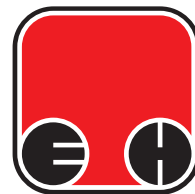




# ГЛАСНИК

## СИНДИКАТА

### ТЕ „Никола Тесла“



БРОЈ 90

ДЕЦЕМБАР/ЈАНУАР 2015/16.

## ВЕЛИКА НЕИЗВЕСНОСТ РАДА

ТЕК-а У 2016.

страна 5

## СТИМУЛАТИВНЕ ОТПРЕМНИНЕ

страна 4

Синдикат ЕПС-а  
иницирао измене  
**Закона о ПИО**

страна 7

## АКЦИЈЕ

страна 11

# ШТА НАС ЧЕКА У 2016

**СРЕЋНИ НОВОГОДИШЊИ И  
БОЖИЋНИ ПРАЗНИЦИ**  
СИНДИКАТ ТЕНТ



Извршни директор за производњу, Драган Јовановић, извршио је презентацију систематизације за Сектор производње (термаши и хидраши) 24.12.2015. године у Београду. Презентацији су присуствовали представници Синдиката и пословодства ЕПС-а.

## ДЕЛА ГОВОРЕ ВИШЕ ОД РЕЧИ

Синдикат ТЕНТ је као хумана и нарасе друштвено одговорна организација обезбедио средства за куповину новогодишњих пакетића за кориснике Дневног боравка за децу и омладину ометену у развоју – Обреновац.

Након склапања уговора са **Теленором**, Синдикат ТЕНТ-а је свим корисницима бизнис синдикалне мреже која је раније била у Телекому доделио на поклон по један телефонски апарат марке **Alkatel Pop D5**. Укупно је подељено 360 апарата, а ускоро се очекује испорука нових апарата за оне кориснике који први пут користе бизнис мрежу Синдиката у Теленору. Новим уговором остварена је повољнија цена разговора. Међу умреженим бројевима разговор је бесплатан, позив ка другим бројевима у Теленор мрежи је 1 динар, а позив ка другим мрежама 2,5 динара. Такође је у понуди већи број интернет пакета по повољнијој цени уз неограничено коришћење интернета до краја месеца. Постоји и могућност умрежавања приватних бројева и низ других погодности које пружа нови уговор.

Синдикат ТЕНТ-а је допунски осигурао своје чланове, али нажалост, на половичну суму. Друга половина суме је била обавеза послодавца коју он није испунио иако је обавеза постојала у Плану пословања али је у Ребалансу плана изостављена, очито са намером као мера штедње, штедње на радницима.

## ОБАВЕШТЕЊЕ

### БИБЛИОТЕКА

ПОЧЕО ЈЕ УПИС ЗА БИБЛИОТЕКУ ЗА 2016. ГОДИНУ. ПОТРЕБНО ЈЕ ЛИЧНО ДОЋИ У СИНДИКАТ И УЗ ПОТПИС СЕ ПРИЈАВИТИ ЗА КОРИШЋЕЊЕ УСЛУГА БИБЛИОТЕКЕ « ОБРЕНОВАЦ «ОНИМ ЧЛАНОВИМА ЗА КОЈЕ ЈЕ СИНДИКАТ У ПРОТЕКЛОЈ ГОДИНИ ПЛАТИО ЧЛАНАРИНУ, А ОНИ НИСУ КОРИСТИЛИ УСЛУГЕ БИБЛИОТЕКЕ ЦЕЛОКУПАН ИЗНОС ЧЛАНАРИНЕ ЋЕ БИТИ СТАВЉЕН НА ОБУСТАВУ.

### ЗА ЧЛАНОВЕ СИНДИКАТА ТЕНТ ПОЗАЈМИЦА

Исплата синдикалне позајмице у износу од 20.000 динара почиње од 20.01.2016. године. Да подсетимо, уз захтев за нову позајмицу потребно је приложити листу зараде као доказ да је претходна позајмица у потпуности измирена. У Синдикату размишљају о повећању позајмице на 30 хиљада динара и кажу да ће се то десити чим се стекну услови за то повећање.

## ЧЕПОМ ДО ОСМЕХА



Радници ТЕНТ-а су своју солидарност и хуманост доказали више пута. Незванично и спонтано су се удружили, организовали и придружили акцији **ЧЕПОМ ДО ОСМЕХА**. Велику пластичну боцу за прикупљање чепова можете видети у радничкој мензи, у производњи, одржавању, по ходницима и канцеларијама.

Сакупљене количине чепова од пластике се одвозе у рециклажни центар, а прикупљена средства се користе у хуманитарне сврхе, за помоћ деци и омладини са хедикепом.

За оне који још нису чули, акција **ЧЕПОМ ДО ОСМЕХА** је започета у Новом

Саду на иницијативу дипл. еколошкиње **Вање Петковић** која је на основу сазнања о примеру добре праксе у Словенији, покренула акцију рециклирања чепова у нашој земљи. Акција осим хуманитарног има и еколошки допринос у очувању животне средине.

Акција се наставља и у идућој години. **БУДИМО ХУМАНИ И ДАЈМО ДОПРИНОС ОЧУВАЊУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ!**

За све додатне информације можете се обратити **Клаудији Филипић ТЕНТ А (тел. 713-646)** којој можете предати сакупљене количине чепова.





Разговор са Зораном Блажићем,  
председником Скупштине Синдиката ТЕНТ  
и председником Координације термоенергије

# У ТЕНТ-у НЕМА ВИШКА ЗАПОСЛЕНИХ

— ДА БИ ОГРНАК ТЕНТ НОРМАЛНО  
ФУНКЦИОНИСАО НЕОПХОДНО  
ЈЕ ПОПУНИТИ ВЕЋ ПОСТОЈЕЋА  
СИСТЕМАТИЗОВАНА РАДНА МЕСТА.  
— БИЋЕ ИЗВРШЕНА НОВА АНАЛИЗА  
О ОПРАВДАНОСТИ ГАШЕЊА  
ПОЈЕДИНИХ ТЕРМОПОСТРОЈЕЊА.  
— ОДЛУКА О ШТРАЈКУ КАО МЕРА  
УПОЗОРЕЊА.

- Улазимо у завршну фазу реструктурирања ЕПС-а и сведоци смо да је то сада јединствена фирма, уређена по вертикали, на чијем челу је један директор, који заједно са Надзорним одбором и седам извршних директора, заправо, руководи овим предузећем. Остале промене које су спроведене у менаџменту, а где се Синдикат и није мешао, огледају се у постављању по три директора у сваком огранку (некадашњим привредним друштвима) који су одговорни за производњу, финансије и корпоративне послове, каже у разговору за „Гласник“ **Зоран Блажић**, председник Координације термоенергије и председник Скупштине Синдиката ТЕНТ. Оно што **Синдикат ЕПС-а** итекако занима, каже он, јесте будући положај запослених у овој компанији након статусних промена, због чега су његови представници, њих 10, и непосредно укључени у раду две радне групе које се баве израдом систематизације радних места и методологије вредновања послова радних места. Као члан радне групе за

производњу која је задужена за израду систематизације **Блажић** је рекао да се у њој налазе представници пословодства, Синдиката и консултаната. Ова радна група је до сада одржала, званично, један састанак на којем су њени чланови упознати са напретком пројекта израде нове систематизације и методологије за ЕПС групу. Он очекује да ће се чланови радне групе у наредном периоду састајати чешће, јер, „није превише времена остало“ како би комплетан рад на систематизацији и методологији био завршен већ до марта или априла 2016. године чиме би се створили услови да запослени у законском року потпишу нове Уговоре о раду.

