

СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
„РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА УГЉЕВИК“
А.Д. УГЉЕВИК

Број: 83/14

Дана, 05.02.2014. године

З А П И С Н И К

са састанка Синдикалног одбора, одржаног дана 04.02.2014. године, са почетком у 8,00 часова у Великој сали

Присутни:

СИНДИКАЛНИ ОДБОР:

Зоран Мићановић, предсједник, Томислав Беновић, Миленко Јовић, Митар Томић, Драган Тешић, Иван Радовановић, Радован Цвјетиновић, Драган Голић, Душко Радовановић, Стево Стевић и Љубомир Марковић.

Оправдано одсутни:

Ђокица Томић и Златко Спасојевић

ПРЕДСЈЕДНИК СКУПШТИНЕ: ДРАГАН БАБИЋ, оправдано одсутан

ПРЕДСЈЕДНИК НАДЗОРНОГ ОДБОРА: Перо Мирковић

Зоран Мићановић: Констатујем да имамо кворум.

Дневни ред једногласно је усвојен.

За данашњу сједницу, предложен је сљедећи,

Д Н Е В Н И Р Е Д:

1. С тимулација

2. Разно

Ад.1.

Зоран Мићановић: Прошли пут је био договор да стимулација иде 50-50 за колективну стимулацију 5%, за производњу 5%. Та одлука је испоштована.

Ситуација за децембарску плату је да иде некакав %, с тим да колективна стимулација буде 5%, а 3% у производњу, што није циљ ове наше комисије, нити је циљ и задатак.

Директор је рекао да што више новаца хоће да се пласира директним извршиоцима. Сами смо прекршили тај договор и одлуку и да је 50-50%, требало је 4 по 4 процента да се подијели, међутим та 4 процента нису, него је 3% ишло према производним јединицама. У

тој конфузији су тражили да ми још једном сједнемо, а ми до данашњег дана нисмо сјели са Управом. Прошли састанак смо рекли да Управа Предузећа доноси одлуку о додјели стимулације на основу остварења мјесечног плана производње електричне енергије од 10% према Колективном уговору. Основицу за обрачун стимулације чине укупне зараде без увећања по основу накнаде. Имали смо искуство одласком у Гацко и причали смо на који начин се врши обрачун стимулације. Једноставно су рекли, нема ту никакве формуле, него сједне Управа и каже на основу мјесечног плана колико је испуњен план електричне енергије, Радна јединица је нпр. 10, 20, па 12% иде у РЈ Рудник, 8% у РЈ Термоелектрана, 3% у заједничке послове, и тако се врши обрачун. Битна ствар у овоме је проценат, није битан, битне су паре. Ако бисмо добили подршку од Управе да се тај укупан рад у коме је урачунат годишњи одмор, плаћено одсуство 2 дана, болованје 15 дана, повреда на послу, и ту се предвиђају средства, то је неких 230.000 била разлика између оне цифре коју смо раније радили. Опет је ствар руководства и Управе да се на неки начин солидарисемо, ако смо рекли по задатку Директора, који је рекао да директно наградимо извршиоце у двије РЈ, значи, мора се један дио средстава одавде издвојити и дати тамо, а не можемо ни дискриминисати ни остале људе. Ми смо покушали да добијемо документа од прошлих мјесеци како је распоређено, међутим, тог документа нема, али смо дошли до поражавајућег резултата када је у питању прековремени и интервентни рад.

Иван Радовановић: Наставак ове приче би био: „Ко има право на колику стимулацију?“

Мислим да смо се сложили у томе да нико нема право на колективну стимулацију појединачно. Сваки појединац има право и може остварити стимулацију. Једна од најбитнијих ствари да ли радници који се налазе на руководећим радним мјестима имају коефицијент 10 до 16, у зависним Предузећима имају по колективном уговору право на стимулацију, каже да радници на руководећим радним мјестима нема, а право на повећање плате, осим ако је минули рад у питању. Баш ти радници у нашем предузећу увећавају плату. Ти радници раде празником, недељом, колективни уговор им то не дозвољава. Једна од битних ствари основица за обрачун одобреног процента, колико сам ја упућен проценат стимулације се 2% умањује. Сматрам да се мора издвојити група радника који ће имати могућност да својим радом зараде.

