



ЛИСТ СИНДИКАТА РИТЕ УГЉЕВИК

Синдикалац

www.sindikatriteug.com



Издавач: Синдикални одбор Рудника и Термоелектране Угљевиц Број 20 Мај 2016. године

ПРАВИЛА, ПРАВИЛА...

- Уводна ријеч - Синдикални одбор,
- Значај Посебног колективног уговора,
- Правилник о провођењу избора у Синдикату удружених радника енергетике Републике Српске,
- Правила о провођењу редовних као и ванредних избора у синдикату,
- Правилник о провођењу избора у Синдикалној организацији "Рудник и Термоелектрана Угљевиц" Угљевиц



ДРАГИ НАШИ СИНДИКАЛЦИ!

Свједоци сте да се у последња два мјесеца води до сада невиђена кампања која је усмјерена против наше Синдикалне организације. Начин на који се то ради превазилази све норме демократских, моралних и свих других облика који су регулисани низом аката, од међународних конвенција до актуелног Закона о раду. На свим досадашњим одржаним Зборовима радника на Руднику и ТЕ, обавијештени сте да све ово што се догађа ништа није случајно, да је Управа пажљиво бирала моменат за рушење постојећег „Радничког“ Синдиката и инсталирање „свога“ Синдиката. Такође, обавијестили смо Вас да се налазимо на почетку колективног преговарања, да је наше Предузеће у дебелом минусу и да се тај тренд наставља и даље, да није вријеме за оснивање нових Синдиката у оквиру нашег Предузећа. Исто тако смо се договорили да ћемо расписати Ванредне демократске изборе у нашој Синдикалној организацији, одмах након потписивање Посебног колективног уговора. Сви сте се сложили да тако и урадимо, дали сте подршку нашем Синдикату и жестоко изразили противљење формирању другог синдиката. На Скупштини Синдиката која је одржана 22. априла ове године, донесено је низ значајних одлука, а између осталих и да се Статутарној комисији да законски рок који траје до деведесет дана да припреми Правилник за спровођење избора и да одмах послѣ тога буду раписани Ванредни демократски избори који ће бити у складу са тим Правилником и наравно Правилником о организовању и спровођењу избора у Синдикату удружених радника енергетике Републике Српске (СУРЕ РС). Све то чинимо из разлога да спријечимо подјеле радника у више синдиката, јер поучени ситуацијом у држави, ближем и даљем окружењу, дошли смо до спознаје и златног правила које гласи: **ВИШЕ СИНДИКАТА У ПРЕДУЗЕЋУ = НЕМА СИНДИКАТА!** А ко су носиоци тог новог синдиката?! О њиховим радним, моралним и свим другим способностима радници увелико причају вицeve. Све су то ликови који имају богато (не) радничко искуство, који су се доказивали и остваривали на многим пољима (захваљујући негативној селекцији) и који су много(е) задужили. За све нас је много битније да знамо ко њих организује, са којим циљем, какву им логику пружа и које су стварне намјере организатора тзв. Независног синдиката. Он нити је независан, нити је синдикат. Ако се ипак којим случајем организује, биће итекако зависан од организатора-управе предузећа, а по тој релацији браниће и штитиће управу од радника. Свједоци смо да таквих примјера у окружењу имамо на претек,

дужни смо упозорити наше чланство да не насиједају на лажи и инсинуације неких ликова који су у својој бити само експоненти појединих чланова Управе предузећа. Да будемо искрени до краја, бивши члан Синдикалног одбора, благајник са обијеном касом, је већ потрошио четири мандата у Синдикату, бранећи врло добро све досадашње Управе предузећа од радничке класе, коју он од милоште зове „моји сиротани“. Чувена су и већ виђена његова несебична залагања за радничка права, а своју оданост разним управама је врло добро користио. Док радници раде и тешком муком зарађују и привређују, „бивши благајник“ краде Богу дане, долази на посао – а посла нема, а у недостку посла куд ће –шта ће, беспослици и то све на штету својих „сиротана“, којима још уз то узима провизију за „касу узајамне помоћи“, што није у складу са Законом. Због њега ће број радника који одлазе на бањско лијечење бити утростручен – али у минусу, због њега смо остали без камп-кућица, због њега нерадници имају статус радника, због њега сви директори и њихови помоћници на својим столовима имају уредне извјештаје са свих сједница Синдиката и прије него сједница буде завршена. А директори, ко директори, воле послушне и поуздане синдикалце, па им свесрдно помажу да напакон оформе и пусте у рад, тај чувени, фамозни, „независни“. Нећемо више о њима, њих треба што прије заборавити и оставити на буњишту историје и прихватити се реалности која је нажалост сасвим сурова и мрачна. У ери дебелог дефицита и кризе у држави, Холдингу, нашем предузећу, подјела на хидро лоби и остале, кризе комплетног система, „генератори“ кризе сада хоће мало да промијешају карте, по оној „да се Власи не досјете“. Е, па Власи се ипак досјетише, знају шта се иза брда ваља и спремни су да одговоре на све могуће изазове.