- У разговорима у вези са систематизацијом често „кружи“ прича да у ЕПС-у има вишка запослених, међутим, права слика у ЕПС-у је управо супротна. Лично сам се таквим констатацијама успротивио, рекавши да у самом огранку ТЕНТ има мањка запослених и то не само у производном него и у финансијском и корпоративном сектору. ТЕНТ у наредном периоду мора да попуни постојећа систематизована радна места на којима су сада ангажована лица из издвојених предузећа, конкретно из ПРО ТЕНТ-а. Њихово анагажовање на виталним радним местима кошта ЈП ЕПС много више него да се ангажују људи из ЈП ЕПС-а, то јест, да се ова лица преведу у редове ТЕНТ-а, истиче **Зоран Блажић**.

Стиче се утисак, наставља он, да послодавац у својој намери да повећа профит, то покушава да учини тако што ће, рецимо, смањити број запослених и погасити поједине капацитете не водећи, при томе, рачуна о социјалном аспект и интересима локалне самоуправе.

- Синдикат ЕПС-а се с тим не слаже и зато се у два наврата томе успротивио, одбивши, рецимо, усвајање Годишњег плана пословања за 2016. годину, у којем је првобитно предложено гашење појединих блокова и самим тим смањење и броја запослених. С тим у вези Синдикат је затражио да се поново изврше анализе о оправданости затварања појединих термостројења, пре свега, за ТЕК, ТЕМ и Панонске електране, у чему смо добили подршку и од самог премијера Вучића. Сматрамо да не треба ломити преко колена и журити са гашењем. Знамо да све ове године нисмо изградили ниједан нови термокапацитет, а ако хоћемо да развијамо сопствену привреду онда морамо да имамо своје резерве, а не да нам алтернатива буде увоз електричне енергије, каже **Блажић**.

Због тога је Синдикат на састанку Координације термоенергије одржаном почетком децембра, као меру упозорења, донео одлуку о могућем ступању у генерални штрајк која је мотивисана евентуалним гашењем блокова и смањивањем броја запослених. Ова одлука ће бити држана на резервној клупи а у игру ће бити уведена само у случају неповољног



следа догађаја. У међувремену је, према његовим речима, након бројних састанака са пословодством, па, чак и у Влади Србије, дошло до извесног помака, и сада се разматрају и друге опције са циљем да се донесу исправне одлуке које неће ићи на уштрб запослених.

- **Запослени ТЕНТ-а не морају да се плаше отказа, више треба да страхују од свог прекомерног вишечасовног ангажовања, с обзиром на мали број људи, ради у тешким условима, чиме угрожавају не само своје здравље него тиме смањују и своје способности за рад. То је уједно и прилика да се попуне та радна места како би фирма могла нормално да функционише,** рекао је он.

Оцењујући исход недавно расписаног тендера на којем ПРО ТЕНТ, по први пут, није добио посао на свим позицијама у ТЕНТ-у на којима је досада био ангажован, Блажић је рекао, да, је новина и то што су, овога пута, послови разбијени на више партија. Према његовим речима покренута је иницијатива за проналажење адекватног решења како би се ангажовали и они људи на пословима које ПРО ТЕНТ није добио.

Зоран Блажић је напоменуо да је у изради и нацрт Правилника о стимулативним отпремнинама

које ће бити понуђене заинтересованим запосленима, а који су или близу одласка

у пензију или желе да покрену приватан посао а нису неопходни у процесу производње. Њима ће, како се процењује, бити понуђено 1000 до 1100 евра по години стажа.

Говорећи о положају и улози Синдиката у процесу реструктурирања ЈП ЕПС, Блажић је нагласио да је његова улога сада много већа него што је то било у време привредних друштава, јер, директно учествује у свим организационим променама. Синдикат ЕПС-а ће морати да прилагоди своја акта, Статут и Правилник о раду постојећим променама али то у овом тренутку није приоритет и тај посао ће бити урађен по завршетку рада на изради систематизације и методологије.

- **У том смислу највећи проблем ће бити да се одбрани достигнути степен права запослених у ТЕНТ-у. Ту пре свега мислим на скраћено радно време, полчасовну паузу, условне сате, коефицијенте, који су много већи у односу на друге у ЕПС-у. Сада када смо јединствено предузеће вредност радног часа и коефицијенти за иста радна места морају бити исти. Најбоље решење би било да се и другима омогуће права која смо ми достигли,** каже Блажић.

**Свима желим срећну и успешну 2016!**

## Седница Надзорног одбора ЈП ЕПС на ТЕНТ А

Почетком децембра 2015. године у огранку ТЕНТ у Обреновцу одржана је седница Надзорног одбора ЈП ЕПС којој су поред чланова овог тела присуствовали и чланови Извршног одбора, као и представници синдиката запослених у Електропривреди Србије. Састанку је присуствовао и Зоран Блажић.

- Најважнија тачка на дневном реду била је план и развој ЕПС-а до 2025. године. Првобитно је било предвиђено да се већ наредне, 2016. године, а потом и 2017. године гасе прва постројења, да се до 2020. године број запослених смањи за 5.000 људи, а до 2025. године око 8.000 људи, али Синдикат на тако нешто неће пристати, па је стога и одлучено да се ова тачка не усвоји и да се о томе наставе даљи разговори. Нова систематизација ће показати да ли има вишка запослених али и каква је будућности појединих блокова, односно, шта би било исплативо да остане да ради. Ми имамо угаљ на који треба да се ослонимо, али ако треба нешто да се гаси хајде да нешто и изградимо, јер, верујем никоме у држави не одговара да будемо зависни од других, нарочито не у области енергетике, каже Зоран Блажић.

25. 12. 2015. ГОДИНЕ ОДРЖАНА ЈЕ СЕДНИЦА ИЗВРШНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА РАДНИКА ЕПС-а НА КОЈОЈ СУ АНАЛИЗИРАНЕ ДОСАДАШЊЕ АКТИВНОСТИ У ПРОЦЕСУ РЕОРГАНИЗАЦИЈЕ.





БОГДАН ВУКОТИЋ, ПРЕДСЕДНИК ИЗВРШНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА ПД ТЕНТ-а

# ОБЕЗБЕДИТИ ДА ТЕРМОБЛОКОВИ РАДЕ И У НАРЕДНОМ ПЕРИОДУ



Почетком новембра 2015. у Београду је одржан састанак руководства ЈП ЕПС са предстаницима Синдиката радника Електропривреде Србије на којем се разговарало о будућем положају запослених у области производње у ЈП ЕПС и у оквиру започетог процеса реорганизације ЈП ЕПС. Поред дијектора ЈП ЕПС **Александра Обрадовића**, извршног директора за производњу енергије **Драгана Јовановића**, дирекорке за корпоративне послове **Драгане Рајачић**, председника Синдиката радника ЕПС **Милана Ђорђевића**, састанку су присуствовали испред Синдиката ТЕНТ, **Богдан Вукотић**, **Зоран Блажић** и **Миодраг Јадранин**. О закључцима са овог састанка разговарали смо са **Богданом Вукотићем**, председником ИО Синдиката ТЕНТ-А.

Представници синдиката су, према његовим речима, говорећи о организационим променама и положају запослених у области производње, како у производњи угља тако и у производњи електричне енергије, руководству ЕПС-а указали и на неке од проблема у самом процесу производње, пре свега, у недостатку неопходних резервних делова и потребног броја извршилаца, који су настали, током протеклог периода, посебно, након примене појединих законских прописа, односно, **Закона о јавним набавкама** и акта који

ограничава запошљавање.

