан Вујовић**, председник СО „Електрохерцеговина“ Требиње,
- ◆ **Кораљка Марков-Ковачевић**, председник СО „МХ ЕРС МП“ Требиње,
- ◆ **Миљивоје Југовић**, председник СО „Електродистрибуција“ Пале и
- ◆ **Обрад Симић**, председник СО „Електро Добој“ Добој.

Сједници су такође присуствовали и **Љубомир Марковић**, председник Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“, као и нови чланови Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“, **Радмила Радоја**, **Велибор Јарић** и **Бобан Таушан**.

Након што је констатовао да су сви позвани чланови Одбора синдиката „ЕРС“ присутни на сједници, председник Синдиката ЕРС, Небојша Бјелица, је отворио сједницу, поздравио све присутне, пожелио им добродошлицу и успјешан рад на сједници, затим уступио ријеч директору ЗП „Хидроелектране на Дрини“ а.д. Вишеград, Лакић Милу.

Миле Лакић, директор ЗП „Хидроелектране на Дрини“ а.д. Вишеград, такође, је поздравио присутне, зажелио добродошлицу и честитао новоизабраном председнику Синдиката „ЕРС“ Небојши Бјелици на избору на мјесто председника. Пожелио је свим члановима Одбора успјех у свим будућим активностима које Одбор буде предузимао и које га чекају у будућности, обзиром на тешку економску ситуацију, на окружење у којем се налазимо и све проблеме које поједина зависна предузећа имају, посебно због долазећег Закона о раду који, по свему судећи, неће бити повољан за раднике у оном обиму као што је важећи. Упознао је присутне са пословањем ЗП „ХЕ на Дрини“ а.д. Вишеград и навео да је закључно са новембром мјесецом „ХЕ на Дрини“ произвела 1.152,27 GWh електричне енергије, ребалансирани план је на 1.158,00 GWh, а мјесец новембар је реализован са 93% односно 75 од 80 планираних GWh, те изнио поређења са

другим хидроелектранама и термоелектранама. Пословање за првих девет мјесеци у „ХЕ на Дрини“, ако се упореди са осталим хидроелектранама, може се констатовати цијена коштања по 1кWh у „ХЕ на Дрини“ је 2,07 пфенинга, цијена коштања у „ХЕ на Врбасу“ 4,29 пфенинга, а у „ХЕТ“ Требиње 3,56 пфенинга. Навео је да све обавезе по Колективном уговору Управа „ХЕ на Дрини“ уредно испуњава, на обострано задовољство и Управе Предузећа и радника. Да што се тиче висине плата, нето зарада, међу произвођачима електричне енергије „ХЕ на Дрини“ је на четвртом мјесту, једино је „ХЕТ“ Требиње иза, а по укупним примањима за првих девет мјесеци примања су углавном изједначена са осталим предузећима у систему, с том разликом да већина осталих предузећа користи топли оброк, односно има друштвену исхрану, а да „ХЕ на Дрини“ то нема и да су самим тим укупна примања нижа. Након кратког упознавања са пословањем Предузећа, позвао је присутне да поставе питања уколико их имају и зажелио успјешан рад на сједници.

Небојша Бјелица, предсједник Синдиката „ЕРС“ , се захвалио директору ЗП „ХЕ на Дрини“ а.д. Вишеград, и прешао на актуелна дешавања и актуелну проблематику, те представио кандидате за чланове Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“, и то:

- ◆ Радоја Радмилу, испред „Електрокрајине“ Бања Лука
- ◆ Јарић Велибора, испред „ХЕ на Врбасу“ Мркоњић Град и
- ◆ Таушан Бобана, испред „РиТЕ Гацко“ Гацко.

Посебно је поздравио и изразио задовољство и част присуством предсједника Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске Слободана Остојића.

Након уводних излагања предложен је сљедећи:

Д Н Е В Н И Р Е Д

- 1. Разматрање и усвајање Записника са претходне сједнице Одбора синдиката „ЕРС“;**
- 2. Информација о актуелним дешавањима у синдикалним организацијама;**
- 3. Доношење одлука о материјално-финансијском пословању Одбора синдиката „ЕРС“;**
- 4. Именовање чланова Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“ – избор предсједника Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“;**
- 5. Текућа питања;**

Предложени дневни ред је усвојен једногласно.

Т а ч к а 1.

Након разматрања Записника са претходне сједнице Одбора синдиката „ЕРС“, Одбор је донио

З А К Љ У Ч А К

Усваја се Записник са претходне сједнице Одбора синдиката „ЕРС“, једногласно.

Тачка 2.

