

SINDIKAT UDRUŽENIH RADNIKA  
ENERGETIKE REPUBLIKE SRPSKE  
SINDIKALNA ORGANIZACIJA  
" RiTE UGLJEVIK" A.D. UGLJEVIK

Broj: \_\_\_\_\_ / 15.

Dana, \_\_\_\_\_ 2015. godine

## Z A P I S N I K

**sa sastanka Sindikalnog odbora ZP „RiTE Ugljevik“ a.d. Ugljevik i rukovodioca R.J. „Rudnik“  
održanog dana 11.02.2015.godine sa početkom u 11<sup>00</sup> časova u  
prostorijama R.J. „Rudnik“**

### PRISUTNI:

**Ispred Sindikalnog odbora** : Zoran Mićanović – predsjednik, Tomislav Benović – podpredsjednik, Ivan Radovanović – član, Radovan Cvjetinović – član, Milenko Jović – član, Dragan Tešić – član, Mitar Tomić – član, Stevo Stević – član.

**Predsjednik skupštine** : Dragan Babić

**Predsjednik Nadzornog odbora** : Pero Mirković

**Ispred R.J. „Rudnik“** : Relja Dragić – rukovodilac R.J. „Rudnik“, Dimšo Milošević – glavni teh. ruk. RJ Rudnik, Nedeljko Abadžić – zamjenik glavnog tehničkog rukovodioca R.J. „Rudnik“, Milan Tomić – rukovodilac elektro-mašinskog održavanja rudnika, Načić Branislav – rukovodilac proizvodnje R.J. „Rudnik“, Rade Kosanović – tehnički rukovodilac R.C. „Otkrivka“ ;

**Zapisičar** : Danijela Mitrović dipl. pravnik

Za današnji sastanak predložen je sledeći:

### D N E V N I R E D :

1. Radna sredina .
2. Uslovi rada.
3. HTZ oprema, ljekarski pregledi, higijena.

**Zoran Mićanović** : Današnji sastanak je jedan od naših inicijalnih sastanaka, koji se bar jednom u mjesecu održava po svim radnim jedinicama. Ovi sastanci će prethoditi sastanku sa Upravom preduzeća koji planiramo da održimo u predstojećem periodu. Razlog zbog koga je naš prvi sastanak održan prvo u RJ Rudnik, jeste da u ovoj radnoj jedinici imamo 909 članova Sindikalne organizacije, na Termoelektrani taj broj iznosi 562 člana. Cilj ovog sastanka je da se informišemo, saslušamo ako ima nekih problema, da li postoji nekih sugestija upućenih nama, kako bi mogli da Vam pomognemo. Svaki naš sastanak treba shvatiti kao „razgovor“ i ne kao suprostavljene strane, jer smo svi zajedno na jednom zadatku.

**Tomislav Benović** : Trenutno radimo u otežanim uslovima zbog vremena koje nam dodatno otežava situaciju. Zato moramo uložiti svu energiju i napor da bi savladali i uspjeli riješiti poteškoće. Kroz razgovore sa radnicima, a i mene lično, interesuje problem podjele ležišta, koja je linija razgraničenja sa Comsarom, do kog stadijuma je stiglo, u kojoj fazi su pregovori sa njima? Da li je otvaranje Rudnika – Istok koji je nama pripao u toku? Takođe, radnike interesuje da li je tačno da se projektuje bez geoloških istraživanja, ima li dovoljno uglja i može li neko da nam da neke preciznije informacije o svemu, pošto je prisutna velika zabrinutost kod radnika.

**Relja Dragić** : Pozdravljam sve prisutne i ističem da smo mi uvijek otvoreni za razgovor. Želim da naglasim, da pitanja vezana za Comsar nisu tema ovog sastanka i da je to tema za razgovor sa Upravom Preduzeća. Veza koja je bila između nas i Comsara, jeste put koji je trebao da ide za njihovu industrijsku zonu, gdje smo mi kroz razgovore usaglasili da taj put ide kroz Sarije. Nezavisno od Comsara i njihovih radova, mi ćemo naše aktivnosti nastaviti.

