

СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА  
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ  
СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА  
„РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА УГЉЕВИК“  
А.Д. УГЉЕВИК

Број:23/14  
Датум, 21.01.2014. године

## З А П И С Н И К

са састанка Синдикалног одбора, одржаног дана 17.01.2014. године са почетком у 8,00 часова у Великој сали управне зграде

### Присутни:

**СИНДИКАЛНИ ОДБОР:** Зоран-ч Мићановић, предсједник, Томислав Бенковић, Драган Тешић, Радован Цвјетиновић, Иван Радовановић, Миленко Јовић, Митар Томић, Душко Радовановић, Драган Голић, Златко Спасојевић, Ђокица Томић, Стево Стевић, Љубомир Марковић

**СКУПШТИНА СИНДИКАТА:** предсједник Драган Бабић

**НАДЗОРНИ ОДБОР:** Деспотовић Божидар, замјеник предсједника.

**Зоран Мићановић:** Констатујем да имамо кворум.

Договорено је да сљедећи састанак буде у Радној јединици Термоелектрана.

За данашњу сједницу предложен је сљедећи,

### Д Н Е В Н И Р Е Д:

1. Анализа по РЈ везано за стимулативни дио награђивања за мјесеце НОВЕМБАР – ДЕЦЕМБАР 2013. године
2. Текућа проблематика – Закон о раду
3. Разматрање захтјева за помоћ из средстава Синдикалне организације
4. Разно

Дневни ред је једногласно усвојен.

### Ад.1.

**Зоран Мићановић:** Добио сам од економског сектора обавјештење о зарадама за НОВЕМБАР и ДЕЦЕМБАР 2013. године. Просјечна плата за новембар нето је 1.321 КМ, а за период ЈАНУАР-НОВЕМБАР 1241 КМ. Имамо једну нелогичност, када смо имали 1.700 запослених радника, видим по чланарини синдиката, која је била око 17.000, сада имамо 22.000, а око 1.900, тих 200 лјуди су повећали лични доходак 200 КМ. Имамо у Предузећу

људи који имају плату на плату, због прековременог рада. Ми смо се изборили за оно 5+5 и сада рецимо тих 5% добијају сви у Руднику и ТЕ, а ових 5% добијају сви, а неосјети се код произвођача тих 5%.

**Драган Голић:** Мени није јасно зашто цифра прековременог рада не иде у ремонт – трошак ремонта.

**Ђокица Томић:** Дуже сам на боловању, али имам дојаве да једни те исти људи добијају стимулацију. Ставити на огласну таблу да се види ко то долази да ради и добија стимулацију. Упутити допис Управи да за вјерске и државне празнике онемогући руководиоцима да долазе на посао. Директно се отима од радника који раде у смјенама у производњи.

**Беновић Томислав:** За децембар је још гора стимулација. Није спорно да добије инжењер који рди и који је заслужан. Прошли пут смо имали 5% колективну стимулацију, а 5% појединачну, а сада је 5% колективна, а 3 посто појединачна. Ми морамо наћи предлазно рјешење. Има Комисија која је оформљена и они ће тешко моћи нешто реално да ураде. Треба што прије ову причу да затворимо. Ова стимулација ће се тешко направити, кажем да је свака част ко је успије урадити. Треба наћи рјешење да задовољи оне који највише раде.

**Зоран Мићановић:** Стимулативни дио је лоше урађен за мјесец децембар и да је требало обрнути ствари, 3% је требала бити колективна, а 5% појединачна или 4-4. Мислим да је Управа донијела лошу одлуку.

**Иван Радовановић:** Мени овдје није саглашено, незна се шта је радна група, а шта комисија. Ми као синдикат се морамо борити за Правилник на основу кога се стимулација зарађује, а не дијели. Термин дијели ме вријеђа. Интелектуални послови су много плаћенији, док су физички тотално занемарљиви. Ако нема физичког радника, нема ни производње. Стимулација мора бити објављена јавно. Битна ствар је да током додјеле стимулације се не води рачуна о броју извршилаца у Предузећу. Наводно имамо вишак радника, а сви знамо да на кључним мјестима од кога зависи производња не постоји довољан број извршилаца. И прековремени рад је злоупотребљен. Што се тиче колективне и појединачне стимулације, колективна стимулација се сматра стимулација једног колективитета. Пробали смо да одређеним колективитетима буде већа колективна стимулација, морају се фокусирати на места која су битна.