У том смислу представнике Синдиката ЕПС је занимала и даља судбина појединих термокапитета Електропривреде Србије, посебно у светлу чињенице да је реализација појединих инвестиционих пројеката, запала у проблеме и тренутно је у застоју, где се, пре свега, мисли на пројекат одсумпоравања у ТЕНТ А и ТЕНТ Б у Обреновцу. Кроз судбину овог пројекта се, како је речено, рефлектује и будућност ових капацитета у ЕПС-у.

**-Руководство ЕПС-а нам је, том приликом, рекло да постоје извесни технички недостаци, који ће бити отклоњени али да то неће зауставити реализацију комплетног програма одсумпоравања ТЕНТ А и ТЕНТ Б. То је пројекат који мора да се заврши а то значи да, бар по тврдњама водећих људи у ЕПС-у, не постоји никаква опасност од гашења неких блокова,** рекао је **Богдан Вукотић**. Судбина ТЕК-а и ТЕМ-а је, међутим, сасвим другачије природе, каже он.

**- Указао сам том приликом на низ аргумената који иду у прилог томе да заиста треба добро размислити о томе какав однос према ТЕК-у и његовим постројењима треба имати, као и ТЕМ-у. Ту, првенствено, мислим на блок А5, снаге 110 MW, који један од најмлађих блокова у ЕПС-у, има**

**око 156.000 сати рада и зато треба да буде и даље ангажован, истиче Вукотић.** Образложење да су блокови ТЕК-а енергетски неефикасни, по његовим речима, „не пије воду“ и не одговара адекватном стању на терену. На крају је закључено да ће се о ТЕК-у озбиљно разговарати и да ће руководство ТЕК-а, заједно са Синдикатом, бити у прилици да у разговору са пословодством ЈП ЕПС аргументовано укаже на чињеницу да се на ову електрану и убудуће, може озбиљно рачунати. Када је реч о изради систематизације радних места и изради методологије о вредновању послова радних места, још увек је у току прикупљање релевантних информација за израду базе података на нивоу целог ЕПС-а. После окончања овог посла биће урађен предлог решења, након којег ће и представници Синдиката и пословодства огранака бити активно укључени у његовој доради. На састанку је закључено и да ће бити организован посебан састанак који ће бити посвећен положају издвојених предузећа која су ангажована у ЕПС-у.

Став синдиката ЕПС-а је, каже Вукотић, да се она изузму из процеса приватизације, како би се прилагодили потребама ЕПС-а, јер, највећи број људи који обављају послове за потребе Електропривреде Србије, ангажовани су из ових предузећа.



## РЕСТРУКТУРИРАЊЕ И ОРГАНИЗАЦИОНЕ ПРОМЕНЕ У ЈП ЕПС

# УВОЂЕЊЕ ПРОЦЕСНОГ УПРАВЉАЊА

Реструктурирање ЈП ЕПС и организационе промене које су потом уследиле званично су започети 1. јула 2015. године, када су тадашња привредна друштва и формално престала да постоје и функционишу као правни субјекти, а највећа српска компанија постала јединствено привредно друштво. Од тада је донето више значајних одлука и аката, од којих су свакако најзначајнији **Правилник о изменама и допунама Правилника о организацији и систематизацији послова у ЈП ЕПС од 21. септембра 2015. године** и **Одлука о изменама и допунама Одлуке о основама унутрашњег организовања ЕПС-а од 28. септембра 2015. године**. Ове промене представљају, према речима **Ненада Радојичића**, руководиоца Сектора за људске ресурсе огранка ТЕНТ-а, корак у раније назначеном смеру реструктурирања Електропривреде Србије, односно ка корпоративизацији, која се обликује кроз централизацију појединих пословних функција у ЕПС-у.

- Основни смисао последњих промена је увођење елемената тзв. процесног управљања у оквиру Електропривреде Србије, којим се делимично демотира територијална организација оличена у функционисању заокружених огранка, некадашњих привредних друштава. Уместо старог територијалног концепта, у којем је сваки огранак имао директора овлашћеног да води и организује рад и пословање огранка, у Управи ЕПС уведене су позиције тзв. директора управе огранка за поједине процесе. У нашем случају, односно, Огранку ТЕНТ-а препозната су три

основна процеса: производња енергије, финансијско пословање или финансијски процеси и корпоративни послови који обухватају све остале функције, објашњава **Ненад Радојичић**.

Директори Управе огранка су, свако у свом домену, одговорни Извршним директорима за одговарајуће функције у ЕПС-у. То значи да је директор за производњу енергије огранка одговоран Извршном директору за производњу енергије и то за следеће домене: производњу, одржавање и накнадна улагања у производна постројења, енергетску ефикасност, заштиту животне средине. Финансијски директор огранка, наставља Радојичић, одговоран је Извршном директору за финансијске послове ЕПС-а - за обављање економских, финансијских, рачуноводствених, комерцијалних и послова набавки. Директор корпоративних послова огранка је, опет, задужен за послове људских ресурса, информационих технологија, система менаџмента, безбедности и здравља на раду, заштиту од пожара, интерног информисања, односа са јавношћу, обезбеђења, правне и опште послове и за координацију послова заштите животне средине.

Истовремено су овим изменама **Правилника о организацији и систематизацији** укинута места директора и заменика директора огранка.

Да би се омогућило спровођење овакве промене, каже **Ненад Радојичић**,



НЕНАД РАДОЈИЧИЋ

измењена су и овлашћења за обављање појединих послова из ова три домена. Директори Управе, за делокруг рада у свом домену, овлашћења добијају од директора ЕПС-а као носиоца изворног овлашћења. На овај начин се обезбеђује да, преко директора Управе огранка, извршни директори управљају процесима у одговарајућим доменима по читавој дубини организације, наглашава **Ненад Радојичић**.

ЕПС има седам извршних директора, овде смо поменули три која су значајна за улоге и послове и природу делатности ТЕНТ-а, а исти принцип руковођења се односи и на друге процесе везане за снабдевање, дистрибуцију итд.

- Следећи корак је прилагођавање организације свих заједничких функција у огранцима начину на који су оне организоване у управи ЕПС-а, односно, да се све функције организују тако да буду интегрисане у одговарајуће секторе у Управи. За сада се још увек не зна који ће бити предлози даље организације. Те предлоге, припрема консултантска кућа, а када се то заврши, у разматрање понуђеног концепта организовања биће укључени и раније формиран радни тимови ЕПС-а, каже **Ненад Радојичић** који је и члан радних тимова за људске ресурсе и израду методологије вредновања послова радних места.

У међувремену, наравно, уходава се примена до сада извршених промена.



## Едукативни семинар



## УЛОГА СИНДИКАТА

У организацији Синдиката ПД ТЕНТ-а у периоду од 03. до 05.12. 2015. године у Соко Бањи је одржан образовни семинар за синдикалне активисте и представнике синдикалних органа. Најзначајнија тема семинара **УЛОГА И ПОЛОЖАЈ СИНДИКАТА У РЕСТРУКТУРИРАЊУ ЈП ЕПС-а** је изазвала велико интересовање присутних. Предавач је била **Вера Томовић**, дипл. правник, правник у Синдикату ЕПС-а.

Она је констатовала да се реструктурирање ЕПС-а обавља у оквиру следећих закона: **Закона о раду, Закона о умањењу зарада, Закона о забрани запошљавања, Закона о енергетици, Закона о приватизацији, Закона о бесплатним акцијама и Посебног колективног уговора** за Електропривреду Србије, а у друштвеном окружењу где постоји висока незапосленост, слабе институције, посебно правосуђе, у друштву где влада велико сиромаштво и у време кад су слаби и неорганизовани синдикати.