Зоран Мићановић: Надовезаћу се на Иванову причу. Морамо бити свјесни једне ситуације, сума пара је нека која је одређена на нивоу године, те из те суме пара наш циљ мора бити да што више извучемо за директне извршиоце у се три РЈ. Главни акценат требамо бацити у двије РЈ, Рудник и Термоелектрану.

Драган Тешић: Желим предложити Комисији да истраје код руководства. Тешко ми пада што је злоупотребљена колективна стимулација. Ја 10 година нисам имао прековременог рада. Руководиоци, било који, немогу имати прековремени рад.

Томислав Беновић: Ово што Драган и Иван причају има истине. Проблем је што сви само причом желе помоћи. Претпрошла стимулација је била добра, било је 5-5 и испало је стварно добро, али она прошла је била мала. Добили смо 3%. Подијелио сам то како знам и умијем, али видим да људи нису били задовољни. Тражите Директора данас да нам да максимум наш и да ми са тим ставом изађамо пред људе. Причао сам са људима са коликим би то износима они били задовољни, а то нису велике паре. Може се наћи рјешење, ако хоћемо.

Стево Стевић: Основни проблем лежи у погрешној примјени Колективног уговора. Све је њиме речено, само га треба примјењивати. Ово што ми причамо овдје, су све пусте жеље у односу на Колективни уговор. Примјену Колективног уговора прво крши Управа, ми морамо као Синдикална организација, ја предлажем, да пошаљемо допис Комисији и да нам они дају савјет шта чинити. Што се тиче стимулације и то је Колективним уговором речено. Није примијењен Колективни уговор на колективну стимулацију, како је предвиђено. Има још ствари гдје се крши Колективни уговор, али неће нико да се одрекне пара, воле паре. Да ли имају храбрости да кажу да појединачну стимулацију могу имати само производни од нивоа до нивоа, и то 10%. Колективна стимулација по Колективном уговору корекцијом цијене рада, али да бисмо подијелили колективну стимулацију, Предузеће мора да има јасан преглед финансијске ситуације, а оно то нема. Прва јаснија слика финансијске ситуације Предузећа је квартал.

Љубомир Марковић: Овај проблем, што се тиче стимулације, би се могао лако ријешити. У већини се слажем са Иваном и Драгана Тешића дискусијом. Само треба неке ствари које су биле негативне као нпр. долазак недељом и за вријеме празника појединих шефова на посао, (наводно ради обиласка) смањење прековремених и интервентних сати, мало сасјећи. Тиме би се створио мало већи простор за додатна средства која би се могла усмјерити за повећање стимулације.

Миленко Јовић: Ја сам хтио рећи што и Стево, за однос појединачна – колективна стимулација. Зашто мора да буде стимулација 5 + 5, зашто она не би могла да се односи на укупан број радника, да она буде 10%, а сада је ствар руководиоца како ће они то да спроведу, а на то како се спровела, то се може видјети на огласним таблама. Зашто неби могла да иде колективна на 3%, а ова остала на 7%, јер у том случају имамо већи простор да извучемо било којој Радној јединици већи проценат.

Стево Стевић: То није по Колективном уговору, то су жеље. Ми несмијемо одступати од Колективног уговора.

Миленко Јовић: Приједлог је да стимулација буде јавно транспарентна, да видимо ко је коме дао стимулацију.

Митар Томић: Ми морамо раскрстити и око стимулације и око коефицијента, па нека буде шта буде. Ја неznam шта се то ради 1 Маја или неког другог празника, само се смјењују једни те исти људи. Нека оправдају шта су они то радили тај дан. Када им падне напамет да дођу суботом и недељом, они дођу и тако се ради годинама, хоће ли се то прекинути једном?