Жељко Стојичић, председник СО „ХЕ на Врбасу“ Мркоњић Град, је поздравио све присутне и навео да су активности у „ХЕ на Врбасу“ стандардне, те да све обавезе према радницима, које су предвиђене Посебним колективним уговором, у „ХЕ на Врбасу“ се поштују и испуњавају. Да је у међувремену дошло до пријема радника, тј. приправника. Искористио је прилику и представио Јарић Велибора као кандидата за члана Надзорног одбора испред „ХЕ на Врбасу“. Такође, предложио је да се размотри питање, да ли ће се за исплаћивање накнада радницима за Божић, по Колективном уговору, тражити мишљење Управе Холдинга или ће се синдикалне организације обраћати управама својих предузећа..

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је навео да што се тиче исплата накнада радницима за празнике, Божић и Васкрс, регреса и других накнада по Колективном уговору, Синдикат „ЕРС“ се већ одавно писмено не изјашњава, нити упућује допис такве врсте Управи Холдинга, јер је став директорице Холдинга био да зависи од сваког зависног предузећа појединачно да ли ће исплатити такву врсту накнаде радницима.

Жељко Стојичић, председник СО „ХЕ на Врбасу“ Мркоњић Град, наводи да је за празник Васкрс, препорука Управе Холдинга и став директорице био да се не врше исплате радницима за празник, те је због тога и покренуо ово питање.

Кораљка Марков-Ковачевић, председник СО „МХ ЕРС МП“ Требиње, се укључила у дискусију и навела да је послала захтјев у име радника Матичног предузећа, којим се обратила Управи Матичног предузећа за исплату накнада радницима за празник Васкрс, по Колективном уговору, и да је одговор био негативан, са образложењем да због солидарности са предузећима која се баве дистрибутивном дјелатности ове накнаде не треба исплаћивати, јер радницима дистрибутивних предузећа Матично предузеће неће исплатити поменуто накнаду.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је навео да је сваки председник синдикалне организације дужан да захтјев за исплату накнада радницима за празнике упути Управи свог предузећа, те је предложио и позвао све председнике синдикалних организација, како буду узимали ријеч, да се изјасне и и знесу став по овом питању.

Бранислав Секулић, председник СО „Електро Бијељина“ Бијељина, наводи да што се тиче активности у „Електро Бијељини“ нема нових збивања. Да после састанка који је синдикална организација одржала са Управом Предузећа један дио обећања је испуњен, тј. исплаћена је накнада дамама за 8. март – празник жена, ретроактивно, и исплаћена је награда такмичарима за освојене трофеје, такође се очекује исплата другог дијела регреса, а крајем децембра мјесеца и исплата бона за електричну енергију. Што се тиче накнада за празнике Божић и Васкрс, у овом Предузећу се већ одавно се не исплаћују радницима, те предлаже да Одбор синдиката „ЕРС“ упути захтјев по овом питању директно Управи Холдинга, те сматра би се тако повећале шансе да и дистрибутивна предузећа, односно њихови радници добију те накнаде.

Обрад Симић, председник СО „Електро Добој“ Добој, је поздравио присутне и навео да су све обавезе према радницима, предвиђене Колективним уговором, од стране Управе овог Предузећа испуњене, те да су исплаћиване и накнаде за празнике. Наглашава да постоји јако добра сарадња Синдикалне организације и Управе Предузећа. Да што се тиче захтјева за исплату накнада за празнике, у овом Предузећу се практикује да се синдикални одбор обрати са захтјевом за исте Управи Предузећа, која је до сада увијек одобравала такве накнаде, те сматра да ће исто бити и за предстојеће празнике.

Жељко Тепавчевић, предсједник СО „РиТЕ Гацко“ Гацко, наводи да од претходног састанка Одбора синдиката „ЕРС“ до ове сједнице у овом Предузећу нема нових значајних збивања, те да се конкурс за чланове Управе Предузећа приводи крају и тече онако како је договорено на састанку са директорицом Холдинга. Обављени су интервјуи са кандидатима, те сад је пред конкурсном комисијом да рангира кандидате који задовољавају услове конкурса, те извјештај пошаље Надзорном одбору на одлучивање. Наводи, такође, да су се појавиле спекулације о обарању конкурса, међутим, изражава наду да се то неће догодити, те да ће се предузети све потребне активности у правцу преговарања да се конкурс не обара, јер је потребно да се коначно изабере Управа Предузећа, превасходно због улагања у Предузеће, те наводи да уколико буде потребно тражиће се и подршка Одбора синдиката „ЕРС“. Да што се тиче рада Синдикалне организације, текућа година се завршава успјешно финансијски, успјело се уштедити нешто средстава, иако је било све већих потреба радника и за бањским лијечењима и за материјалним помоћима. Да се половином децембра мјесеца планира сједница Скупштине, на којој ће се донијети план рада Синдикалне организације за наредну годину и финансијски план. Да што се тиче накнада радницима за празнике, наводи да ће се Синдикална организација обратити Управи Предузећа са захтјевом да се радницима за Божић исплате двије цијене рада, те да обзиром на резултате пословања у текућој години, Синдикална организација има право да упути овакав захтјев. Наводи да ако се у току дискусије изрази мишљење да би захтјев према Холдингу са овог нивоа појачао могућност за исплату накнада радницима за празнике у свим зависним предузећима, става је да то треба подржати.