Реална и фактичка моћ синдиката је ослабљена, они су разједињени, не-самостални, без медијског простора, врло често под утицајем различитих интересних или политичких група. **Упр-аво овај тренутак је веома важан како за Синдикат ПД ТЕНТ-а тако и за Синдикат радника ЕПС-а, потребно нам је јединство, потребна нам је снага**, нагласио је председник Извршног одбора Синдиката ПД ТЕНТ, **Богдан Вукотић** и позвао чланове Сменског синдиката да се врате у свој матични синдикат, Синдикат радника ЕПС-а. Статусне и организационе промене ЈП ЕПС-а захтевају и статутарне промене

у Синдикату ЕПС-а како би могао да одговори својој историјској улози у очувању сваког радног места и услова рада примерених човеку. Потребно је сачувати наше термокапацитете и нашу енергетску независност, потребно нам је уједињење свих снага јер бранимо заједнички интерес и чувамо Србију од мрака.

Друга, врло битна тема која је закупила пажњу активиста на семинару је **Закон о пензијском и инвалидском осигурању**, тумачење одређених чланова и покушај измене тог закона, односно измене спорних чланова тог закона.

**Члан 19. Закона о ПИО каже:**  
» Осигураник стиче право на старосну пензију:

- 1.) кад наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања или
- 2.) кад наврши 45 година стажа осигурања».

Изузетно од члана 19. овог закона, осигураник **жена** која наврши најмање 15 година стажа осигурања, стиче право на старосну пензију кад наврши:

- У 2016. год. 61 годину живота
- У 2017. год. 61 годину и 6 месеци живота
- У 2018. год. 62 године живота
- У 2019. год. 62 и 6 месеци живота
- У 2020. год. 63 године
- У 2021. год. 63 године и 2 месеца живота
- У 2022. год. 63 године и 4 месеца живота
- У 2023. год. 63 године и 6 месеци живота
- У 2024. год. 63 године и 8 месеци живота
- У 2025. год. 63 године и 10 месеци живота
- У 2026. год. 64 године живота
- У 2027. год. 64 године и 2 месеца живота
- У 2028. год. 64 године и 4 месеца живота

- У 2029. год. 64 године и 6 месеци живота
- У 2030. год. 64 године и 8 месеци живота
- У 2031. год. 64 године и 10 месеци живота

**Право на превремену старосну пензију осигураник стиче кад наврши најмање 40 година стажа осигурања и најмање 60 година живота.** Изузетно од овог члана осигураник стиче право на превремену пензију:

- У 2016. год. наврши 40 год.стажа и најмање 55 година и 8 месеци живота (мушкарац) и 37 год. стажа и 55 година живота (жене) и тако редом по скали посебно за мушкарце и жене до 2024. године.

Проблем са овим чланом Закона је што се ради о трајном умањењу пензије. **Милан Ђорђевић**, председник Синдиката радника ЕПС-а, члан је Радне групе која је сачинила Предлог за измену овог члана Закона, који настоји да умањење пензије буде привремено, до испуњавања услова за пуну пензију.

Други предлог Радне групе односи се на измену чл. 20. Закона о ПИО који каже да осигураник који наврши 45 година стажа осигурања, а радио је на бенефицираном радном месту, да би остварио пуну пензију треба да 2/3 стажа ради на бенефицираном радном месту. Предлог Радне групе је ½ стажа на бенефицираном радном месту од укупног стажа, односно враћање са 58 на 55 година старости живота. Предлог Радне групе за измену **Закона о ПИО** је у фази израде и налази се у **Министарству рада, запошљавања и социјалне политике**.

Тема семинара је била и предстојећа својинска трансформација ЕПС-а, од јавног до акционарског друштва.



## Својинска трансформација – пут од јавног до акционарског друштва

Да би ЈП ЕПС постао акционарско друштво потребно је да Влада Републике Србије, у име власника овог предузећа – државе Србије, донесе оснивачки акт, у овом случају Одлуку о оснивању ЕПС-а као акционарског друштва.

- Затим, потребно је утврдити којом тачно имовином располаже ЈП ЕПС

- Извршити процену тржишне вредности укупног капитала

- Исказати основни капитал у акцијама, при томе Влада доноси одлуку о броју и номиналној вредности сваке акције.

- Влада РС према Закону о бесплатним акцијама ближе одређује начин, рокове и поступак преноса акција носиоцима права.

- Носиоци права на бесплатне акције су: грађани РС и то до 15% укупног броја акција и запослени и бивши запослени у ЈП ЕПС-у који имају право на 200 еура по години стажа, а највише до 35 година.

**Дакле, можемо закључити да је својинска трансформација, односно пут од јавног до акционарског друштва у рукама Владе РС, односно државе и да све зависи од њених одлука.**

## Акционарско друштво

Следећа фаза је својинска трансформација, прелазак у акционарско друштво. Предвиђено је да се заврши до 31.05.2016.

Под појмом акционарског друштва подразумевамо правну форму предузећа где је укупан капитал подељен на акције са једнаким износима. Акције (eng.share-udeo, deonica, stok) је вредносни папир који потврђује да његов власник има одређени удео у власништву друштва. Она је у ствари доказ о учествовању у капиталу друштва. Свака акција има своју номиналну и књиговодствену вредност. Приликом оснивања неопходно је донети одлуку да ли ће предузеће бити основано као отворено или затворено акционарско друштво. Ако је предузеће отвореног типа његове акције се вреднују на берзи, а

предузеће има обавезу да јавно приказује финансијске извештаје.

Мотив за улагање у акције неког предузећа је двојак. Са једне стране ако предузеће добро послује остварује профит и акционари као власници предузећа имају удела у добити. Значи на крају пословне године након усвојених



завршних рачуна, након утврђивања да је предузеће остварило добит на скупштини акционара доноси се одлука о њеној расподели. Добит може бити подељена између акционара или се може донети одлука о инвестирању добити у обнављање производних капацитета и њихову модернизацију. Са друге стране улагање у акције може бити мотивисано зарадом на промени њихове вредности како се то економски каже капитална добит. Ако поседујемо акције неког предузећа, ми можемо одложити њихову продају ако мислимо да ће њихова вредност временом расти. Нико са сигурношћу не може рећи до када ће она расти и да ли ће расти. На то утиче много фактора, јер предузеће самостално послује али је под великим утицајем интерних и екстерних фактора. Све се заснива на предвиђању и познавању пословања неког предузећа.

Акције могу бити обичне и приоритетне. Оне се разликују по обиму права и учешћу у ризику.

Обичне акције – Свака акција означава део власништва и свом власнику даје већи број права – да гласа на скупштини акционара, право на дивиденду, право прече куповине акција. Више су ризичне у односу на приоритетне. Приоритетне акције обично не носе право гласа, али дају право на дивиденду и имају приоритет у односу на обичне акције при исплати дивиденди и при ликвидацији.

На берзи акције добијају тржишне вредности, дакле променљиве су. Понуда и тражња на тржишту хартија од вредности одредиће, заправо, њихове праве вредности.

Берза је организовано тржиште хартија од вредности на коме овлашћени берзански посредници тргују одређеним стандардизованим материјалом, по унапред познатим правилима.

Брокер је посредник у трговању хартијама од вредности у име и за рачун клијента.

Налози за трговање су налози које клијент продавац или клијент купац акција дају својим брокерима за извршење продаје или куповине конкретне хартије од вредности.

## Закон о бесплатној подели акција

Законом о бесплатној подели акција предвиђа да од укупног капитала 15% од броја акција буде распоређен на грађане који су закључно са 31.12.2007 били пунолетни. Запослени и бивши запослени у предузећу пре спроведене приватизације остварују право на пренос без накнаде акција тог предузећа у висини од 200 евра по пуној години радног стажа у том предузећу обрачунато према процењеној тржишној вредности укупног капитала предузећа пре спроведене приватизације, рачунато у динарској противвредности по средњем курсу Народне банке Србије на дан вршења процене, а највише за 35 година радног стажа.