Синдикат радника РиТЕ Угљевик важи за најозбиљнији, најорганизованији синдикат у СУРЕ РС и читавој БиХ. Ударцем који би се зарио у наш Синдикат, отворила би се велика рана у Синдикату СУРЕ РС. Ударац смо примили, остали смо на ногама, рана је скоро никаква, слиједи контранапад! Поносни смо што смо неосвојиви бастион за управу, што носимо главно бремене на себи, свјесни своје снаге и могућности, а то смо доказали кроз низ активности. Многе тзв. „патриоте“ нам спочитавају да смо изгубили „ИСТОК“, а све те „невјерне Томе“ врло добро знају као и цјелокупна јавност у РС да је предсједник РС Милорад Додик пред ТВ камерама у више наврата изјавио да су Комсар и Сердарова са Истока и из Угљевика отјерали Синдикат и неко удружење грађана у којем су такође значајну улогу одиграли многи наши чланови. И тада смо били сами против свих, сва врата на која смо куцали била су замандаљена, нико нам није помогао, нити макар покушао да

помогне, изузев адвокатске накцеларије Тома Фила из Београда, коме смо искрено захвални. Поносни смо што смо удвостручили број радника који иду у бање у терминима који су сами одабрали, поносни смо што смо са браћом из ТЕ Гацко потписали Споразум о међусобној сарадњи, стварајући ударну песницу синдиката СУРЕ РС, поносни смо на то да смо у Републици Србији најпознатији Синдикат из БиХ, што може посвједочити и број посјета нашем сајту који је без премца у окружењу, поносни смо што смо иницијатори да се у наш преговарачки тим за колективно преговарање уврсти тим адвоката из Србије, који је активно учествовао у колективном преговарању на страни Синдиката Електропривреде Србије и Синдиката Електро Војводине и који су потписали веома коректне ПКУ, поносни смо што су многа радна мјеста добила статус посебних услова рада и што су многи радници добили бенефицирани радни стаж. Такође, поносни смо на наше активисте који су на свим сједницама Енергетике водили главну ријеч, а то смо доказали и обарањем одлуке Колегијума директора ЕПРС, да радницима укину бон у другој половини 2015. године. Успјели смо да вратимо 1. мај међу наше раднике, да дјеци наших радника осим пакетића и позоришне представе вратимо Дједа Мраза, који је био одсутан двадесет година.

Успјели смо да вратимо Славу „ДАН РУДАРА“ међу наше раднике. Успјели смо да сва давања и више од тога по Посебном колективном уговору, завршимо за наше синдикалце. Успјели смо да од 2013. – 2015. године удвостручима број људи које смо слали на лијечење и рехабилитацију. Видјећемо како ће ове године УПРАВА Предузећа завршити посао, око слања наших радника на лијечење и рехабилитацију. Интензивно радимо на едукацији наших чланова Синдикалне организације.

Многе ствари су покренуте са мртве тачке, много тога треба још да се уради. Знамо да увијек може и боље, трудимо се и стремимо ка бољем. Знамо да смо трн у оку Управе, на свим састанцима са Управом Предузећа указивали смо им и указиваћемо им на низ лоших потеза, као што су непотребна изградња разних објеката (кухиње, топловод за Рудник ...), промашене инвестиције, разноразне крађе, ремонти на ТЕ и низ других конкретних радњи везаних за јавне набавке. На готово сва наша питања, а поготову она која су упућена економско финансијском сектору, није било квалитетних одговора, а често смо наилазили на зид ћутања. Такође, никада нам нису одговорили колико кошта садња одржавања дрвореда, уништавање паса луталица, кошење траве и осталих измишљених послова. Умјесто да се баве конкретним радовима за које су итекако плаћени, поједини чланови Управе, као примарни циљ поставили су оснивање другог Синдиката. Овим својим

актом несвјесно су радницима отворили очи и подсјетили их на златно синдикално правило: „ДОБАР СИНДИКАТ ЈЕ ОНАЈ СИНДИКАТ КОГА ПОСЛОДАВАЦ НЕ ВОЛИ!“

Они нас и не треба да воле, али морају да поштују све акте везане за наше међусобне односе, као и све акте, законе и уговоре. Дужност и обавеза нам је да наше чланство сасвим искрено, отворено и по ко зна који пут обавијестимо о низу горућих проблема, који нас прате и који ће нас пратити у наредном периоду.