**Dimšo Milošević** : Pokušaću da dam neke informacije vezano za pitanja da li ima uglja ili ne. Mi smo u periodu 2011-2014 dali 7.778 000 tona uglja više u odnosu na projektovane količine, uspjeli smo da održimo koeficijent otkrivke. U 2014. godini koja je bila strahovito teška, zbog loših vremenskih uslova, gdje smo imali čak 111 kišnih dana uspjeli dati projektovani plan, što je bilo dovoljno za rad Termoelektrane Ugljevik. Takođe, u januaru mjesecu gdje smo radili samo 15 dana uspjeli smo dati 109 000 tona uglja, gdje je po planu bilo 120 000 tona, što znači da smo skoro 100 % ostvarili plan. Ja uopšte ne postavljam sumnju da mi nećemo moći uraditi sve što je potrebno za nesmetan rad Termoelektrane, uz ovakvu raspoloživu opremu. Iz Južnog revira, za koji su svi smatrali i govorili da neće moći samostalno raditi, mi smo dali 2 miliona tona uglja/god.

Po projektu mi u Južnom reviru još treba da ostvarimo 8444 000 tona uglja, a činjenica je da smo već dali 7.780 000 tona, što znači da ćemo bez ikakvih problema prebaciti preko 105 % što se tiče potrebni količina, odnosno daćemo više uglja nego što je potrebno. Moje mišljenje je da Južni revir treba što prije kompletan da završimo, jer postoji mogućnost aktiviranja klizišta. Problem nam izazivaju vode koje su se izlile i zbog kojih je nemoguće vaditi i uzeti ugalj, bez prethodnog crpanja pumpama. Uz izuzetno dobru opremu koju posjedujemo, uspjećemo ispuniti projektovane količine, tako da ne postoji sumnja i neće se dozvoliti da Termoelektrana ostane bez uglja u toku je ugovaranje Glavnog rudarskog projekta PK „Ugljevik Istok I“ kojim će se definisati radovi za nastavak proizvodnje uglja u narednom periodu.

**Zoran Mićanović** : Moj prijedlog je da moramo izvršiti pritisak na Upravu preduzeća, da prema Elektroprivredi ide sa podacima koji su po projektnoj dokumentaciji za tekuću godinu, gdje se ne smije narušiti koeficijenti otkrivke. Apsurdna je situacija da se bilo kakve informacije daju bez prethodne konsultacije sa rudarima. Mi smo 2009 godine usvojili Plan aktivnosti snabdjevanja TE ugljem. Po tom Planu, trebali smo biti u Ugljeviku – Istok 2011. godine. Taj Plan su usvojili svi relevantni organi R i TE Ugljevik i Elektroprivrede Republike Srpske. Počeli smo kupovinu opreme, međutim, neko je sve to presjekao i strateški „ omašio „ u toj procjeni.

**Relja Dragić** : Slažem sa Predsjednikom Zoranom i da prema Ministarstvu treba ići sa crnim mislima. Takođe, ističem činjenicu da nikada u istoriji ovog rudnika nismo imali bolju opremu i kvalitetniju radnu snagu, zbog toga sam ubjeđen da nema razloga da budemo zabrinuti. RJ Rudnik od 2009 godine kada je poveden tarifni postupak, nismo povećali troškove ove radne jedinice. U godišnjim izvještajima je prikazano da troškovi rada RJ Rudnik ne prelaze 5 miliona. Molim vas da vi, kao Sindikat sa Sindikatom Gacka pomognete i pokrenete sa mrtve tačke problem tarifnog postupka, oko cijene struje jer bi nam to bila velika pomoć.

**Zoran Mićanović** : U našem dopunskom rudarskom projektu stoji da imamo uglja do 2021 godina, pod uslovom da otkopamo sve što smo projektovali. Imamo 6 godina da krenemo Ugljevik-Istok, ali mi ne znamo koje su količine uglja tamo, krenuli smo u izradu Glavnog Rudarskog Projekta za Ugljevik – Istok. Potrebno je da realno sagledamo sve te činjenice i vidimo kakvo je stvarno stanje kada je riječ količinama uglja sa kojima raspolažemo.

**Tomislav Benović** : Samo želim da naglasim da smo ovu današnju priču trebali pričati prije 5 godina, kada je Sindikat pokrenuo akciju. Međutim, sad imamo potpise nekih ljudi koji su zvanični dokument.

**Dragan Babić** : Pažljivo sam slušao priču tehničkog, koja me je ohrabrila i saznanje da ima uglja za dalji rad što je i glavni cilj. Zamolio bih vas ako postoje ikakve mogućnosti, da se natkrije depo za kipanje uglja, pošto materijal kisne. Ako je moguće da se to uradi u nekom skorijem periodu, na taj način bi omogućili da se oko 70 % poveća proizvodnja.

**Dimšo Milošević** : U 2009 godini je planirana izrada kasete za ugalj da se uradi. Prije par dana smo razgovarali sa Direktorom, prihvatio je i pokrenut je nalog. Međutim, plan još nije usvojen i ne može se ništa uraditi bez projekta.