Лазо Вукановић, предсједник СО „ХЕТ“ Требиње, је честитао Небојши Бјелици на избору за предсједника Синдиката „ЕРС“ и пожелио много успјеха у будућем раду, такође поздравља и нове чланове Надзорног одбора Синдиката ЕРС, као и све присутне. Наводи да је у Предузећу добра сарадња између Синдикалне организације и Управе, да је година успјешна и да је са деветомјесечним обрачуном ово Предузеће око 6 милиона КМ у добитку, те да је закључно са новембром мјесецом испуњен ребалансирани план производње са око 96%. Да што се тиче накнада радницима за празнике, Синдикална организација овог Предузећа се увијек обраћа Управи са захтјевом за исплату, што ће учинити и за предстојеће празнике, у нади да ће се удовољити захтјеву.

Зоран Мићановић, предсједник СО „РиТЕ Угљевик“ Угљевик, поздравио је нове чланове Надзорног одбора Синдиката ЕРС, као и све присутне, те изразио одушевљење начином сарадње и функционисања Управе Предузећа „ХЕ на Дрини“ и предсједника Синдикалне организације овог Предузећа, Небојше Бјелице и уједно му пожелио успјех у будућем раду као предсједнику Синдиката ЕРС. Да што се тиче Синдикалне организације „РиТЕ Угљевик“ и даље стоји да је „болна рана“ овог Предузећа Угљевик исток, те да се и даље не одустаје од тога, а шта ће се урадити по том питању у будућности, остаје да се види. У плану је да се по подружницама направити хронологија свих дешавања из претходног периода, као и свих збивања и свих активности које је имала Синдикална организација заједно са Одбором синдиката „ЕРС“, по овом питању, те након тога исто објавити на сајту и онда се спустити у подружнице да се види шта даље чинити. Наводи да је концесиони уговор потписан испред „РиТЕ Угљевик“. Синдикална организација је дописом према Управи Предузећа тражила да Управа поднесе захтјев за додјелу концесија I и II, и то је добро упориште да се тужи Управа, јер се нико није огласио на ту тему, а Синдикална организација неће одустати од те тужбе. Наводи да постоји најаву из једне подружнице да ће 15. децембра доћи до обуставе рада, из разлога да уколико до 15. децембра не дође до увећања плата, неће се славити ни дан рудара, који је 17. децембра, већ ће се тим протестом показати да постоји историјска производња, да је добра производња угља и електричне енергије, а да новца нема.

Небојша Бјелица, предсједник Синдиката „ЕРС“, је питао по ком основу се тражи увећање плата, да ли се тражи у виду колективне стимулације или по неком другом основу?

Зоран Мићановић, предсједник „РИТЕ Угљевик“, је навео да је прича о стимулацији манипулативна прича на нивоу ЕРС-а, те да, иако је прописана Колективним уговором, не постоје дефинисани параметри на основу којих се даје стимулација, да ли је то физички обим производње електричне енергије, физички обим производње угља, или је то физички обим производње откривке, то још није дефинисано. Тражено је од Управе да се одржи састанак на којем би се издефинисало шта значи колективна стимулација, а шта појединачна, када се додјељује колективна стимулација, који су то новци који се користе за ове врсте стимулација итд. Те сматра да се тиме манипулише на нивоу „РИТЕ Угљевик“ по појединим радним јединицама. Те наводи да се тај проблем треба рјешити у неком наредном периоду. Да што се тиче накнада радницима за празнике, радници „РИТЕ Угљевик“ су примили једну цијену рада за Дан Предузећа, те да ће се упутити захтјев за накнаду и за Дан рудара, уколико не буде увећања плата кроз стимулацију или на неки други начин. Чињеница је да је Предузеће у губитку око 16 милиона КМ, због ремонта који су рађени, али и да ће се то надокнадити у предстојећем периоду, али стоји и чињеница да је производња јако добра и да је добра цијена електричне енергије. Наводи, такође, да је заказана сједница Скупштине и да ће се активности које слиједе 15. децембра поткријепити и одлукама Скупштине Синдикалне организације. Да је коректна сарадња са Управом Предузећа, али да је Управа изузетно спора у рјешавању одређених питања и рјешавању по захтјевима Синдикалне организације. Да што се тиче захтјева за исплату накнаде радницима за празнике, тај захтјев ће се упутити Управи и за предстојеће празнике, јер је став Синдикалне организације да се што више заштите радници по сваком основу, што већи стимулативни дио, тј. што боље наградити раднике и да се има што више новца на рачуну Синдикалне организације.