Поштовани Синдикалци, још једном Вас молимо да све нејасноће и проблеме рјешавате заједнички са вашим демократско изабраним представницима у Синдикалном одбору и Скупштини Синдиката. Немојте дозволити да страначка политика, воља појединих чланова Управе предузећа и низ других смутљиваца буду ти, који ће Вам једном за свагда урушити „једини репрезентативни Синдикат“ у СУРЕ РС у нашем Предузећу.

Синдикални одбор свјестан општег стања у Предузећу и околини, никада није био јединственији, све одлуке доноси једногласно и у сваком моменту стоји испред Вас на бранику одбране радничких интереса и права која су загарантована низом аката од МОР-а до Закона о раду и ПКУ. Чувајмо јединство, јер само јединствени и сложни можемо да одолимо искушењима и тешкоћама које су пред нама.



СИНДИКАЛНИ ОДБОР
Рите УГЉЕВИК

ЗНАЧАЈ ПОСЕБНОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Посебни колективни уговор Електропривреде Републике Српске ЈЕ НАШ РАДНИЧКИ „УСТАВ“.

Посебни колективни уговор је документ који дефинише наша права и обавезе. Колико тога у њему напишемо, толико ћемо имати права.

Све што у ПОСЕБНОМ КОЛЕКТИВНОМ УГОВОРУ НАПИШЕМО, ПОСЛОДАВАЦ МОРА ТО ДА ИСПОШТУЈЕ, АКО НЕ ИСПОШТУЈЕ, МИ ЋЕМО ДА ГА ТУЖИМО, И ЗАТО СМО МИ АНГАЖОВАЛИ АДВОКАТА, КОЈИ ЗАСТУПА НАШЕ ИНТЕРЕСЕ.

Сада, на нивоу Одбора Синдиката Електропривреде Републике Српске, врше се преговори са Послодавцем. Информисали смо Вас преко ранијих Синдикалних новина, шта смо урадили и докле смо стигли.

ПОСЕБНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР, КАДА СЕ ПОТПИШЕ, ОНДА ИДЕМО НА „ВАНРЕДНЕ ИЗБОРЕ“.

Зашто су кренули да разједињавају Синдикат, само из једноставног разлога, да што мања права дају нама радницима. Зашто су кренули у кампању „ВАНРЕДНИХ ИЗБОРА“, желе да скрену пажњу на другу страну, а да се Посебни колективни уговор не доведе до краја. У лобирање су кренуле Партије, јер иду ИЗБОРИ.

СИНДИКАЛЦИ, ОСТАНИМО ЗАЈЕДНО, И СВЕ ЋЕ БИТИ ЗАВРШЕНО КАКО СЕ ДОГОВОРИМО. НЕ ДОЗВОЛИТЕ ДА СЕ ЗБУЊУЈЕТЕ!



СИНДИКАЛНИ ОДБОР
РИТЕ УГЉЕВИК



ПРАВИЛА О ПРОВОЂЕЊУ РЕДОВНИХ КАО И ВАНРЕДНИХ ИЗБОРА У СИНДИКАТУ И СИНДИКАЛНИМ ОРГАНИЗАЦИЈАМА СУ ДЕФИНИСАНА:

- СТАТУТОМ СИНДИКАТА УДРУЖЕНИХ РАДНИКА ЕНЕРГЕТИКЕ РС
- ПРАВИЛНИКОМ О ОРГАНИЗАЦИЈИ И РАДУ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ „РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА УГЉЕВИК“ А.Д. УГЉЕВИК
- ПРАВИЛНИКОМ О ПРОВОЂЕЊУ ИЗБОРА У СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ „РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА УГЉЕВИК“ А.Д. УГЉЕВИК
- ИЗБОРИ У СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ СЕ РАСПИСУЈУ НА ОСНОВУ ОДЛУКЕ СИНДИКАЛНОГ ОДБОРА О РАСПИСИВАЊУ РЕДОВНИХ ИЛИ ВАНРЕДНИХ ИЗБОРА

У СЛУЧАЈУ ПРЕДВИЂЕНИМ СТАТУТОМ СУРЕ РС ОДЛУКОМ ГЛАВНОГ ОДБОРА СИНДИКАТА О ПРОВОЂЕЊУ ВАНРЕДНИХ ИЗБОРА У СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ ОБАВЕЗНО СЕ ОБАВЈЕШТАВА: ГЛАВНИ ОДБОР И СТАТУТАРНА КОМИСИЈА СИНДИКАТА УДРУЖЕНИХ РАДНИКА ЕНЕРГЕТИКЕ РС.