Акције без накнаде предузећа преносе се носиоцима права после промене облика организовања предузећа у акционарско друштво, а пре покретања поступка приватизације.

Поред запослених и бивших запослених у ЈП ЕПС-у, право на бесплатне акције овог предузећа имају и радници и пензионери у Јавном предузећу Електромрежа Србије Београд, Јавном предузећу за подземну експлоатацију угља Ресавица, Јавном предузећу Копови Косова, Јавном предузећу Термоелектране Косово и Јавном предузећу Електрокомет, као и њиховим правним претходницима.



Више од посла

# ДА СЕ ВИШЕ ЦЕНИ НАШ РАД

Са Зораном Ђукићем Ђуком, по-словођом текућег одржавања на Депонији угља, срео сам се у његовој канцеларији на мансарди браварске радионице на ТЕНТ-у Б.

Групација броји укупно 16 мајстора, из ТЕНТ-а девет, а остали су ПРОТЕНТ-ови радници са такозване «жуте листе». Групу чине искусни бравари, (најмлађи бравар има око 30 година стажа) способни да самостално обаве сваки од сложених послова на прилично разуђеној локацији.

-Посао је доста специфичан и сви поремећаји се најпре осете овде и уколико ми закажемо лако може доћи до испада оба блока. Увек смо у трци са временом и зато смо спремни и ангажовани током 24 часа – напомиње мој саговорник.

Битна је правовремена реакција и добра организација како би се квар што пре и квалитетно отклонио. Друга специфичност посла је рад на отвореном и негативан утицај микроклиме и самих уређаја.

- Свакодневно смо – каже - изложени праштини, буци, вибрацијама и великим температурним колебањима, која се крећу и до 70 степени. За то те нико не пита, посао мора да се одради на време.

Објекти и уређаји се налазе расути на великом простору, удаљеност се мери километрима. За обилазак се користи возило јер само до депоније пепела има 6 километара. Такође, покривају висинске коте од нулте до 54 метра.

- Моји људи су прави професионалци – напомиње Ђукић – свакога може да замени и квалитетно да отклони квар, за разлику од мајстора из ПРОТЕНТ-а који су вредни и одговорни али им недостаје искуство и рутина. Неки од њих немају година живота колико ми година радног стажа. Свој посао волим као и моје колеге – додаје – али ме погађа неправда јер нисмо правилно вредновани. Хоћу

да се више цени наш рад од стране предпостављених. Није нам тешко да се ухватимо у коштац са сваком врстом посла и проблема, али нас погађа неправда јер се наш рад, умеће и залагање не цени.

Постоје значајне разлике у поимању посла између две локације. Узмемо за пример ваге за мерење протока угља које је на А електрани поставио извођач радова, а овде су то веома стручно обавили Ђукини мајстори за шта су добили усмено признање од извођача.



ЂУКИНИ БРАВАРИ

- Договор је био да урадимо премину терена за правилну и тачну уградњу вага. Одступања су се мерила у микронима – каже присутни Остоја Симанић и додаје да за иновацију није новчано награђен уз образложење да не постоји модалитет по коме би му исплатили одговарајућу надокнаду. Ко те пита што је фирма на овај начин уштедела милионе.

Из сопствених ресурса урадили су бројне реконструкције. Поседују верификоване иновације од стране директора и то поткрепљују обимном документацијом. – За зупчасте спојнице су се издвајала значајна средства, а ми смо од старих спојница, пронађених на отпаду, решили дугогодишњи проблем и оне су сад као нове, са

неограниченим роком трајања. Ставља ми на увид докуменацију која се односи на техничку спецификацију мобилног транспортера шљаке. – Њихова улога је значајна приликом испада транспорта шљаке и уколико се то деси аутоматски упадају у рад да не би дошло до застоја рада блокова. Такође, -вели- после ремонта велика количина отпада се задржи на расту па постоји потенцијална опасност од оштећења трака и дробилице. Неопходни материјал смо такође, нашли на

отпаду. Раније су извођачи више од месец дана ручно празнили напуњену коту 5 метара.

Упутили смо се до мобилних транспортера шљаке који се налазе иза багер станице. Испред отворених врата брдо шљаке и земље. Објашњава ми да је транспортер био у непрекидном раду четири дана. На другом блоку исти тип мобилног транспортера увелико ради на избацивању шљаке са нижих кота. Даље нас пут води до косог моста, жиле куцавице Допреме угља. Унутра одзгава тутњава леве траке која великом брзином односи ситан «колубарац» према бункерима на 54 метра. Десна трака је у застоју због неопходних интервенција. У тескобном простору усипног корита, вариоци брениром, у лежећем положају



отклањају оштећење на носачима траке. Унутра је мрачно и само на тренутак светлост апарата блесне кроз лебдећу и лепљиву прашину.

— Знаш ли да кад изађу напоље све бацају са себе и дуго и темељно се перу искључиво панол пастом. Као на иглама смо док је у застоју јер потенцијално прети опасност од испада друге траке и ето белаја, блок испада из рада. Копач — каже — зими ради непрекидно и зато је превентива важна. Шта вреди што је он у раду ако траке нису исправне, једно без другог не може.

У близини је претрпана браварска радионица. Врата су широм отворена према оближњој угљеној планини. Док одзвања бука од удараца чекићем, Владимир Милошевић, други мајстор, прича како су отклонили хаварију на траци копаца првог блока. — **Интервенција је трајала шест сати** — у неповољним временским условима, оштећени део траке замењен је новим у дужини од сто метара.

Хариз Хасановић из ПРОТЕНТ-а износи тврдњу да су као група хомогени и једна од најобученијих браварских екипа у ТЕНТ-у.

— Ово је чиста физикалија — убацује се Владимир Милошевић — Све је на «о-рук», кичма пуца. Попушта здравље. Уколико се не пазииш неминовно ћеш зарадити неко хронично оболење.

Миленко Јованић Бели је из Конатица и каже да никад мирно не спава. — Увек сам на опрезу јер може телефон да зазвони и да нас шеф смене позове на интервенцију.

Мајстори прозборе коју реч, посаветују се са Ђуком и одлазе. Испраћа ме бука, нигде зеленила, само прашина, упрљани асвалт и пси луталице. Испод трака прозирна угљена прашина ромиња као ситна јесења киша.

ТЕНТ-ови мајстори: Миленко Јованић, Милан Живковић, Владимир Милошевић, Јовица Јовановић, Остоја Симанић, Милан Костић, Мирослав Ржић и Петар Петровић.

Бравари из ПРОТЕНТ-а са ткз. »жуте листе»: Хариз Хасановић, Дарко Секулић, Ивица Радојковић, Никола Рацић, Иван Лазић, Зоран Илић и Иван Бугарски.

## НЕВОЉЕ БУЛДОЖЕРИСТА СА ТЕНТА-Б



Дуго су булдожери са Депоније угља ТЕНТ-а Б ћутали и трпили неправду која их погађа више од две године, тачније од усвајања постојеће Методологије.

Новом систематизацијом тројица булдожери су драстично оштећени и рад толико обезвређен да су од некадашњег другог, сврстани по коефицијенту у ранг трећег мајстора. Са платом их је претекао и помоћник руковоца на копачу. Није им право што две године примају тањи коверат и путем „Гласника“ желе да упознају јавност. Стављају ми на увид приговор на усвојену методологију.