**Божидар Деспотовић:** Држите се Колективног уговора. Он вам је светиња. Треба награђивати радника који добро ради, то је стимулација. Колективна стимулација, то је за све по 5%. Ово је проблем који се вуче годинама.

**Миленко Јовић:** Ми смо добили одобрење од генералног директора да се повећа плата у производњи. Њега интересује производња. Ја бих да дамо приједлог комисији. Ми морамо да кроз налог радника иде стимулација. Ради од 7 до 15, иде код пословође и потпише му налог. Мислим да је ово могуће остварити.

**Драган Тешић:** Рећи ћу своју констатацију коју фурам 20 год. док год буде дијељена на овај начин стимулација, прековремени рад, планирамо урађено. Каква стимулација, ако нема материјалног мјерила. Урадити Правилник да колективна стимулација буде на основу резултата колектива, појединачна на основу резултате појединца. Што се тиче прековременог рада, то је злоупотреба од пословође до руководиоца.

**Љубомир Марковић:** Ја бих тражио ако може да видимо анализу стимулације. Осјећам безобразлук од појединаца. Било је примједбе и на прошлом сазиву, јер стварно нема смисла по мени.

**Стево Стевић:** Све што је дискутовано о стимулацији, дајмо приједлог на папир и дајте комисији. Основно је што се Колективни уговор не поштује. Ту је лијепо објашњено, шта је колективна стимулација, колика је. Ми дијелимо као да је то играрија, само да би се задовољиле шире масе. Морамо примјењивати оно што смо усвојили. Из ваших дискусија испада да је стимулација само начин зараде. То само говори да је наша плата изгубила на вриједности. Ја сам се више пута одрекао стимулације, сматрам да стимулацију за 8 сати обавезног рада немогу зарадити. Морамо Директору рећи да ово што се ради са стимулацијом, то није то. Мислим да нема тога ко ће направити правилник, а да сви буду задовољни. Хајде да донесемо одлуку на нивоу Предузећа, хајде да дајемо појединачну стимулацију, тамо гдје се може измијерити и да има основа.

**Драган Голић:** Да се анализира колико је било производње, колико стимулације, јер су сва средства предвиђена и непредвиђена подијељена.

**Драган Бабић:** Што се тиче предлога стимулације, имамо 2 машине које нису адекватне са моторним сатима, хтио сам да помогнем људима који одређују стимулацију. Немогуће је добити стимулацију ако машина стане у пола посла.

**Радован Цвјетиновић:** Ако неко има конкретан приједлог, нека писмено достави комисији. Додјела стимулације треба да буде јавна. Треба да се боримо да нам тендери не узимају паре.

**Душко Радовановић:** Имамо комисије које су одабране, а нека раде. Мој водећи инжињер мене никада није питао кога да предложим за стимулацију. Што се тиче прековременог рада, сваки празник по 3-4 руководиоца.

**Драган Тешић:** Понављам, нема стимулације ни колективне ни појединачне без материјалних доказа. Направимо правилник да буду награђени људи, на основу резултата рада који могу бити у плусу и минусу. Имам осјећај да је ова комисија именована из чисте фарсе.

**Божидар Деспотовић:** Огромне паре иду за амортизацију. Треба ревидовати Предузеће, јер је старо.

**Зоран Мићановић:** Молио бих да се не исцрпљујемо. Видим само пар закључака. Да у ремонтне трошкове уђу ти сати који се планирају, ти прековремени, да покушамо наћи модус, стимулација да иде на огласну плочу, државне празнике да избришемо. Што се тиче радне групе, ми ћемо послије 20-ог јануара сјести и покушати нешто урадити. Врхунске резултате постижемо, а нема пара, трошкови су велики. Да упутимо захтјев Служби плана и анализе да нам да податак стимулативног дијела за прошлу годину. Синдикални одбор је донио:

#### **ЗАКЉУЧАК:**

Предлажемо Управи Предузећа да Синдикалном одбору из Службе плана и анализе достави податак за прошлу годину о издвојеним средствима за личне дохотке и подијељеној стимулацији по Радним јединицама и три сектора.