МАНДАТ ИЗАБРАНИХ ПРЕДСТАВНИКА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ НА ВАНРЕДНИМ ИЗБОРИМА ТРАЈЕ ДО ПРОВОЂЕЊА НАРЕДНИХ ОПШТИХ ИЗБОРА

Наша Синдикална организација је преко одбора дјелатности Електропривреде дио СУРЕ РС увезана у КОНФЕДЕРАЦИЈУ СИНДИКАТА РС, чиме је стечена репрезентативност на нивоу државе.

Овакав статус нам даје привилегију да преко својих представника можемо да преговарамо на свим нивоима око доношења колективних уговора: доношења општег КУ енергетике, посебног КУ дјелатности електропривреде, уз могућност проширивања права радника потписивањем појединачног КУ на нивоу предузећа.

Пошто је наша Синдикална организација дио великог система преко којег остварујемо своја права, самим тим дужни смо поштовати правила и акта донешена на свим нивоима, као и закона.

- СТАТУТ СИНДИКАТА УДРУЖЕНИХ РАДНИКА ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
- ПРАВИЛНИК О МАТЕРИЈАЛНО-ФИНАНСИЈСКОМ ПОСЛОВАЊУ СИНДИКАТА
- ПРАВИЛНИК О РАДУ ПОМОЋНИХ ТИЈЕЛА – ОДБОРА СИНДИКАТА
- ПРАВИЛНИК О ШТРАЈКАЧКОМ ФОНДУ
- ПРАВИЛНИК О ПРОВОЂЕЊУ ИЗБОРА У СУРЕ РС



У складу са Статутом Синдиката удружених радника енергетике Републике Српске и указане потребе, на 17. сједници Главног одбора одржаној дана 16. 10. 2012. године, донешен је

ПРАВИЛНИК О ПРОВОЂЕЊУ ИЗБОРА У СИНДИКАТУ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником регулишу се сва питања у вези провођења избора у Синдикату удружених радника енергетике Републике Српске.

Избори се проводе у Синдикалним организацијама по Подружницама, а у складу са Статутом СУРЕ РС и Правилником о организацији и раду синдикалне организације.

Овим Правилником са регулишу сва техничка и друга питања од значаја за успјешно провођење избора (избор Комисије за провођење избора, формирање бирачких одбора, одређивање бирачких мјеста, припрема бирачког материјала и само провођење изборног циклуса).

Члан 2.

Провођење редовних избора врши се на основу Одлуке о расписивању Општих редовних избора у Синдикату.

Одлуку о расписивању Општих редовних избора доноси Главни одбор у складу са Статутом СУРЕ РС.

Члан 3.

Избори се проводе непосредно у СО по Подружницама за повјеренике који су уједно и чланови Синдикалних одбора, за чланове Скупштине СО ако је иста предвиђена Правилником СО.

Избор чланова Скупштине СУРЕ РС и предлагање кандидата за предсједника СУРЕ РС врши Скупштина СО или Синдикални одбор СО.

Члан 4.

Избори на свим нивоима проводе се у складу са принципима транспарентности, легитимности и економичности.

Члан 5.

Редовни општи избори проводе се сваке четврте године.

У случају предвиђеним Статутом СУРЕ РС, надлежни орган доноси Одлуку о провођењу ванредних избора.

Мандат избраних чланова на ванредним изборима траје до провођење наредних општих избора

Члан 6.

Право сваког члана је да бира и да буде биран.

У органе или изборну функцију у Синдикату не могу да буду бирани:

- чланови Синдиката који нису засновали стални радни однос,

- чланови Синдиката који раде на радним мјестима са посебним овлашћењима,
- чланови Синдиката који су функционери у политичким партијама или органима власти.

II ПРОВОЂЕЊЕ ИЗБОРА – ПРВИ КРУГ ИЗБОРА

1. Предизборни поступак

Члан 7.

Прије почетка изборних активности, свака СО је обавезна одржати Кандидационе састанке по Подружницама.

Кандидациони састанак ће се одржати када истом присуствује више од 50%+1 чланова.