Ристе Роговић, предсједник СО „Електрокрајина“ Бања Лука, је представио будућег члана Надзорног одбора Радоја Радмилу и поздравио све присутне, те навео да је стање у „Електрокрајини“ Бања Лука задовољавајуће, да са Управом Предузећа Синдикална организација има веома добру сарадњу. Да је Управа Предузећа испоштовала све обавезе према радницима прописане Посебним колективним уговором. Да ће Синдикална организација овог Предузећа, такође, упутити захтјев према Управи за исплату накнада радницима за празник Божић, те изразио наду да ће исход бити позитиван.

Кораљка Марков-Ковачевић, предсједник СО „МХ ЕРС МП“ Требиње, је поздравила све присутне и новоизабраном предсједнику Синдиката „ЕРС“ пожељела успјешан и сретан будући рад, иако неће бити лако, с обзиром на изазове који предстоје. Да је у Матичном предузећу коректна сарадња између Синдикалне организације и Управе Предузећа. Да што се тиче накнада, исплата зимнице, накнада за електричну енергију, је исплаћена, те да у претходном периоду није било пријема нових радника. Да што се тиче осталих активности у Предузећу, наводи да су сви радници, посебно високообразовани радници Предузећа изузетно заинтересовани за дешавања која су везана за измјену Закона о раду и у том циљу Синдикални одбор је 28. новембра одржао сједницу и донио једногласну одлуку да се одржи Скупштина крајем мјесеца децембра, на којој ће основна тема бити нови Закон о раду. Члановима Синдикалне организације прослијеђен је став Синдикалног одбора, како би се упознали са истим. Износи став да је, што се тиче новог Закона о раду и става о истом, боље реаговати сада, док је у фази радног материјала, него када буде усвојена радна верзија и нацрт и када се крене у јавну расправу, јер је тада врло тешко одреаговати и тада било какви протести и окупљања „не пију воде“. Износи став да би по овом питању требало реаговати мудро и на вријеме, и да Унија послодаваца већ ради на том питању, те да се треба добро организовати на нивоу Синдиката Енергетике и Синдиката ЕРС, који је по ставу Синдикалне организације Матичног предузећа највише угрожен новим Законом, јер је Колективни уговор ЕРС најбољи, те да исти у наредном периоду највише могу изгубити усвајањем новог Закона о раду, те према томе треба да се највише ангажују. Упознала је присутне да је Синдикална организација „МХ ЕРС МП“ отворила свој сајт и да се исти налази на постојећем сајту Предузећа, као посебан прозор који се односи на рад Синдикалне организације, као и посебну е-mail адресу, на коју радници могу слати своје примједбе,

критике и запажања на рад Синдикалне организације, а до 13. децембра сви радници који су чланови Синдикалне организације на исти могу слати своје примједбе и ставове везано за нови Закон о раду, како би се исти могли уградити у радну верзију нацрта документа који ће носити радни назив „Ставови и мишљење Синдикалне организације Матичног Предузећа везано за радни текст Закона о раду“ који ће касније бити достављен Главном одбору Синдиката удружених радника Енергетике РС.

Горан Вујовић, председник СО „Електрохерцеговина“ Требиње, такође је поздравио све присутне и новоизабраном председнику пожелио успјешан рад, као и члановима Надзорног одбора. Укратко је упознао присутне са дешавањима у Предузећу „Електрохерцеговина“, те нагласио да нема неких значајнијих промјена од протеклог састанка. Да је Управа Предузећа испоштовала све обавезе по Колективном уговору, да је зимница тј. накнада за електричну енергију исплаћена. Навео је као позитиван примјер, да су двјема радницама Предузећа, које су породице погинулих бораца, а била им је наложена деложација, и постојао је судски спор, договором између Предузећа, Министарства рада и борачко-инвалидске заштите и Борачке организације РС, купљени станови. Да што се тиче дописа за накнаде за Божић и Васкрс, Синдикална организација овог Предузећа се за сваки празник обраћа Управи Предузећа са захтјевом за исплату ових накнада. Те је става да се подржи приједлог Жељка Стојичића, да се упутити захтјев Управи Холдинга, са нивоа Одбора синдиката „ЕРС“ да своје мишљење и став о томе, у нади да би то оснажило захтјеве синдикалних организација везане за исплату ових накнада.