Томислав Беновић: Залажем се свим срцен, нетреба мени, али дајмо онима који стварно раде. Сви се крију иза нас, иза овог Синдикалног одбора Све што је шкакљиво, требате то ви, чекајте, треба нешто и Управа радити. Хоћу да пренесем наш став, а не да једни кажу овако, други онако. Да ли ћемо се борити за то да је та колективна стимулација 3% или 5%, ова друга остала или нећемо да разграничимо. Приједлог је био да се један проценат да колективу, други производњи, да ли ми остајемо при том ставу, да ли шта мијењамо?

Стево Стевић: Немојмо ићи ван Колективног уговора, ми само дајемо одријешене руке Управи да она манипулише са нама. Мој приједлог је поштовање Колективног уговора од А до Ш и ограничити број људи који могу примати појединачну стимулацију.

Томислав Беновић: Нарушен је Колективни уговор када су у питању коефицијенти.

Стево Стевић: Ја инсистирам да се примјењује у погледу подјеле стимулације. Ми дозвољавамо да нам појединачну стимулацију која је предвиђена 10%, дозволимо да нам се дијели на колективну и појединачну.

Драган Голић: Ми морамо тражити списак руководећег кадра и да оцијене шта су квалитетно урадили, а шта нису. Да се направи анализа способних руководилица, а да људи раде посао за који су примљени. Имамо пуно жеља, али шта је реалност. Ово је Колективни уговор на нивоу Синдиката енергетике.

Драган Тешић: Не желим полемисати, али имам осјећај да смо ми уклети, ми се бавимо последицама. Ако смо се офкусирали на то да је ова стимулација непреводна, на том пољу и радимо. Ја сматрам као синдикалиста, наша будућност је на ивици, ако ми заиста нешто не предузмемо, али то неће бити хаотично, него промишљајуће. Неправда је велика у Руднику и ТЕ, цијенећи и рад људи и свега. Ми морамо рећи :“Директоре, ако сте их поставили за руководиоце, немају више прековременог рада. Директоре, стимулација мора ићи на огласну таблу. Директоре, шта је са процесуирањем?“ Послије данашњег састанка мора бити нешто позитивније.

Радован Цвјетиновић: Треба да се скреше тамо гдје су трошкови, а нетребају бити трошкови. Била је прича у вези возног парка да се возила не возају послије 3 сата, а опет се возају. Они немају воље да ураде оно што обећају нама. Они нама причају једну причу, а раде друго.

Душко Радовановић: Треба да знамо колика нам је стимулација, треба то да се разграничи. Подијељена је стимулација, а мене нико није питао за њу. Колективну да ријешимо са њима, а појединачну радницима.

Зоран Мићановић: Суштина је из ових дискусија, да имамо једну апсурдну ствар, рецимо Синдикални одбор разматра о стимулативном награђивању радника, што јесте, и треба да расправља, а ниједног момента нисмо чули нити смо добили било какав писани документ од нашег руководства, почев од Управе преко руководилица РЈ. Имамо једну суму пара и из те суме неможемо изаћи. Шта је нама основица за додјелу колективне стимулације? Треба да се усагласимо коју цифру тражимо, да ли је то укупан редован рад? Шта је основица за обрачун стимулације? То је циљ број 1. Нема шансе да ми можемо мјесечно пратити трошкове.

Драган Тешић: Хајде да тражимо од руководства производњу електричне енергије, као финалну производњу. Ако има више киловата, има и пара, они бахатим понашањем то профућкају и ми никада нећемо добити стимулацију, нека се они баве, има однос КВ – потрошња, ми хоћемо на основу тога што смо произвели. Можемо квартално пратити трошкове.

Зоран Мићановић: Суштинска ствар је основица, она је битна за даљу причу. Шта је основица? 230.804,00 КМ, од тога 10% колективна, и руководиоци завршавају ствар, и да буде транспарентна стимулација на огласној плочи. Инсистирамо да обрачун стимулације буде укупан редован рад. По Колективном уговору имамо право на стимулативни дио 10%. Ми смо тражили да из претходног периода 2012/2013 год. да се направи једна економска анализа одсуства људи са посла. Ми имамо пара, али требамо другачију прерасподјелу направити. Управа мора да каже, основица за обрачун стимулације је та. Ми предлажемо Управи нека ово буде основица стимулације по Колективном уговору тих 10%.