**Ivan Radovanović** : Jedan od bitnih uslova pored radne sredine i sredstava za rad koji su bez ijedne zamjerke, jeste radna snaga. Smatramo da briga o radnicima mora da bude iznad sredstava za rad i

radne sredine. Praksa u ovom preduzeću je da se radnici primaju na pomoćne poslove. Molio bih rukovodioce da prilikom raspoređivanja i izbora radne snage za određene poslove, izaberu najkvalitetnije ljude koji su adekvatni za obavljanje određenih poslova. Ako se izvrši jedna pravilna analiza, s obzirom na vrste poslova koje radimo, na starosnu strukturu preduzeća koju imamo, na zdravstveno stanje radnika, smatram da bi opet bio nedostatak radne snage. Molio bih vas da do početka sezone rada, izvršite analize raspoložive radne snage i da se popune radna mjesta sa nedostatkom radne snage, a koja je vrlo bitna da bi u ljetnjim periodima pokrili sve radne mašine sa rukovaocima. Imali smo problem sa raspoređivanjem radnika sa preostalom radnom sposobnošću. Da nam se to u budućnosti ne bi dešavalo, da radnik sa preostalom radnom sposobnošću ili slabog zdravstvenog stanja, obavlja poslove koji nisu adekvatni njegovom zdravstvenom stanju. Potrebno je voditi računa o raspoređivanju takvih radnika. Zanima nas šta će biti sa radnicima koji su nakon obavljenog ljekarskog pregleda dobili preporuku ljekara da ne mogu obavljati neke poslove. Da li se ti radnici broje kao adekvatna radna snaga, hoće li oni moći biti raspoređeni ili će biti zamjenjeni? Prošlo je 3 godine od procjene rizika na radnim mjestima, gdje je bilo potrebno izvršiti reviziju akata o procjeni rizika koja nije izvršena. Potrebno je to uraditi u ovoj godini, zbog činjenice da neka radna mjesta tada nisu postojala i da se i ona sada obuhvate. Smatram, da rukovodioci treba da razmisle o veoma efikasnim preventivnim mjerama, da u budućnosti ne bi dolazilo do povreda na radu, daljih povreda, nastanka invalidnosti, jer broj invalida koji je nastao treba da bude opomena svima da bi se taj broj smanjio. Kada je riječ o uslovima rada, trebalo bi prilikom izvođenja rudarskih radova, malo više voditi računa o uputstvima za rad, preporukama proizvođača opreme i tehničkim rješenjima na mehanizaciji. Možda bi prilikom naručivanja opreme bilo dobro da rukovaoci i majstori učestvuju, da iznesu svoja mišljenja šta im smeta.

**Radovan Cvjetinović :** Na današnjem sastanku ću Vam iznijeti problematiku radnika iz radionice. Jedan od problema jeste, da kako je tekao proces proizvodnje ljudi su stalno radili na mašinama i u lošim vremenskim uslovima. Tražimo da ako je moguće da se ti uslovi poboljšaju. Drugi problem je nezadovoljstvo radnika HTZ opremom. Takođe želim da naglasim da imamo više vrsta mašina koje dolaze bez adekvatnih uputstava za održavanje. Pošto su to složene mašine potrebni su specijalni uređaji za otklanjanje kvara na mašini i da se osposobe ljudi da rade na takvim uređajima. Nemamo potrebne dokumentacije i dijagnostike za popravljavanje. Problem predstavljaju trase i veliki usponi što otežava rad mašina i češći su kvarovi., pa da se ako je moguće to izreguliše.

**Ivan Radovanović :** Prilikom izvođenja radova, upotrebom mašina i strojeva treba maksimalno da se poštuje uputstvo od strane naših rukovaoca, kao i da se poštuju tehničke preporuke proizvođača opreme i sredstava za rad. Veoma je teško prilagoditi tehnička rješenja bilo koje mašine na otkrivci. Mogu stručnjaci iz mašinskog i elektro održavanja prilikom naručivanja mašina da detaljno opišu uslove rada mašine, da bi se mogla odabrati mašina koja će biti prilagođena našim uslovima rada.

**Pero Mirković :** Zanima me da li zapadno odlagalište pritiska tlo dole prema reviru? Takođe, zamolio bih Upravnika da se prema našim postrojenjima urade adekvatni prilazi.

**Radovan Cvjetinović :** Interesuje me da li je donesen Pravilnik koji radnici imaju pravo na tople napitke i ako je donesen, da nam se dostavi.