Миливоје Југовић, председник СО „Електродистрибуција“ Пале, је навео да је у овом Предузећу зимница, тј. бонус за електричну енергију исплаћен у мјесецу новембру, те да су испоштоване све обавезе по Колективном уговору. Става је да би било добро да Синдикат „ЕРС“ упутити допис Управи Холдинга по питању накнада за Божић и Васкрс, али да се остави варијабилно, да свако зависно предузеће у складу са својим финансијским могућностима исплати радницима накнаду, али да се не остави могућност да се накнада не исплати никако, тј. да мора бити исплаћена, бар и у минималном износу.

Слободан Остојић, председник СУР Енергетике РС, је поздравио присутне и новоизабраном председнику Синдиката ЕРС, такође, пожелио успјешан рад као и Одбору синдиката „ЕРС“, који се показао као добар колектив. Наводи да што се тиче исплате накнада за празнике, када је дошао на чело Одбора синдиката „ЕРС“ први захтјев је био да се покуша постићи договор са директорицом Холдинга да се не тражи сагласност свих директора за сваку исплату предвиђену Колективним уговором. Те да је био става да ако неко предузеће у систему није у финансијској могућности да неку накнаду исплати радницима, друга предузећа, односно радници других предузећа не треба да трпе. Изнио је свој став да је много боље да се свака синдикална организација обрати Управи свог предузећа са захтјевом за накнаду, те је тако и било договорено са директорицом Холдинга и сматра да је ово рјешење до сада добро функционисало. Што се тиче активности везаних за нови Закон о раду, договор је да се Синдикат Енергетике РС мора одазвати свима који позивају на састанке на ову тему, те упознао о ставу Синдиката Енергетике РС изнесеном на састанку, односно округлом столу са Унијом послодаваца, као и на састанку, односно јавној расправи о буџету. Упознао је присутне и са осталим активностима СУР Енергетике РС везаним за нови Закон о раду.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је изнио приједлог, везано за исплате накнада радницима за Божић, с обзиром да су сва предузећа остварила сва четири услова по Колективном уговору, и то: оптимална погонска спремност, испуњен је план производње, дистрибуције су смањиле губитке на мрежи и степен наплате је висок, да се уз захтјев тј. допис који ће се упутити директорици Холдинга, помену све ове чињенице и да се затражи за Божић накнада у висини двије цијене рада или најмање једна цијена рада, а све у складу са финансијским могућностима предузећа.

Лазо Вукановић, председник СО „ХЕТ“ Требиње, износи мишљење да би се по питању накнада за празнике, Божић и Васкрс, требало тражити неко трајније рјешење. Да се покуша постићи договор да се за та два велика празника увијек исплаћују накнаде радницима, које не морају бити високе, али да се исплате радницима у свим зависним предузећима и да то буде традиционално, те да се допис директорици по овом питању сачини у том смислу.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је констатовао да су се сви сложили са приједлогом везаним за накнаде радницима за празнике, да треба тражити састанак са директорицом Холдинга, на којем ће се разговарати и на ову тему између осталих, гдје ће се тражити да се ове накнаде исплаћују у складу са финансијским могућностима предузећа, једна до двије цијене рада, али да се ниједно зависно предузеће не изузме и да то постане традиционално.

Зоран Мићановић, председник СО „РИТЕ Угљевик“, је изнио став да се у захтјеву дода и нагласи да се не оставља могућност да се накнаде радницима за празнике никако не исплате под изговором да нема новца.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је изнио став везано за стимулације, да рјешење по постојећем Колективном уговору није најбоље, те подсећа, да је стари Колективни уговор Енергетике РС имао боље рјешење, а да се по ПКУ ЕРС позива на финансијске ефекте, које се нико није упуштао да израчунава, те су предузећа стимулације давала „одокативно“, што је било максималних 10%, те да се никада није донио Правилник о стимулацијама на квалитетан начин, иако се инсистирало на доношењу истог, којим би се јасно издефинисао члан Колективног уговора који се односи на стимулације.

Зоран Мићановић, председник СО „РИТЕ Угљевик“, је предложио да се закаже и одржи посебан састанак на тему стимулација, да се тачно дефинише шта подразумјева и када се додјељује појединачна, а када колективна стимулација, како не би и у будуће долазило до злоупотреба истих.

Миљивоје Југовић, председник СО „Електродистрибуција“ Пале, је навео да је стимулација некада била дио плате и тиме су се надомиривали коефицијенти како би се постигле боље плате, те навео конкретан примјер.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је констатовао да на једној од сљедећих сједница Одбора синдиката „ЕРС“ питање стимулација и заузимање става о истим треба да буде једна од тачака дневног реда, те да се може констатовати да индивидуалне стимулације стварају одређене злоупотребе.