Иван Радовановић: У производњи у Гацку, радници у производњи имају преко 15% стимулације. Полазне основе морају бити дефинисане актом. Морамо поједину групу радника фаворизовати.

Драган Голић: Руководиоци ће фаворизовати.

Иван Радовановић: Ми имамо право предложити, морамо дефинисати од чијег рада зависи успјех овог Предузећа.

Стево Стевић: Да ли они тамо дијеле стимулацију?

Иван Радовановић: Имам инофрмацију да Мјешовити Холдинг има највећи проценат стимулативног дијела, значи Матично предузеће да дијели 20%.

Митар Томић: Ако је то тако код њих, ја ту невидим ништа добро, то ми се несвиђа.

Зоран Мићановић: Суштина је да сједне Управа Рудника и ТЕ Гацко и каже да је за овај мјесец толика стимулација у колективу. Проблем су руководиоци. Исти проблем имају и у Гацку. И ако се обезбиједи 50.000 или 60.000 КМ у РЈ и да се руководиоцу РЈ да се распореди, они доносе одлуку до ког нивоа ће распоређивати, и дајте то транспарентно на плочи. Молим Вас да се усагласимо да нама основица буде укупан редован рад на нивоу радне године. Да нам се да тај податак и на основу тога иде 10%. Како ће тих 10% да дијели руководиоц сектора, то није наше.

Драган Тешић: Ми ћемо притиснути оне који погрешно дијеле.

Зоран Мићановић: Тражићемо да нам се израчуна за јануар, колики је то укупан редован рад, па ове ставке побројане, па од тога да се дијели 10% и опет их 10% враћамо према броју запослених: РЈ Рудник, РЈ ТЕ, финансијског сектора, организационо-правног сектора и сектора за инвестиције и развој. Значи, да вратимо то кроз новац.

Стево Стевић: Закључак моће само да буде да ми ову суму од 81.397,00 КМ дијелимо по основу редовног рада.

Драган Тешић: Мене занима како ће се подијелити ова сума од 81.397,00 КМ?

Зоран Мићановић: Предлажем да се о томе ћути, нека руководиоци РЈ распоређују. Ми ћемо прочитати наше приједлоге пред Управом.

Стево Стевић: Само нагласи да ова сума иде искључиво за појединачну стимулацију.

Драган Тешић: Не можемо то. Тешка је тема. Ево шта је поента моје приче, Синдикат се залаже да се на стари начин дијели стимулација. Сљедећа подјела стимулације и имаћемо исте проблеме.

Зоран Мићановић: Немогуће је направити параметре у Правилнику о стимулацији, да се обухвати све. Ово је рјешив проблем. Синдикат интересује како ће се дијелити стимулација, а руководиоци нека то раде. И да то уде јавно. Послије тога ћемо отворити мало коефицијенте, цијену рада.

Иван Радовановић: Пошто ће бити транспарентно, руководиоци ће бити одговорни својим радницима и Управи Предузећа. Сматрам да је ово добро, али сматрам још да су руководиоци задужени за подјелу стимулативног дијела, на основу јасних показатеља и они су одговорни радницима.

Драган Голић: Једно питање које се покреће, а важно је, плата у децембру, од банке УНИ КРЕДИТ, мене људи питају, ја не знам шта се дешава, да ли је овдје неко прекршио наша права?