Такође предлажемо Управи Предузећа да стимулативна награђивања буду јавна и оглашена на Огласним плочама.

Наставити рад Одбора за израду ПРАВИЛНИКА О СТИМУЛАТИВНОМ НАГРАЂИВАЊУ.

Скрећемо пажњу Управи Предузећа да у дане када су свечане дневнице, поједини Руководиоци долазе на посао, те иритирају оне који морају тај дан да раде, а њихово присуство на послу није неопходно тих дана.

Синдикални одбор је пажљивао анализирао Информацију о исплаћеним зарадама за ЈАНУАР – НОВЕМБАР 2013. године и предлажемо Управи Предузећа:

Имајући у виду одредбе Посебног колективног уговора ЕРС\_а, те Одлуке и Наредби Управе Предузећа везано за прековремени рад и увођење интервентног рада, да се скрене пажња Руководиоцима Радних јединица да се води рачуна о ангажовању радника у прековременом и интервентном раду, обзиром да постоји тенденција раста ових сати из мјесеца у мјесец, чије накнаде утичу на укупну масу средстава за зараде.

За период ЈАНУАР – НОВЕМБАР 2013. по основу прековременог рада, без прековременог преко 40 сати и интервентног рада, остварено је 70.898 сати и исплаћено 592.603 КМ нето. На бази наведених сати, произилази да је 37 радника непрекидно радило двије смјене и поред редовне зараде остварили још зараду по основу прековременог рада у просјеку 1.456 КМ нето, односно више за 17% од просјечне нето плате у том периоду.

## **АД.2.**

**Зоран Мићановић:** Морамо мало пробудити Енергетику везано за Закон о раду. Требамо упутити један захтјев према Синдикату Енергетике да се још једном проанализира цијела ситуација, да нам дају информацију, јер има једна екипа која је задужена да снима то стање и да нам сигнализира. Убијеђен сам да ће тај Закон о раду ићи, да видимо како ствари стоје, да буде наша иницијатива да кренемо, да се огласимо.

**Драган Голић:** Тражити да видимо шта се и докле се стигло са Колективним уговором?

**Ђокица Томић:** Сматрам да наш Синдикат у садејству са Синдикатом Гацка морамо колективно преговарати. По Статуту имамо 20% чанства да се оформи нови. Сматрам да су сувише инертни, види се то кроз рад фонда солидарности. Овај закон ништа неваља. Оштрије према Бјелици и Енергетици, да се да дознања ко смо и шта смо.

**Митар Томић:** Имамо у фирми причу да ли је истина да смо блокирани са платом због Терекса и рекли су да треба да му платимо 3 милиона сакаматама. Плата је пуштена 13-ог, да прије блокаде, што значи да се знало за блокаду.

**Драган Тешић:** Веома тешка времена долазе за раднике. Ја сам песимиста што се тиче Закона о раду. Али, морамо се борити. Закон о раду предлажу они који су нас покрали.

**Иван Радовановић:** Синдикат Енергетике спава. Хитно их треба покренути. Несмију радници енергетике дозволити да се Закон о раду донесе без њиховог учешћа, мора се чути ријеч радника. Мора се инсистирати на међународном праву рада.

**Драган Бабић:** Имали смо лоше искуство са Угљевик Истоком. Треба кренути корак испред, ако треба људе на улицу извести. Донијети закључак да будемо опрезни, да некасимо. Нешто што је најболније из Колективног уговора ставити на огласне плоче.

**Божидар Деспотовић:** Синдикат енергетике се још није огласио у вези Закона о раду, уствари лоше су се огласили. Оне паре које су нелегално зарађене су нестале, пуне се кесе и прави се Закон о раду на леђима оних који раде. Држава и власт су корумпирани, Синдикат мора да заузме став, овако како иде је ништа, нула, што се тиче Закона о раду. Синдикат мора да подигне свој ниво на једну вишу инстанцу. Модус се мора наћи.

**Митар Томић:** Ово су наши избори о Закону о раду. Ако се промијени Закон о раду, тешко ће се поново поправити.

**Драган Тешић:** Нарушавају се радничка права. Тајкуни одређују Закон о раду. Предсједнику Енергетике треба дати до знања да руски тајкуни немогу да креирају. Ако треба да иступимо – иступићемо.