Прочитао је концепт, који је сачињен у виду захтјева који ће се упутити директорици Холдинга, а везано за формирање Фонда солидарности, враћања плата на пређашњи ниво, које су умањене Одлуком Надзорног одбора ЕРС-а по Закључку Владе РС и питање накнада свим радницима у свим зависним предузећима за празнике Божић и Васкрс. Позвао је присутне да изнесу своје приједлоге како би се допунио овај захтјев.

Зоран Мићановић, председник СО „РИТЕ Угљевик“, је навео да је на захтјев појединих радника у „РИТЕ Угљевик“ којима су плате умањене за 10%, а то су радници којима се коефицијент креће од 12,5 до 15,5, ангажован адвокат, којег је и раније ангажовала Синдикална организација, да да објашњење везано за ово питање, те је поменути адвокат дао објашњење да Влада РС својим одлукама не може смањивати плату и да то није у складу са Законом о раду, те да је допис са оваквим тумачењем адвоката прослијеђен Управи Предузећа, како би се обратила Електропривреди РС у одређеном року и уколико не буде активности по овом питању треба тужити Надзорни одбор ЕРС за овакву одлуку.

Става је да по овом питању, такође, треба бити истрајан, те тражити да се плате врате на пређашњи ниво, јер за смањење истих нема законског упоришта.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је предложио да се наведено мишљење адвоката, по питању смањења плата, достави као прилог уз горе поменути захтјев - допис који ће се упутити директорици Холдинга.

Кораљка Марков-Ковачевић, председник СО „МХ ЕРС МП“ Требиње, је предложила да, с обзиром да се у предузећима са великим бројем извршилаца број радника којима су умањене плате креће и до четрдесет, треба узети тачан податак колико је таквих извршилаца и која су то предузећа.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је прихватио приједлог и позвао присутне председнике Синдикалних организација да доставе тај податак, који би такође био прилог допису који ће се упутити директорици Холдинга.

Миљивоје Југовић, председник СО „Електродистрибуција“ Пале, је нагласио, да што се тиче Фонда солидарности „Електродистрибуција“ Пале га није имала никада. Предлаже да би можда било добро да проценат издвајања у Фонд солидарности буде варијабилан и да се креће 0,5% до 1% на нето примања радника и да буде обавезујући за сва зависна предузећа. Да када су у питању смањења плата за 10%, наводи да је проблем што је то различито примјењено по зависним предузема. Да је Надзорни одбор Електропривреде РС донио Одлуку, по Закључку Владе РС, гдје се у првој реченици исте каже „препоручује се зависним предузећима...“, те сматра да је оваква формулација у Одлуци нејасна, те се сходно томе ова Одлука и проводила у зависним предузећима различито. Те сматра, да по овом питању треба предложити директорици Холдинга да формира стручни правни тим који ће протумачити Одлуку и наложити како тј. на који начин да се иста спроводе или да се закаже усмени састанак са директорицом Холдинга, како би се разговарало на ову тему и овај проблем, коначно, ријешио.

Кораљка Марков-Ковачевић, председник СО „МХ ЕРС МП“ Требиње, је предложила да се захтјеви, као и образложења истих, у допису који ће се упутити директорици Холдинга раздвоје под један, два и три због прегледности.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, наводи да је висина издвајања у Фонд солидарности ствар договора синдикалне организације и предузећа, те износи став да би требали донијети јединствен правилник о фонду солидарности, који би се у виду смјерница спустио у зависна предузећа, која би касније направила своје фондове солидарности у складу са својим потребама. Те да би издвајања у фонд требала бити иста, тј. солидарно учешће радника и послодаваца.

Зоран Мићановић, председник СО „РиТЕ Угљевик“, подсјећа да, када је одржан састанак са директорицом, на којем је такође поменуто формирање и фонда солидарности, она није децидно одбила тај приједлог, већ је обећала да ће се у наредном периоду преговарати о томе. Те да што се тиче захтјева за враћање плата на пријашњи ниво треба бити истрајан. Те је става да не треба тражити правна тумачења, која би додатно пролонгирала рјешавање овог питања, већ наступити колективном тужбом, јер је на овај начин повријеђен Закон о раду, по тумачењима адвоката.

Након дискусије, Одбор синдиката „ЕРС“ је донио

ЗАКЉУЧАК

Формирање Фонда солидарности у свим зависним предузећима „Електропривреде РС“ у складу са чланом 77. Посебног колективног уговора Електропривреде РС;

ЗАКЉУЧАК

Враћање плата на пријашњи ниво, које су умањене Одлуком Надзорног одбора ЕРС-а, по Закључку Владе РС од 11.01.2013. године;

ЗАКЉУЧАК

Исплата свим запосленим радницима у свим зависним предузећима, у складу са финансијским могућностима, за наша два највећа празника Божић и Васкрс, а у складу са чланом 77. Посебног колективног уговора Електропривреде РС;

Тачка 3.