Зоран Мићановић: Једно велико затишје је било док су ови празници били и ми смо инсистирали да код Управе закажемо састанак на коме ће бити присутни у зависности од

теме. Ниједан повратни акт нисмо добили око тог заказивања. Управа нас је заборавила. Са друге стране морам вас информисати око Правилника о Фонду солидарности, ми смо потписали тај Правилник, а још средства нису пребачена од децембарске плате. Ја од децембра мјесеца, од Дана рудара нисам се видио са директором. Директор је потписао са нама споразум, а сада ћемо да видимо шта је, и она донаторска средства која смо добили од расподеле добити, оних 80.000,00, 90.000,00 КМ, још нису пребачена. Пребачена су само она у зависности од потреба. Имамо и тај битан разлог да упитамо.

Драган Тешић: Мене интересује када ће бити завршни рачун? Да бисмо могли неке ствари тамо да погледамо, нека Синдикату доставе један завршни рачун, да ми видимо неке ствари. Радници питају што се не састајемо у вези Терекса?

Зоран Мићановић: Слажем се са тобом. Звршног рачуна нема прије 28-ог фебруара.

Драган Тешић: Тражим да завршни рачун Управа достави Синдикалном одбору на разматрање, због тога што желимо да видимо да ли је лажно или не оно што пишу новине и ТВ објављује.

Зоран Мићановић: Нисам био у могућности да гледам када је било на БН телевизији, али сам се распитао. Има ствари које су непровјерене и овдје има више политичке природе и политичког атака на Рудник и Термоелектрану, него што су реалне ствари.

Драган Тешић: Тражим да се достави по годинама, гдје ће се угаљ копати на Руднику и докле ће то трајати. Јако озбиљна ствар, неко је ту затајио, ја нисам. Ја тражим да се достави свака година, гдје ће се угаљ копати и које количине и докле ће то Богutowo Село трајати.

Зоран Мићановић: Мислим да сам јасан био, затишје је било, а сада идемо у активност. Имамо документе које имамо, основни документи су сугестије и констатације, Закључци и Одлуке Синдикалног одбора. Тражио сам да овај састанак буде у РЈ Рудник, међутим, немамо простора. Идемо све корак по корак.

Драган Голић: Има нагомиланих информација и дезинформација. Требало би у сарадњи са руководством организовати информативне зборове, да би се шира јавност информисала.

Закључак:

Предлажемо Управи Предузећа да се:

1. Издефинише која је основица за одређивање стимулације. Предлажемо да основицу за обрачун стимулације чине укупне зараде без увећања по основу накнада (за рад недељом, ноћу, на празнике и др.)
2. Предлажемо Управи Предузећа да донесе Одлуку о додјели стимулације по основу мјесечног плана производње електричне енергије до 10% ПКУ чл. 71.
3. Резерву новца видимо у прековременом и интервентном раду. Тај рад покушати смањити на најмању мјеру.
4. предлажемо да покажемо једну међусобну солидарност, да они који руководе технолошких процесом свој дио стимулације уступе директним извршиоцима.
5. Предлажемо да подијељена стимулација буде транспарентна на огласним плочама.

Ад.2.

Зоран Мићановић: Добро. Имамо један хитан захтјев који морамо ријешити да помогнемо једном нашем раднику. Има здравствених проблема, живот је у питању, а новаца човјек нема. То је Маринковић Вајо, звани Ћива. Човјек треба да иде на ВМА у Београд, рекао му је љекарда уколико недође за пар дана, човјек има ненормалан притисак и немогу да му помогну таблете, тако да мора остати у болници. Предлажем, ако се слаже Синдикални одбор да направимо Одлуку и да данас то уплатимо. Ви реците шта да радимо.

Миленко Јовић: Ја неznam ко је тај човјек, мени су само рекли да је неки ту из насеља на основу протезе добио 7.000,00 КМ и купио ауто, да нам се то неби поновило, новац се мора рефундирати.

Зоран Мићановић: Прикупља се комплетна документација, 500 КМ новчана помоћ. Предсједник је дао на гласање приједлог који је једногласно усвојен, са 12 гласова ЗА.

Зоран Мићановић: Само да вас информишем око Угљевик Истока. Жестока је тишина.

Састанак је завршен у 10,00 часова

Записник водила:

Ивана Мухаремовић, дипл.правник

П р е д с ј е д н и к

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.