— Мислиш да је неко нашао за сходно да нас удостоји одговора, јок. Објашњење да су плате смањене због додатка за ноћни рад не „пије воду“ — напомиње резигнирано Предраг Гајић, најстарији возач челичне грдосије. На томе су стали. Нису куцали на врата меродавних и тражили објашњење, кад у приговору све лепо пише.

Гурајући на хиљаде тона ситног „колубарца“, попуњавајући поларну потковицу угљем више су у вертикали са моћним машинама до 70 тона, пркосећи гравитацији. Мене подсећају на некадашње мотоциклисте у „зиду смрти“ на чувеним Петровданским вашарима. Надница за страх износи око 65 хиљада динара, без стимулације и прекомерних. Вишечасовни рад у прашини, буци (134 децибела), великим температурним осцилацијама, од храбрих возача тражи максималну концентрацију и мобилност. Колико су вични у извршавању свакодневних обавеза видљиво је и тврде да је депонија угља једна од најуређенијих у ТЕНТ-у.

— Обим посла је знатно увећан и тек смо зимус, на наше инсистирање добили

младог Ђорђа Стојановића, уговорца ПРОТЕНТ-а. — вели Младен Јовичић. — Првобитно је депонија — каже — била пројектована за 450 хиљада тона, сада је проширена за преко 300 хиљада тона. То аутоматски значи више нагуравања и разгуравања. Са угљем нема шале, не трпи импровизације. Мора се добро нагурати и угазити да не би дошло до самозапалења.

Поред свакодневних обавеза на депонији били су више месеци ангажовани на формирању ободног насипа на Депонији пепела, у дужини од четири километра. Радило се са једном машином по 12 сати по великој врућини и како нису ангажовани извођачи, уштеђена су значајна средства.

Према средствима за рад се односе савесно и одговорно. — Сами обављамо превентиву, редовно прегледамо ниво уља, мазива и количину горива. Скупocene машине не смеју због немара доживети хаварију — каже Александар Павловић, који вози нови булдожер вредан 380 хиљада евра.

Четворица булдожеришта смештена су у собичку од неких десетак квадрата у подножју командног торња допреме. Унутра дотрајали сто, неколико расклиматаних столица и ред лимених ормана. Нема прозора, јер је део преграђен за лавабо и тоалет, без купатила. Све је потамнело и прашњаво, вруће је и загушљиво. — Успели смо после десет година да добијемо аутомат за воду. И даље смо без туш кабине и најчешће прљави одлазимо кући на додатно рибање — кометарише Јовичић.

— Лети нас се мало ко сети а зими, кад загусти, кад треба напунити бункере, сви су ту.



ИЗВЕШТАЈ О ТОКУ СУДСКОГ ПОСТУПКА ПО ТУЖБАМА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ ПРАВА ПО ОСНОВУ РАДА У СМЕНАМА

# ОЧЕКУЈЕМО ПОЗИТИВАН ИСХОД СУДСКИХ ПОСТУПАКА



исплата зараде по основу рада у смени, данас је ситуација сасвим другачија.

**Наша упорност, посвећеност и вера у позитиван исход ових спорова ипак су уродила плодом,** јер је коначно промењен став Апелационог суда у Београду да тужиоци не раде у сменама већ у прерасподели радног времена.

На заузимање исправног става Врховног касационог суда у Београду који је рад у циклусима исправно назвао правим именом – радом у сменама, највише је утицало то што смо ми први добили спор пред Уставним судом Републике Србије.

## ОБНОВА ПОСТУПКА

Добијање спорова по Уставној жалби, омогућило нам је да **тражимо Обнову поступка** у предметима који су били изгубљени. Посебно треба имати у виду

да је само наш синдикат, а не и сменски синдикат, благовремено затражио обнову поступка пред првостепеним судом у Обреновцу.

Првостепени суд у Обреновцу је донео Решење којим је уважио наш захтев за обнављање поступка, ради се о великом броју тужилаца (чланова Синдиката ТЕНТ-а које ми заступамо, има преко 70). На ово Решење је ТЕНТ-туженик уложио жалбу и ми очекујемо Одлуку суда по поднетој жалби, како би се поступак наставио.

## СУДСКИ ПРЕДМЕТИ КОЈЕ ЈЕ АПЕЛАЦИОНИ СУД ВРАТИО НА ПОНОВНИ ПОСТУПАК

Пред Првим основним судом у Београду и пред Основним судом у Обреновцу се налази већи број предмета, у којима је Апелациони суд у Београду сада усвојио жалбе тужилаца и предмете вратио првостепеним судовима на поновно расправљање. У оваквим предметима ситуација је таква да углавном није рађено вештачење од стране вештака финансијске економске струке (није рађен обрачун колико треба исплатити тужиоцима на име сменског рада) већ су судови по

аутоматизму одбијали тужбене захтеве јер наводно тужиоци нису радили у сменама већ у прерасподели.

Из овог разлога за велики број предмета које ми заступамо одређено је вештачење од стране вештака финансијске економске струке и ми чекамо те налазе.

Када ови налази буду израђени, нама само преостаје технички део посла да сачинимо тзв. – прецизирани тужбени захтев у коме ћемо тачно по месецима за спорни период потраживања, тачно одредити износе које потражујемо за сваког од тужилаца.

Све информације свако од тужилаца које заступа Синдикат радника ТЕНТ-а, може добити у синдикату или код пуномоћнице Вере Томовић.

НА КРАЈУ ОВОГ ДУГОГ ПУТА КОЈИ СМО ЗАЈЕДНИЧКИ ПРОШЛИ МОЖЕМО ДА КОНСТАТУЈЕМО ДА ОЧЕКУЈЕМО УСПЕХ, ОДНОСНО ДА ЋЕ ТУЖИОЦИ КОЈЕ МИ ЗАСТУПАМО ДОБИТИ И МАТЕРЈАЛНУ САТИСФАКЦИЈУ ЗА ПРАВА КОЈА СУ ИМ БИЛА НЕОПРАВДАНО УСКРАЂЕНА.

Пуномоћница тужилаца испред Синдиката ТЕНТ-а

Вера Томовић, дипл. правник

## Фонд солидарности

# ФОНД ЈЕ ТУ - ДА ПОМОГНЕ

Сви запослени, чланови Синдиката ТЕНТ који су се у протеклој години нашли у тешкој ситуацији било здравственој или материјалној обраћали су се Управном одбору Фонда солидарности. Помоћ су могли да затраже и за чланове своје уже породице.

Фонд солидарности је по оцени председника Главног одбора, **Љубинка Васиљевића**, најхуманији, најсолидарнији или ако хоћете најорганизованији део Синдиката. Његов рад с обзиром на старосну структуру запослених, на услове рада и околности у којима живимо и радом је веома значајан.

Рад Фонда се у протеклој години одвијао на основу Правилника о раду

Фонда, а кроз десет одржаних седница. Седницама је присуствовала и **др Мирјана Домић** чији су савети и рад у Управном одбору Фонда незамењиви. На рачуну Фонда се 14.12.2015. године налази 9.745.647 динара. **На основу лекарских препорука Фонд је финансирао продужену рехабилитацију за 42 радника и за ту намену је издвојио 1.554.030 динара.**

Фонд ЕПС-а, са којим имамо извонредну сарадњу реализовао је 7 захтева у укупном износу од 2.181.428. динара, напомиње **Косић**, председник Управног одбора Фонда солидарности.

Медицинске установе са којима Фонд има склопљене уговоре су: **ДОМ**

**ЗДРАВЉА – ОБРЕНОВАЦ**, стоматолошка ординација **КРСМАНОВИЋ** и **ИН МЕДИК** у Обреновцу, затим **ВМА**, поликлиника **ДР РИСТИЋ**, **ПРО-ФИМЕДИК – СИМОНОВИЋ** и **ЛАСЕР ФОКУС** у Београду.

