

Скупштина Синдикалне организације
Рудник и Термоелектрана Гацко

Број: 03/16

Датум: 01.02.2016 године

ЗАКЉУЧАК

1. Скупштина синдикалне организације Рудник и Термоелектрана Гацко даје подршку ангажовању адвокатске канцеларије "Вицковић" из Новог Сада која је учествовала у изради успјешног колективног уговора ЕПС, којим је задовољан синдикат ЕПС. Сва решења дефинисана кроз предлог колективног уговора прије почетка преговора, као и измјене кроз преговоре, као и коначна верзија колективног уговора морају претходно добити сагласност свих синдикалних организација у систему МХ ЕРС.
2. Тражимо од свих колега у свим синдикалним организацијама у оквиру ЕРС апсолутно јединство у очувању и заштити радничких права, као и спремност на доследну борбу која подразумијева све законом предвиђене видове борбе. Сматрамо да је ситуација доста тежа за преговарање него у вријеме када је доношен важећи колективни уговор и зато морамо бити спремни, одлучни и ангажовани у процесу доношења новог колективног уговора ЕРС.
3. За синдикалну организацију Рудник и Термоелектрана Гацко биће не прихватљиво било које решење које умањује општа и колективна права радника. Све недоречености које законом нису прецизно дефинисане морају се кроз колективни уговор јасно и недвосмислено утврдити.
4. Полазећи од чињенице да ЕРС стуб развоја и одрживости Републике Српске и имајући у виду да је просјек година радног стажа у ЕРС преко 30 година, сматрамо потпуно оправданим и аргументованим наш захтјев да нови колективним уговором буде дефинисано увећање основне плате по основу радног стажа, за 0,6 % за сваку навршену годину радног стажа.
5. Новим колективним уговором треба издефинисати праведне односе између радника који раде у производњи под тешким условима рада и тражимо да увећање плате по основу услова рада може да буде и до 50% јер ћемо само тако моћи извршити правично одређивање коефицијената.

6. Сва остала увећања плате треба да буду прецизно дефинисана по узору на колективне уговоре у окружењу и то:
 - за рад на дан државног и вјерског празника за 50%
 - за рад ноћу 50%
 - за рад недељом 20%
 - за рад у смјенама 10%
 - за рад на отвореном простору на температурама нижим од -15 и вишим од +35 за 100%
 - по основу прековременог рада 50%
 - по основу интервентног рада 100%
7. Тражимо да се права на регрес и јубиларне награде задрже у истом износу , односно да ова права буду дефинисана на исти начин као и у важећем колективном уговору ЕРС.
8. Због важности дјелатности којом се бавимо, услова рада у којим остварујемо производњу , као и специфичности послова захтијевамо да права на огрев и зимницу морају бити дефинисана кроз колективни уговор у виду новчаног износа или у протувриједности уграђена у основни коефицијент као посебан саставни дио основног коефицијента.
9. Нови закон о раду је одредио да је неплаћено одсуство за крсну славу, тражимо да се новим колективним уговором та неправда и срамота морају исправити, тако да сваки радник има право на два дана плаћеног одсуства за крсну славу.
10. Цијена рада као планска категорија се усаглашава са синдикатом и сматрамо да садашња цијена рада од 140 КМ је неприхватљива јер је иста већ дуги низ година, те се иста требала усклађивати са растом потрошачке корпе, односно са растом цијена на мало и трошкова живота. Разумијући ситуацију у ЕРС као и цијелој РС предлажемо да цијена рада треба да буде минимално 180 КМ.
11. Тражимо да се по новом колективном уговору радницима обавезно исплати минимално по једна цијена рада уочи великих вјерских празника да би радници могли исте обиљежити достојанствено и како приличи традицији.
12. Тражимо да се по новом колективном уговору радницима ЕРС за рођење сваког дјетета исплати новчани поклон у висини једне просјечне плате на нивоу ЕРС у циљу стимулсања повећања наталитета и побољшања опште демографске слике.
13. Нови закон о раду је омогућио послодавцу лаке и брзе поступке отказа уговора о раду без законских посљедица по послодавца. Тражимо да се колективним уговором ближе одреде врсте повреда радне дисциплине, односно теже и лакше

повреде радне обавезе, да се прецизно дефинише дисциплински поступак а да у дисциплинским комисијама Синдикат учествује са равноправним бројем чланова.

14. Након усвајања колективног уговора слиједи нам примјена његових решења на поједина радна мјеста кроз одређивање коефицијената, на основу група сложености послова, услова рада, услова по питању одговорности, смјенског рада итд. Тражимо да систематизације радних мјеста морају бити донешене уз сагласност синдиката.
15. Узимајући у обзир тешке услове рада у којима раде радници ЕРС, а посебно имајући у виду велики број радних мјеста са отежаним или посебним условима рада, евидентан је велики број радника са тешким обољењима. Из тих разлога тражимо да се кроз нови колективни уговор дефинишу обавезе послодавца за новчана давања по питању лијечења тешких и професионалних обољења радника, социјалне помоћи за раднике који се налазе у таквој потреби, бањска лијечења и рехабилитацију, по узору на решења из окружења. Предлажемо да :
- за пружање помоћи у лијечењу тешких обољења и помоћи у случају социјално угрожених радника, послодавац уплаћује мјесечно најмање 0,8% износа средстава исплаћених на име зарада запослених, чланова синдикалне организације
 - за превенцију радне инвалидности и рехабилитацију и бањска лијечења радника послодавац је у обавези мјесечно да уплаћује најмање у висини од 0,6% од износа средстава исплаћених на име зарада запослених, чланова синдикалне организације.

Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана Гацко



Скупштина
Шолаја Милош

Шолаја Милош

Синдикални одбор

Тепавчевић Жељко

Тепавчевић Жељко