**Ivan Radovanović :** Kada je riječ o HTZ opremi, uočeno je dosta nedostataka, ali smo na vrijeme reagovali, tj. prije nego su odijela sašivena. Tako da će u novom kontingentu odijela biti uklonjeni svi nedostaci oko veličina odijela.

**Mitar Tomić :** Radnici traže objašnjenje zašto nisu dobili pojedinačno rezultate u koverti, kada su završeni ljekarski pregledi. Interesuje ih zašto je sporno da se ti rezultati dobiju i da oni ostanu u arhivi.

**Relja Dragić :** Smatram da pitanja vezano za HTZ opremu i radnu snagu, su pitanja koja treba ostaviti za razgovor sa Upravom, iz razloga što mi ne odlučujemo o tome. Kada je riječ o radnoj snazi, mi tu radnu snagu koju dobijemo pokušavamo da rasporedimo koliko je moguće bolje. Takođe, tu radnu snagu prekvalifikujemo, dokvalifikujemo, obučavamo koliko je to moguće. Radnici koji nastanu invalidi prolaze put od komisije za nastanak invalidnosti, preko našeg socijalnog radnika koja na bazi tog dokumenta piše obrazloženje. Odnosno obavještenje svim tehničkim rukovodiocima da predmetnog radnika radnika sa stručnom spremom koju je imao i koji je obavljao određene poslove, ne može u narednom periodu obavljati poslove koji su tačno navedeni, a sa preostalom radnom sposobnošću može obavljati poslove u skladu sa njegovom stručnom spremom. U skladu sa tim i sa našom sistematizacijom, raspoređujemo radnika na odgovarajuća radna mjesta. Preporuka ljekara nama nije obavezujuća da radnik ne mora da radi, ali pokušavamo koliko je moguće da ih zaštitimo. Moje lično

mišljenje je da lješkarskog pregleda koji smo mi imali u Domu zdravlja Ugljevik, više nikad nismo imali kvalitetan. Ja kao rukovodilac RJ Rudnik insistiram na nošenju HTZ opreme.

**Mitar Tomić** : Molio bih da se ako je moguće naše kupatilo i svlačionica malo uredi i dezinfikuje.

**Ivan Radovanović** : Dvije stvari koje želim da naglasim jesu, da radnicima ne smetaju teški uslovi za rad, nego odnosi između nadređenih i podređenih i ako je moguće da tu ima malo više razumijevanja. Sledeća stvar jeste, radna snaga gdje smatramo da ne postoji adekvatna raspodjela radne snage po radnim mjestima, pogotovo radna mjesta sa povećanim rizikom. Prilikom zadnjeg prijema radnika došlo je do neadekvatne raspodjele, gdje su neki radnici raspoređeni na mjesta na kojima treba da budu invalidi.

**Milenko Jović** : Načeta je tema rukovaoca koji su nam potrebni u udarnom terminu od marta do oktobra mjeseca. Tada dolazimo u problem sa radnom snagom, zbog bolovanja na koja ne možemo da utičemo, godišnjih odmora. Jedan od prijedloga je da se period obuke novih rukovaoca za dampere produži, ne da to bude period od 15-20 dana obuke, nego da bude duži. Imali smo u jednom periodu ubrzane kurseve za obuku rukovaoca dampera, gdje smo dolazili u situaciju da rukovaoci nisu dobro pripremljeni, niti upoznati sa situacijom u kopu. Potrebno je pooštriti kriterijume oko samog izdavanja rješenja imenovanja rukovaoca bilo koje mašine, tu se podrazumjeva psiho – fizičke sposobnosti jednog čoveka. Odnosno da li je taj covjek sposoban za obavljanje tih poslova. Predlažem da najbolji rukovaoci obučavaju nove radnike, što smo i do sada praktikovali.

**Relja Dragić** : Ponovo ističem ,da sa onom radnom snagom koju dobijemo pokušavamo da je na što kvalitetniji i bolji način rasporedimo. Jedina mogućnost jeste, da ako se neki rukovaoc nije u predviđenom fondu sati dovoljno obučio, da mu taj fond produžimo. Potrebno da je vi u operativi odaberete najbolje ljude koji će izvršiti obuku novih radnika. Na nama ostaje mogućnost da te ljude na neki način stimulišemo, da bi što kvalitetnije odradili svoj dio posla.

Sastanak je završen u 13,00 časova.

RUKOVODILAC R.J. „RUDNIK“

Relja Dragić, dipl.inž.rud.

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Zoran Mićanović, dipl.inž.rud.