За потребе прегледа запослених у току протекле године послодавац је омогућио коришћење услуга приватних ординација, **ЕУРОДИЈАГНОСТИК** и **ХРАМ** у Београду и **ТЕДИ** у Обреновцу. У току је тендер за одабир здравствених установа које ће пружати здравствене услуге током 2016. године.

Не желим да се број корисника наших услуга повећава, напротив желим да идуће године Фонд нема посла, каже **Косић**, али за све наше чланове којима је упркос мојој жељи потребна помоћ, Фонд је ту да помогне.



## Извештај



# НАЈВРЕДНИЈИ РЕСУРС -ЧОВЕК

## ПРОГРАМ РЕКРЕАЦИЈЕ И РЕХАБИЛИТАЦИЈЕ У 2015. ГОДИНИ ЈЕ УСПЕШНО РЕАЛИЗОВАН

У складу са смерницама и уз подршку Одбора за безбедност и здравље на раду и медицине рада, а на основу Посебног колективног уговора за Електропривреду Србије, члан 27. Синдикат ПД ТЕНТ-а је успешно реализовао програм рекреације и рехабилитације у 2015. години.

Члан 27. каже: Превенција радне инвалидности, рекреација и рехабилитација запослених обезбеђује се на начин који унапређује заштиту здравља запослених и спроводи се уз учешће Синдиката. Послодавац је у обавези да на посебан рачун Синдиката, односно синдикалних организација

у саставу Синдиката радника ЕПС-а, уплати средства за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију запослених, месечно, најмање у висини 0,59% од масе средстава исплаћених за зараде.

Ако имамо у виду да је наш највреднији ресурс човек, што је директор ЕПС-а **А. Обрадовић** често наглашавао, онда се улагање у рехабилитацију и превентиву ради очувања здравља запослених вишеструко исплати. За фирму то значи већу продуктивност и веће задовољство радом, мањи број дана боловања и коначно, смањење трошкова.

### Рехабилитација

Програм рехабилитације је реализован у 14 познатих рехабилитационих центара, а укупан број корисника је 613

од чега је из ТЕНТ-а 495, из ТЕК-а 79, а из ТЕМ-а 39 корисника.

Највећи број запослених је уз неопходну лекарску документацију упућиван у **Врњачку бању**, укупно 148 запослених од чега из ТЕНТ-а 120, ТЕК-а 16, ТЕМ-а 12, затим **Бању Ковињачу** укупно 121 запослени од чега из ТЕНТ-а 93, ТЕК-а 23 и ТЕМ-а 5 запослених. У **Сокобању** је упућено укупно 106 корисника, из ТЕНТ-а 84, ТЕК-а 17 и ТЕМ-а 5 корисника. У **Пролом бањи** је боравило укупно 40 запослених, од тог броја 30 је из ТЕНТ-а, 3 из ТЕК-а и 7 запослених из ТЕМ-а. Благодети **Луковске бање** је користило укупно 73 запослена и то из ТЕНТ-а 67, ТЕК-а 3 и ТЕМ-а 3 запослена. У **Нишку бању** је упућено укупно 25 запослених и то из ТЕНТ-а 18, ТЕК-а 5 и ТЕМ-а 2 запослена. На **Златибору** су боравила укупно 33 запослена и то из ТЕНТ-а 30 и ТЕК-а 3,



## Рекреација

а у **Врднику** укупно 20 и то из ТЕНТ-а 18 и ТЕК-а 2 запослена. У **Ивањицу** је укупно упућено 11 и то из ТЕНТ-а 10 и ТЕМ-а 1 запослени. У **Горњој Трпчи** се укупно рехабилитовало 24 запослених и то из ТЕНТ-а 15, ТЕК-а 5 и ТЕМ-а 4 запослена. На **Златар** је упућено 7 запослених из ТЕНТ-а, у **Селтерс бању** у Младеновцу укупно 3, и то из ТЕНТ-а 2 и ТЕК-а 1 запослени. У **Рибарској бањи** су боравила укупно 2 запослена, 1 из ТЕНТ-а и 1 из ТЕК-а.

Рехабилитација се одвијала током маја, јуна, септембра и октобра месеца и за разлику од ранијих година била организована само за запослене, а не и за чланове њихових породица.

**211 запослених је искористило ово право.**

Рекреација је као и сваке године организована на познатим дестинацијама у земљи и иностранству. Од укупно 211 запослених који су искористили ово право 150 је из ТЕНТ-а, 57 из ТЕК-а и 4 из ТЕМ-а.

У **Црној Гори**, у **Чању** је укупно боравило 7 запослених и то из ТЕНТ-а 5, ТЕК-а 1 и ТЕМ-а 1 запослени. У **Петровцу** укупно 11, из ТЕНТ-а 7, а из ТЕК-а 4 запослена. У **Бечићима** од укупно 13 запослених који су боравили на овој црногорској дестинацији, 7 су из ТЕНТ-а, а 6 запослених из ТЕК-а. У **Будви**

се рекреирало укупно 28 запослених и то из ТЕНТ-а 11 и ТЕК-а 17 запослених.

У Грчкој, на **Ставросу** укупно је боравило 38 запослених, из ТЕНТ-а 29, ТЕК-а 6 и ТЕМ-а 3 запослена.

На рекреацију у **Врњачку Бању** је укупно упућено 6 корисника и то из ТЕНТ-а 5 и 1 корисник из ТЕК-а. Право на рекреацију у **Ивањици** укупно је искористио 21 запослени и то из ТЕНТ-а 18, а из ТЕК-а 3 запослена. У **Соко Бањи** као омољеној дестинацији боравило је укупно 77 запослених и то из ТЕНТ-а 58 и ТЕК-а 19 запослених. На **Златибору** право на рекреацију је искористило 10 запослених из ТЕНТ-а.







## ВПК и КСП ТЕНТ

УКИДАЊЕМ ФИНАНСИЈСКЕ ПОМОЋИ ОД СТРАНЕ ТЕНТ-А, ВАТЕРПОЛИСТИ, ПЛИВАЧИ И ДЕВОЈЦИЦЕ У СИНХРОНОМ ПЛИВАЊУ СУ ОСТАЛИ „НА СУВОМ“. КЛУБОВИ СУ ПРЕПУШТЕНИ САМИ СЕБИ И О НЕКОМ ОЗБИЉНИЈЕМ РАДУ У БУДУЋНОСТИ НЕМА ГОВОРА.

# ПУКО ПРЕЖИВЉАВАЊЕ

Практично су престале све активности и само 10-так пливачица, уз велике напоре успело је да пронађе базен и учествују на такмичењима. Девојчице тренера **Иване Аврамовић**, уз бројна одрицања, путовале су четири пута недељно на тренинге до Кошутњака и у комбинацији са теретаном, колико-толико, одржавале форму. Упркос великим проблемима успеле су зимус да први пут освоје меморијал „**Маја Кос**“. Најбоља пливачица јуниорка **Софија Рајковић** је освојила пет медаља. Поред нешто искуснијих „сирена“, заблистале су пионирке и постигле запажене резултате. За сада нема могућности да у рад буду укључене све заинтересоване девојчице. Завршетком радова на реконструкцији затвореног базена

створиће се услови да поново оживи рад са најмлађима и такмичарски део екипе добије одговарајуће услове.

Недостатак финансија и базена највише је погодио такмичарски погон ватерполиста. Све је после поплаве стало и до сада се ништа значајније није променило. Некадашњи тренер прве екипе **Ранко Малић** је песимиста по питању обнове активности клуба.