Небојша Бјелица, предсједник Синдиката „ЕРС“, је укратко образложио обавезу доношења ових одлука, те позвао присутне на дискусију по овој тачки дневног реда.

Након дискусије Одбор синдиката „ЕРС“ је донио

ОДЛУКУ

о утврђивању дневног износа благајничког максимума готовог новца у износу од 3.000,00 конвертибилних марака.

ОДЛУКУ

О именовану Славице Шимшић као стручног лица за вођење пословних књига и израду завршних рачуна Одбора синдиката „ЕРС“, запослена у ЗП „Хидроелектране на Дрини“ а.д. Вишеград, са бројем лиценце: СРТ-1564/13.

ОДЛУКУ

О висини накнада за учешће чланова синдиката у раду органа, одбора и других тијела синдиката.

Тачка 4.

Небојша Бјелица, предсједник Синдиката „ЕРС“, је представио кандидате за нове чланове Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“, те позвао присутне да гласају. Навео је да чланови Надзорног одбора између себе бирају предсједника Надзорног одбора. Захвалио се уједно на досадашњем раду и сарадњи Љубомиру Марковићу бившем предсједнику Надзорног одбора. Предложио је да се усагласи питање присуства

предсједника Надзорног одбора на будућим сједницама Одбора синдиката „ЕРС“, тј да ли је присуство обавезно или не, те је, такође, предложио да предсједник Надзорног одбора присуствује по потреби, тј. да се остави дискреционо право предсједнику Синдиката ЕРС да процијени да ли је на сједницу Одбора потребно позвати и предсједника Надзорног одбора, са којим су се сложили и остали чланови Одбора.

Након дискусије, Одбор синдиката „ЕРС“ је донио

О Д Л У К У

о именовану чланова Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“, и то:

1. **Бобан Таушан**, запослен у ЗП „Рудник и термоелектрана Гацко“ а.д. Гацко,
2. **Радмила Радоја**, запослена у ЗП „Електрокрајина“ а.д. Бања Лука и
3. **Велибор Јарић**, запослен у ЗП „Хидроелектране на Врбасу“ а.д. Мркоњић Град.

За предсједника Надзорног одбора Одбора синдиката ЕРС“ изабрана је једногласно **Радмила Радоја** у складу са чланом 16. став 4. Правила о раду одбора синдиката дјелатности.

Љубомир Марковић, предсједник Надзорног одбора у бившем сазиву, је честитао новоименованом предсједнику и члановима Надзорног одбора на избору и пожелио им успјешан рад. Такође, се захвалио свим члановима Одбора синдиката „ЕРС“ на, до сада, оствареној доброј и успјешној сарадњи, а посебно се захвалио досадашњем предсједнику Синдиката „ЕРС“ Слободану Остојићу на коректној сарадњи и упутио честитке новоизабраном предсједнику Синдиката „ЕРС“ на избору.

Слободан Остојић, предсједник Синдиката удружених радника Енергетике РС, се такође захвалио члановима Одбора синдиката „ЕРС“ на досадашњој сарадњи, повјерењу и подршци, у нади да ће се таква сарадња наставити и у будућности. Подржао је став да се предсједник Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“ по потреби позива на сједнице Одбора синдиката „ЕРС“.

Т а ч к а 5.

Жељко Тепавчевић, предсједник СО „РиТЕ Гацко“ Гацко, предлаже да треба радити на промјени односа расподјеле средстава у оквиру синдиката, који су сада 60% Синдикат Енегетике, 30% Синдикат „ЕРС“ и 10% Синдикалне организације. Сматра да мало средстава остаје Синдикату „ЕРС“, те да ће исти у наредном периоду имати доста активности, те предлаже да се на наредној сједници размотри ова тема, како би се нашло конкретно рјешење и како би већи проценат тих средстава ишао у Синдикат „ЕРС“ и Синдикалне организације. Предлаже да се ова тема као посебна тачка дневног реда уврсти и на једну од следећих сједница Одбора синдикалних организација, те наглашава да не види потребу да се на рачуну Синдиката Енергетике РС гомилају превелика средства.

Небојша Бјелица, предсједник Синдиката „ЕРС“, сматра да ову тему треба оставити за нешто касније, док се види шта ће се урадити по питању Фонда солидарности, те сматра да би ова измјена довела и до потребе измјене Статута као и сазивање Скупштине СУРЕРС.