Уколико се утврди да на састанку нема кворума из става 2, следећи се заказује у року од 7 дана и исти ће се одржати без обзира на број присутних.

Члан 8.

Кандидациони састанак припрема, отвара и води досадашњи повјереник Подружнице (члан Синдикалног одбора) и предлаже дневни ред:

- извјештај о раду у претходном мандатном периоду,
- упознавање присутних са Одлуком Главног одбора о провођењу избора,
- усвајање Програма изборне активности (радње које треба провести са терминима и носиоцима активности) који предлаже Синдикални одбор СО.
- приједлози измјена и допуна Статута СУРЕ РС,
- приједлози измјена и допуна Правилника о организацији и раду СО.

Члан 9.

У наставку рада кандидационог састанка обавезно се:

- бира Комисија за провођење избора,
- доноси одлука о начину гласања: јавно или тајно,
- приступа предлагању – истицању кандидата за поједине органе и тијела; председника Подружнице (који је уједно члан Синдикалног одбора), чланове повјереништва Подружнице (према организацији прописаној Правилником), чланове Скупштине, чланове Надзорног одбора и др.

Члан 10.

Комисија за провођење избора евидентира све кандидате за поједине органе- тијела СО и то редом како су предлагани.

Уколико се избор врши тајним гласањем, кандидовање се може вршити и писменим предлагањем чланова Подружнице (због величине Подружнице, смјенског рада и др.).

Листа кандидата утврђује се према броју добијених гласова (потписа).

Уколико се избор врши јавно, присутни могу одлучити да на истом састанку обаве и други круг избора, односно да изврше избор органа и тијела у складу са чланом 13. 14. и 15.

Члан 11.

Комисија за провођење избора у свом раду:

- утврђује листу бирача по Подружницама,
- формира Бирачке одборе уколико се избори спроводе на више бирачких мјеста,
- верификује коначну кандидациону листу,
- надгледа спровођење избора,
- стара се о законитом провођењу избора,
- одређује број гласачких мјеста,
- утврђује укупан број и изглед гласачких листића по сваком бирачком мјесту,
- подноси извјештај о проведенем гласању,
- обавјештава чланство путем огласне табле о изабраним кандидатима.

2. Изборни поступак

Члан 12.

Избори у СО могу се вршити јавним или тајним гласањем.

а) Јавно гласање

Члан 13.

Јавно гласање у свакој Подружнице одржава се након одржаног Кандидационог састанка, изузев ако на истом није одлучено као у члану 10.

Гласање се врши подизањем руке, изјашњавањем за – против - суздржан.

Члан 14.

Прије почетка гласања, а након завршеног кандидационог састанка, Комисија за провођење избора ће утврдити листу кандидата предложених на кандидационом састанку.

Комисија за провођење избора утврђује и овјерава бирачки списак – списак свих чланова синдиката Подружнице који имају право гласа.

Члан 15.

Након завршеног гласања, комисија ће саставити записник који садржи:

- укупан број гласача,
- број присутних гласача,
- резултате за сваког кандидата,
- сачинити ранг листу изабраних кандидата.

Изабран је онај кандидат који је добио већи број гласова, а ако су два или више кандидата добили исти број гласова, понавља се гласање.

Уколико и након поновљеног гласања два или више кандидата имају исти број гласова, изабран је кандидат који је први предложен.

Комисија за провођење избора упознаје присутне са резултатима гласања, чита имена изабраних, те захтијева верификацију извјештаја од стране присутних.

На основу резултата гласања Комисија за провођење избора ће саставити листу изабраних и исту упутити у даљу процедуру.

б) Тајно гласање

Члан 16.

Тајно гласање врши се гласачким листићама на бирачким мјестима.

3. Бирачка мјеста

Члан 17.

Избори у СО проводе се у предузећу на бирачким мјестима.

Број и локацију бирачких мјеста свака синдикална организација утврђује посебно, у складу са својом унутрашњом организацијом.

Члан 18.

Бирачко мјесто мора бити видно обиљежено и означено натписом на коме се налази:

- назив бирачког мјеста,
- број бирачког мјеста.

На бирачком мјесту налазе се сто и столица, а исто мора бити прописно ограђено, тако да се бирачу гарантује приватност приликом гласања.

Члан 19.

За провођење реда и мира на гласачком мјесту задужен је организатор избора.

Члан 20.