– Препуштени смо сами себи и помака за сада нема. Закупљене термине убудуће морамо плаћати из сопственог џепа, односно од чланарине и средстава Еко фонда. Самим тим, бићемо ограничени и углавном рад ће почивати на најмлађима – каже познати ватерполо педагог, који се тек недавно укључио

у рад са децом. **Интересовање деце постоји, али нема довољно термина, и после месец дана рада на тренинзима се не смеју користити голови, јер не постоје заштитне мреже, које би штитиле систем вентилације.**

Скоро се појавила информација да се ватерполо клуб **Црвена Звезда** спрема да отвори школу ватерпола у Обреновцу. У ТЕНТ-у не крију разочарење и није им јасно коме то иде у прилог ако се зна да је клуб обновио активности и увелико се ради са најмлађима.

Рвачи ТЕНТ-а су се најбрже опоравили и већ после два месеца су почели са радом. Од великог броја уништених струњача успели су да спасу 30-так на којима сада тренирају.



## ОК ТЕНТ. ЗАБОРАВЉЕН ОД СВИХ

**Боричић.** – И кад смо кренули са тренинзима нисмо имали адекватне услове за рад. Звучи невероватно да су нам сва врата сала обреновачких школа била

позитиви, два бода мање од лидера и шампона **Визуре**, коме су нанеле једини пораз и то код куће. У хомогеном и квалитетном саставу „енергетичарки“ истиче се коректор **Јелена Млађеновић**, једна од најбољих поентера лиге. Запажене партије су пружиле средњаци **Сара Вучићевић** и **Сара Каличанин**, примачи **Јелена Станимировић** и **Нада Митровић**, либеро **Катарина Вукомановић**.

Нису успели да обезбеде довољно термина и морају се задовољити једним вечерњим тренингом у сали школе „Јефимија“. Уместо преподневног тренинга импровизују рад у теретани. Захваљујући предисретљивости челника Уба, омогућено им је и даље да бесплатно играју утакмице као домаћини у тамошњој хали спорта.

Обреновачки суперлигаш приводи припреме крају у изузетно сложеним околностима са ограниченим буџетом и неодговарајућим условима за рад. Без помоћи матичне фирме и локалне самоуправе, са припремама су знатно каснили и до сада замишљени план и програм рада није у потпуности спроведен у дело. Већ на почетку припрема девојке тренера **Маријане Боричић** суочиле су се са суровом стварношћу.

– Припреме смо почели са закашњењем од две недеље – каже **Маријана**

затворена до 1. септембра. Да нам у помоћ нису прискочили Убљани, наши спортски пријатељи, не знам где би тренирали. Изгледа да су други имали више слуха за наше проблеме него у граду којем смо донели толико успеха и радости. Све ми ово личи на пуко преживљавање и ентузијазам неколико појединаца. Нада последња умире, али ми све то предуго траје.

Нагомилани проблеми као да су још више мотивисали девојке да се издигну и пруже сјајне партије. После првог дела првенства ТЕНТ се налази на другој



## АКТИВ ЖЕНА

## ПУТОВАЊЕ

## Пут у Провансу

АЗУРНА ОБАЛА / ПРОВАНСА / ПОРТОРОЖ



Традиционално, у организацији Актива жена Синдиката ТЕНТ планирано је путовање у периоду од 05. до 10. априла 2016. године у Провансу. Путовање обухвата обилазак **САНРЕМА**, Азурне обале, **КАНА**, **НИЦЕ**, **МОНАКА** и **МОНТЕ КАРЛА**.

Планирана је посета **АВИЊОНУ**, **НИМУ**, **АРЛУ** и **ЕКС АН ПРОВАНС-у**, сунчаној, јужној области Француске, **ПРОВАНСИ**, у којој цвета лаванда и која је одувек била инспирација уметника и рај за сликаре.

На повратку је предвиђен обилазак и одмор у Порторожу.

**ЦЕНА АРАНЖМАНА ЈЕ 229 еура**

(у динарској противвредности по вишем продајном курсу Ерсте банке на дан уплате)

**УСЛОВИ ПЛАЋАЊА:** На 14 полумесечних рата, почев од децембарске плате, закључно са јулом 2016.

**За уплате у целости до 15.01.2016. год. одобрен је попуст од 10%**

**АРАНЖМАН ОБУХВАТА**

- Превоз туристичким аутобусом (тв, видео и аудио опрема, клима)
- Смештај у хотелу са 3\* у Екс ан Провансу на бази 2 полупансиона (доручак и вечера) и 1 полупансион у околини Порторожа у хотелу са 3\*.
- Смештај у 1/2 и 1/2 + 1 собама
- Услуге туристичког водича током путовања
- Агенцијске услуге

**АРАНЖМАН НЕ ОБУХВАТА**

- Факултативне програме (излет у Авињон – Ним – Арл 25 еура) и улазнице за индивидуалне посете музејима
- Међународно здравствено осигурање
- Индивидуалне трошкове

**ПРИЈАВЕ**

НА ТЕНТ у А – Данијела Топчић – лок. **297** или  
– Гордана Црновршанин – **713-716**  
НА ТЕНТ-у Б – Нада Жунић – лок. **976** или **473**

## РЕКРЕАЦИЈА

## РЕКРЕАЦИЈА ЗА ЖЕНЕ ТЕНТ-а

Од 17.11.2015. почела је рекреација за жене. Вежбе су прилагођене старосној доби жена, чланица Синдиката ТЕНТ-а, а термини резервисани само за њих. Тренинзи се одржавају у фитнес клубу **ФОКУС** у улици Војводе Мишића 177. Обезбеђени термини су:

Уторком - **18:45 часова**,  
Четвртком - **17:00 часова**,  
Петком - **17:00 часова**.



## Јануар

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     |     | 1   | 2   | 3   |
| 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
| 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  |
| 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  | 31  |

## Фебруар

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
| 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  |
| 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  |
| 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  |
| 29  |     |     |     |     |     |     |

## Март

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   |
| 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  |
| 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  |
| 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  |
| 28  | 29  | 30  | 31  |     |     |     |

## Април

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     |     | 1   | 2   | 3   |
| 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
| 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  |
| 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  |     |

## Мај

| Пон              | Уто              | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|------------------|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|
|                  |                  |     |     |     |     | 1   |
| 2                | 3                | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   |
| 9                | 10               | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  |
| 16               | 17               | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  |
| 23 <sub>30</sub> | 24 <sub>31</sub> | 25  | 26  | 27  | 28  | 29  |

## Јун

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     | 1   | 2   | 3   | 4   |
| 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
| 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  |
| 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  |
| 26  | 27  | 28  | 29  | 30  |     |     |

... 2016

## Јул

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     |     | 1   | 2   | 3   |
| 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  |
| 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  |
| 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  |
| 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  | 31  |

## Август

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   |
| 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  |
| 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  |
| 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  |
| 29  | 30  | 31  |     |     |     |     |

## Септембар

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     | 1   | 2   | 3   | 4   |
| 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
| 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  |
| 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  |
| 26  | 27  | 28  | 29  | 30  |     |     |

## Октобар

| Пон              | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|                  |     |     |     |     | 1   | 2   |
| 3                | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   |
| 10               | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  |
| 17               | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  |
| 24 <sub>31</sub> | 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  |

## Новембар

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   |
| 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  |
| 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  |
| 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  |
| 28  | 29  | 30  |     |     |     |     |

## Децембар

| Пон | Уто | Сре | Чет | Пет | Суб | Нед |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
|     |     |     | 1   | 2   | 3   | 4   |
| 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  |
| 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  |
| 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  |
| 26  | 27  | 28  | 29  | 30  | 31  |     |