Миливоје Југовић, председник СО „Електродистрибуција“ Пале, се сложио са приједлогом Жељка Тепавчевића, председника СО „РиТЕ Гацко“, те сматра да је тренутни омјер расподеле средстава неразуман и сматра да би требало на Синдикат „ЕРС“ и Синдикат „Енергетике“ равномерно распоредити средства, те да би најбоље било да се приликом доношења процената, утврди колико је средстава, тј. новца потребно Синдикату Енергетике РС да нормално функционише, у супротном долази до непотребног нагомилавања новца у овом Синдикату.

Небојша Бјелица, председник Синдиката „ЕРС“, је упознао присутне са ставом Синдиката „ЕРС“ по захтјеву за давање тумачења члана 77. став 1. тачка 1. алинеја 7. ПКУ ЕРС од ЗП „ХЕТ“ Требиње од 25.10.2013. године, тј. да радник са навешених 35 година радног стажа има право на разлику плате до износа који би остварио да је остао на претходном радном мјесту, без обзира да ли је разријешен на лични захтјев или од стране послодавца, а све у складу са ПКУ ЕРС. Наиме, поменути чланом није дефинисано на чији захтјев може доћи до промјене радног мјеста, а обзиром да није дошло до повреде радне обавезе, те да се не треба бавити разлозима због којих је дошло до промјене радног мјеста, сматра се да је оправдан захтјев раднице за примјену члана 77. став 1. тачка 1. алинеја 7. ПКУ ЕРС.

Сви чланови Одбора синдиката „ЕРС“ су се сложили са изнесеним ставом председника Синдиката „ЕРС“, по горе поменутом захтјеву.

Након што су исцрпљене све тачке дневног реда, председник Синдиката „ЕРС“ се захвалио присутнима на сарадњи и закључио сједницу, која је завршена у 12.35 часова.

Записничар,
Dragana Tomić

Драгана Томић, дипл. правник



Председник Синдиката „ЕРС“:

Nebojsa Bjelica

Небојша Бјелица

Доставити:

- Председнику СУР Енергетике РС,
- Председнику Синдиката „ЕРС“,
- Председнику Надзорног одбора Одбора синдиката „ЕРС“
- Председницима Синдикалних организација (10х),
- Архиви.



**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: 07/13
Датум, 16.12.2013. године

Свим предсједницима синдикалних организација „EPS“-а

Предмет: Позив на II сједницу Одбора синдиката „EPS“

На основу члана 14. Правила о раду одбора синдиката дјелатности, сазивам сједницу Одбора синдиката „EPS“ за 23.12.2013. године (понедељак) у 18,00 часова у просторијама Синдиката удружених радника Енергетике РС, Светозара Марковића бр. 5 Бања Лука.

За сједницу предлагем следећи

ДНЕВНИ РЕД:

1. Разматрање и усвајање Записника са претходне сједнице Одбора синдиката „EPS“.
2. Информација о актуелним дешавањима између двије сједнице.
3. Текућа питања.

Напомена:

На састанак се позивају предсједник СУРЕРС Слободан Остојић, предсједник Надзорног одбора Одбора синдиката „EPS“ Радмила Радоја и Љубомир Марковић, претходни предсједник Надзорног одбора Одбора синдиката „EPS“.

Молим колеге да планирају вријеме и обавезно присуствују састанку.



Предсједник Одбора
синдиката Електропривреде РС:

Небојша Бјелица
.....
Небојша Бјелица



**СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ
РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ**

Број: 06/13
Датум, 03.12.2013. године

На основу члана 16. Правила о раду одбора синдиката дјелатности, Одбор синдиката „EPS“ на својој I редовној сједници, одржаној дана 03.12.2013.godine, је донио

**О Д Л У К У
О ИМЕНОВАЊУ ЧЛАНОВА НАДЗОРНОГ ОДБОРА „ОДБОРА СИНДИКАТА EPS“**

- За чланове Надзорног одбора „Одбора синдиката EPS“ именују се:
 1. **Бобан Таушан**, запослен у ЗП „Рудник и термоелектрана Гацко“, а.д. Гацко,
 2. **Радмила Радоја**, запослена у ЗП „Електракрајина“, а.д. Бања Лука и
 3. **Велибор Јарић**, запослен у ЗП „Хидроелектране на Врбасу“, а.д. Мркоњић Град.
- За **предсједника** Надзорног одбора „Одбора синдиката EPS“ изабрана је једногласно **Радмила Радоја** у складу са чланом 16. Став 4. Правила о раду одбора синдиката дјелатности.
- Права и дужности Надзорног одбора „Одбора синдиката EPS“ регулисане су чланом 17. Правила о раду одбора синдиката дјелатности.

Одлуку доставити свим Синдикалним организацијама, Надзорном одбору и архиви Синдиката.



Предсједник:

Небојша Бјелица
Небојша Бјелица