Било какво кршење бирачке дисциплине, нарушавања реда и мира на бирачком мјесту, изазивање инцидената и изазивање других радњи којима се видно нарушава изборни процес на бирачком мјесту, сматраће се повредом у смислу Правилника о раду и унутрашњој организацији СО.

Члан 21.

Забрањено је проводити било какве пропагандне активности или агитовање било ког кандидата на кандидатским листама, истицање обиљежја или симбола који би могли сугестивно дјеловати на бираче.

4. Бирачки материјали

Члан 22.

На бирачким мјестима морају се налазити бирачки материјали:

- гласачки листићи,
- гласачке кутије,
- оловке,
- сто и столице за бирачки одбор и бираче.

Члан 23.

Изглед, величину и број гласачких листића одређује Комисија за провођење избора.

Гласачки листићи садрже: свој број, пуни назив Подружнице, СО и СУРЕ РС, број, име и презиме кандидата за органе СО, сажете инструкције за гласање, потпис предсједника и печат СО.

Члан 24.

Гласачка кутија мора бити доступна бирачу за гласање на бирачком мјесту.

Иста мора бити одређених димензија тако да у њу могу стати сви гласачки листићи бирачког мјеста.

5. Бирачки одбори

Члан 25.

На бирачком мјесту у времену док је исто отворено налази се бирачки одбор.

Број и састав одбора утврђује Комисија за провођење избора у складу са интерним актима.

Члан 26.

Бирачки одбор у свом раду:

- пази на регуларност провођења избора на том бирачком мјесту,
- даје инструкције и упуте за гласање,
- стара се о довољном броју листића на бирачком мјесту.

Члан 27.

Након завршеног гласања Бирачки одбор саставља записник који садржи:

- број примљених гласачких листића,
- број неупотријебљених гласачких листића,
- број важећих листића,
- број неважећих гласачких листића,
- резултате гласања.

Бирачки одбор ће након састављања записника, исти упутити Комисији за провођење избора ради даље обраде.

III КОНСТИТУИСАЊЕ ОРГАНА- ДРУГИ КРУГ ИЗБОРА

1. Синдикалне организације које немају организовану Скупштину

Члан 28.

Након завршених избора, Комисија ће у року од 24 сата од завршеног гласања, истаћи листу изабраних кандидата на огласну таблу СО.

Члан 29.

У року од 7 дана од дана истицања листе, одржаће се Конституирајућа сједница новоизабраног Синдикалног одбора.

На сједници присуствују чланови новоизабраног одбора и досадашњи чланови Одбора.

Право гласа на сједници имају само новоизабрани чланови.

Члан 30.

Новоизабрани Синдикални одбор на сједници бира:

- предсједника СО,
- чланове осталих органа СО,
- чланове Скупштине СУРЕ РС.

Избором лица из претходног става, престаје мандат досадашњих органа и завршава се изборни процес у СО.

2. Синдикалне организације које имају организовану Скупштину

Члан 31.

Након завршених избора у СО Комисија за провођење избора иницира сазивање Скупштине СО.

Члан 32.

Скупштину чине новоизабрани чланови Синдикалног одбора и чланови Скупштине.

Члан 33.

На конституирајућој сједници Скупштине бира се предсједавајући Скупштине, предсједник СО и чланови осталих тијела СО.

Предсједника Синдикалне организације, који је уједно и предсједник Синдикалног одбора, бира Скупштина јавно или тајно из састава новоизабраних чланова Синдикалног одбора.

Скупштина прије почетка избора одлучује да ли ће гласање бити јавно или тајно.

IV ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 34.

Измјене и допуне Правилника врши Главни одбор, на иницијативу СО.

Члан 35.

Тумачење одредби овог Правилника врши Статутарна комисија СУРЕ РС.

Члан 36.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења, а примјењиваће се следећег радног дана.

Члан 37.

Сва питања која нису регулисана овим Правилником примјењиваће се Статут СУРЕ РС.

Бања Лука, 16. 10. 2012. године

Бр. протокола: 1-175-1в/12.

Предсједник СУРЕ РС

Душан Врховац



СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ РАДНИКА
ЕНЕРГЕТИКЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ
СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
„РУДНИК И ТЕРМОЕЛЕКТРАНА УГЉЕВИК“

Број: 83 /13.
Дана, 12.02 /2013. године

На основу члана 43. Статута Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске, Синдикални одбор на сједници одржаној 05.02.2013. године, донио је:

П Р А В И Л Н И К о провођењу избора у Синдикалној организацији „Рудник и Термоелектрана Угљевик“ Угљевик

I ОПШТИ ДИО

Члан 1.