**Миленко Јовић:** Треба разговарати са Гачанима и ако треба иступити. Требамо заузети један став, да има већи значај, све у заштиту радника.

**Иван Радовановић:** Најтеже се борити за радничка права код приватника. Питање је сутра да ли ће Електропривреда бити приватна или државна. Наводно би требало да буде лакше у државној. Требамо се груписати, ако само будемо заступали наше интересе.

**Драган Голић:** Ми морамо јачати – позитивна струја, да ради Синдикат Енергетике. Ми морамо бити први глас.

**Стево Стевић:** Наво Закон – приједлог – је стопиран. Ове године су избори. Нико није луд да донесе Закон који приватницима одговара. Једини закључак нови – неможе да се зове Нови – него измјене и допуне Закона. Приватник скида голу кожу.

**Љубо Марковић:** Јутрос сам гледао емисију „Печат“ и земље у окружењу и како им намеће Европска Заједница да убрзају доношење Закона о раду. Бојим се да nebude на брзину усвајање Закона.

**Митар Томић:** На ово треба реаговати прије, бити опрезан. Ићи преко Синдиката енергетике, мало потрчати.

**Божидар Деспотовић:** Највећа корупција и јесте у нашој држави. Подићи ниво Синдиката. Уједињавати га, а не разједињавати. Ако будемо ишли појединачно, нема нас.

**Зоран Мићановић:** Суштина је јасна, послати наш сигнал за активности. Сљедеће седмице ћемо ићи у Гацко, Требиње, посјету Вујовићу.

### **ЗАКЉУЧАК:**

Редовно пратимо активности око ЗАКОНА О РАДУ. Питамо шта предузима Одбор Синдиката ЕРС-а и Синдикат удружених радника „ЕНЕРГЕТИКЕ“.

На задњем састанку Главног одбора ЕНЕРГЕТИКЕ, сугерисали смо да се направи План излазне стратегије, уколико се не уваже наши захтјеви око ЗАКОНА О РАДУ. Предлажемо што прије састанке само на једну тему, а то је НОВИ ЗАКОН О РАДУ.

### **А.Д.З.**

Зоран Мићановић: Упознао бих вас сада са захтјевима који су стигли на адресу Синдикалног одбора и да то ријешимо:

- Стручњаци из ИНФО СИСТЕМА Бијељина су инсталирали програм финансија и благајне Синдикалне организације, тако да ћемо сада бити у могућности да пратимо у сваком моменту токове финансијског стања у Синдикалној организацији. Синдикални одбор је донио одлуку да се са рачуна Синдикалне организације исплати 585,00 (петстотинаосамдесетпетмарака) на име ИНФО СИСТЕМА, Стефана Дечанског 221 Бијељина, на жиро рачун Нове Банке А.Д. Бијељина број: 555-001-00121961-67.

- Возни парк – поводом прославе Дана возача, раније искуство је било да им се помогне, а надам се да ћемо то урадити и ми сада.

## **ЗАКЉУЧАК:**

Синдикални одбор је донио сљедећу одлуку:

- ВОЗНИ ПАРК	ОДОБРЕНО	200,00 КМ
-ДЕЛИЋ РОСА	”	300,00 КМ
- ЂОКО МИЉАНОВИЋ	”	300,00 КМ
- ЗОРАН ЂУРИЋ	”	500,00 КМ
- ГОРДАНА КОВАЧЕВИЋ	”	300,00 КМ
- СИНИШЕ КРСМАНОВИЋ	”	300,00 КМ
- УДРУЖЕЊЕ ЖЕНА ОБОЉЕЛИХ ОД КАРЦИНОМА ДОЈКЕ „ГЕА“		400,00 КМ
- БОГДАН БОГИЋЕВИЋ	ОДОБРЕНО	500,00 КМ
- ТОДОРОВИЋ ДРАГИЦА	”	400,00 КМ
- РАДА МИЋИЋ	”	500,00 КМ
- ЗДРАВКО ТОРОДОВИЋ	”	300,00 КМ
- ЖИВАН МАРКОВИЋ	”	500,00 КМ
- МИОДРАГ МИХОЉИЋ	”	300,00 КМ
- МИЉАНОВИЋ ПЕРИКА	”	300,00 КМ
- ДРАЖЕН КОКАНОВИЋ	”	500,00 КМ
- СЛОБОДАН ФАУДЕ	”	300,00 КМ
- БОРО ТОДОРОВИЋ	”	400,00 КМ
- ЗОРАН ЈОВАНОВИЋ	”	500,00 КМ
- БОЖО ЈОВАНОВИЋ	”	300,00 КМ
- КОСТАДИН ЛАЗАРЕВИЋ	”	400,00 КМ
- ЈОВАН НИКОЛИЋ	”	400,00 КМ
- ЉУБИЦА РИСТИЋ	”	400,00 КМ
- ЉУБИЦА КОЈИЋ	”	400,00 КМ
- РИСТАН САВИЋ	”	400,00 КМ
- ЖИВАН КОЈИЋ	”	500,00 КМ
- БОРИВОЈЕ ВИЋИЋ	”	400,00 КМ
- СТЕВАН РАДОВАНОВИЋ	”	400,00 КМ
- РУЖИЦА СТЕВАНОВИЋ	”	500,00 КМ
- ЂУКА РИКИЋ	”	400,00 КМ

- Захтјев Ваје Стевановића да му се да тумачење члана 65 и 77 Колективног уговора  
Договорено је да му се да писмено образложење.

- Прослиједити Управи предузећа сљедеће захтјеве:

- Саво Љубојевић – предложити Управи да га прими на разговор

- Видовић Живан – приједлог Управи за запослење сина

- М.З. Приградско насеље Д.Забрђе, Угљевик упутити Управи

- Пелка Перић – прослиједити Управи захтјев за запослење

- Дом здравља Угљевик – помоћ за куповину возила – прослиједити Управи

- Гаврић Борислав – прослиједити Управи захтјев.

## **АД.4.**

Зоран Мићановић : Треба заказати састанак са Управом предузећа. Отићи ћемо и на Рудник и ТЕ. Морамо аплицирати зашто идемо на Рудник и ТЕ. Договор је да сви заједно идемо код директора. Такође се морамо договорити да ли ће ићи комплетан Синдикални одбор или само једна група.

Митар Томић: Кажу радници да смо блокирани, да се прича о 13-ој плати, треба провјерити.

**Драган Голић:** Приједлог – да иду предсједник и два човјека на разговор са пословодством. Нема потребе да идемо сви. Треба се припремити за састанак, направити концепцију.

**ЗАКЉУЧАК:** Предлажемо Управи Предузећа да закаже састанак са Синдикалним одбором, гдје ће Синдикални одбор бити у делегацији коју ће сачињавати Предсједник Синдикалне организације, два Потпредсједника Синдикалне организације и Предсједник Скупштине Синдикалне организације.

Тема састанка је: Закључци и Одлуке Синдикалног одбора и текућа проблематика.

- Синдикалном одбору је стигао допис од Референта за заступање и дисциплински поступак, Гордане Бозало, дипл. правника.

У допису се обавјештава да је у току поступак због повреде радне обавезе против радника Петричевић Микице, распоређеног на радно мјесто 1.4.7. Руковаоц дампера у РЈ „Рудник. У прилогу дописа достављено је рјешење о покретању поступка и уједно се позива Синдикални одбор да у писаном облику достави своје образложење и мишљење овлашћеном раднику Гордани Бозало.

Синдикални одбор је пажљиво размотрио Рјешење и даје своје мишљење:

Радник Петричевић (Светозара) Микица је млади радник. Живи сам. Остао је без родитеља. Отац му је погинуо у отаџбинском рату. На послу је био примјеран радник.

- На адресу Синдикалног одбора упућена је Иницијатива за примјену Колективног уговора МХ „Електропривреда РС“ на раднике „ТермоНова“ ДОО Угљевик.

Синдикални одбор је пажљиво размотрио Иницијативу и донио ЗАКЉУЧАК да исту прослиједи у Синдикат удружених радника „Енергетике“ Републике Српске, како би се добило тумачење.

Састанак је завршен у 12,30 часова.

Записник водила

Гордана Думоњић

ПРЕДСЈЕДНИК

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.