Одлуку о расписивању избора као и вријеме одржавања избора у Синдикалној организацији Зависног предузећа „Рудник и Термоелектрана Угљевик“ а.д. Угљевик, доноси Синдикални одбор, Синдикалне организације у складу са Правилником о организацији и раду Синдикалне организације „РТЕ Угљевик“ Угљевик. *1 ОУМ ПРАВИЛНИК*

Члан 2.

Све правно техничке и процесне радње у вези са изборима проводи Комисија за спровођење избора за чланове Скупштине и чланове Синдикалног одбора, Синдикалне организације, коју именује Синдикални одбор, Синдикалне организације приликом доношења одлуке о расписивању избора у Синдикалној организацији.

Члан 3.

Након одржаних избора Комисија за спровођење избора подноси извјештај Синдикалном одбору и Скупштини Синдикалне организације.

II ПОСЕБНИ ДИО

II – 1. Бирачка мјеста и бирачки одбори

Члан 4.

За Радне јединице „Рудник“ и „Термоелектрану“ и три сектора : Економско-финансијски, Организационо-правни и Сектор за инвестиције и развој и пројектовање одређује се по једно бирачко мјесто.

Члан 5.

Локација бирачких мјеста одређује Комисија за спровођење избора својом посебном одлуком.

Члан 6.

За свако бирачко мјесто именује се Бирачки одбор, који се састоји од по шест – 3 члана + 3 замјеника – члана, о чему посебну одлуку доноси Комисија за спровођење избора.

Члан 7.

Састав бирачких одбора одређује се тако да у сваком бирачком одбору буде заступљен по један представник из сваке Синдикалне подружнице.

Члан 8.

Свако Бирачко мјесто мора бити уређено и видно обиљежено текстом: „БИРАЧКО МЈЕСТО БР. 1, 2, 3“, са наведеном ознаком и ј, смјештено на мјесто које је најудобније и свим радницима – бирачима приступачно, како би се избори провели на транспарентан и легитиман начин.

Члан 9.

На удаљености од 50 метара од бирачког мјеста, не смије се вршити никаква пропагандна дјелатност или агитовање у корист било ког кандидата на кандидатским листама нити се смију истицати било каква обиљежја или симболи који би могли сугестивно дјеловати на бираче.

Члан 10.

На и у околини бирачког мјеста, не смије се изазивати нерад, нити било какви инциденти, а такве радње представљају повреду радне обавезе санкционисану Законом о раду.

II – 2 Бирачки материјал

Члан 11.

Свако бирачко мјесто мора бити уређено и снабђено канцелариском опремом (два радна стола и најмање 8 столица), са по једном бирачком кутијом, која прије отварања бирачког мјеста мора бити празна, а прије њеног затварања и печатења (почетка избора) иста мора бити показана свим присутним члановима Бирачког одбора као и другим заинтересованим лицима. Поред бирачке кутије на сваком бирачком мјесту морају бити достављени и записнички задужен одговарајући број гласачких листића, за оба нивоа избора (Синдикални одбор и Скупштина Синдикалне организације), овјерени печатом Синдикалне организације Предузећа, који мора бити за 10% већи од броја уписаних бирача за то бирачко мјесто које Бирачки одбор, мора ручно пребројати и те податке уписати у образац за бројно стање на бирачком мјесту.

Поред напријед наведеног на свако бирачко мјесто се доставља извод из централог бирачког списка (списак свих чланова Синдикалне организације Предузећа), који гласају на том бирачком мјесту – И.Ј. Овај извод се доставља у једном примјерку и представља основни документ, на основу којег се утврђује број бирача који су гласали тако да број потписа на том изводу из бирачког списка, након затварања бирачког мјеста мора да буде једнак броју листића у гласачкој кутији (за оба нивоа посебно).

Такође, поред горе наведеног, свако бирачко мјесто, добиће обрасце за бројно стање и свеску записника о раду Бирачког одбора, у коју се уписују сви релевантни догађаји за вријеме одржавања избора као и евентуални приговори свих заинтересованих лица.

Обрасце за збирне резултате на одржаним изборима /ЗР за Синдикални одбор и ЗР-1 за Скупштину Синдикалне организације) Бирачки одбор ће добити непосредно пред затварање бирачких мјеста а прије отварања бирачких кутија.

II – 3. Вријеме трајања избора

Члан 12.

Избори на свим бирачким мјестима трају 3 дана како би бирачко право могли остварити сви радници у Предузећу, чланови Синдикалне организације (укључујући и раднике у смјенама).

Члан 13.

Бирачка мјеста се отварају сваког дана, док избори трају у 6,⁰⁰ а затварају се у 18,⁰⁰ часова.

За вријеме трајања избора са Бирачког мјеста на кратко може бити оправдано одсутан само један члан Бирачког одбора.

Члан 14.

Након затварања бирачког мјеста (после сваког дана избора) бирачке кутије се печате, на тај начин што се преко отвора за убацивање листића на бирачкој кутији залијепи самолепљива трака, а преко исте, захватајући и површину поклопца бирачке кутије, се потпишу сви чланови Бирачког одбора „маркер фломастером“.

Након тога се у образац за бројно стање за тај дан уписује број потписа на изводу из бирачког списка за то бирачко мјесто, који су у току дана гласали, као и број упропаштених гласачких листића који се одлаже у посебан коверат, као и број не употребљених гласачких листића, који се морају чувати у оригиналној коверти у којој су и задужени прије отварања бирачког мјеста (први дан).

Бројање се мора обавити ручно и подаци морају бити тачни.

Члан 15.

На напријед предвиђен начин обрађен и поспремљен бирачки материјал, одвози се у посебну просторију у Управној згради Предузећа, чија врата се печате и тај се бирачки материјал чува до следећег дана, што се циклично понавља до окончања избора.

За заинтересована лица – посматрачи могу испред врата закључане посебне просторије дежурати до поновног преузимања бирачког материјала.

Члан 16.

Након завршених избора у 18⁰⁰ часова сав бирачки материјал са свих бирачких мјеста, сви чланови Бирачког одбора доносе у „Малу салу“, у Управној згради Предузећа, гдје ће се у присуству свих заинтересованих чланова Синдикалне организације извршити отварање кутија, пребројавање гласачих листића и утврдити резултати избора о чему ће се сачинити посебни Записници са свих бирачких мјеста (ЗР и ЗР 1) као и скупни записници на нивоу Синдикалне организације Предузећа (ЗР О и ЗР 1 О).

Члан 17.

Том приликом објавит ће се непотпуни – прелиминарни резултати избора, а коначне резултате избора, Комисија за спровођење избора објавит ће након одлучивања по евентуалним приговорима заинтересованих субјеката (ако их буде) који се могу поднијети Комисији за спровођење избора најкасије 48 сати по завршетку избора.

II – 4. Упропаштени, неважећи гласачки листићи

Члан 18.

Под упропаштеним гласачким листићима, подразумијевају се сви гласачки листићи за које бирач сматра да нису обиљежени на исправан начин односно да не представљају израз његове бирачке воље, јер је грешком – погрешно обиљежио гласачки листић и није изразио своју бирачку вољу на адекватан начин.

На захтјев таквог бирача Бирачки одбор је дужан да истом бирачу да пар (два) нова гласачка листића (без обзира да ли је погријешио само на једном гласачком листићу или на оба) а истом приликом да му одузме оба два гласачка листића на којима је већ гласао и да их евидентира у Записнику о раду Бирачког одбора и одложи у посебан коверат са ознаком: „УПРОПАШТЕНИ ГЛАСАЧКИ ЛИСТИЋИ“.

Члан 19.

Под неважећим гласачким листићима подразумијевају се сви гласачки листићи који се нађу у гласачкој кутији, након њеног отварања, без обзира да ли уопште нису обиљежени (неозначени гласачки листићи) или су обиљежени на погрешан начин тако да се на јасан и не двосмислен начин може утврдити за кога је бирач гласао (остали не важећи гласачки листићи) као и листићи који су поцијепани, оштећени, искривљени, исписани непристојним садржајем или потписани било чијим именом.

Члан 20.

Важећи гласачки листићи су сви листићи који се нађу у гласачкој кутији након њеног отварања на којима је на видан, јасан и недвосмислен начин, изражена бирачка воља бирача.

Само на основу таквих гласачких листића ће бити утврђени резултати избора.

III - ЗАВРШЕНЕ И ПРЕЛАЗНЕ ОДРЕДБА

Члан 21.

Све правно техничке и процесне радње током избора морају се евидентирати у записнику о раду Бирачког одбора и образац за бројно стање на бирачком мејсту, а сви резултати избора морају бити евидентирани у збирне обрасце и то:

1. За Синдикално одбор у образац ЗР,
2. За Скупштину Синдикалне организације у образац ЗР 1, и то за свако бирачко мејсто посебно а збрајањем свих тих резултата укупни резултати избора се уносе у збирне обрасце ЗР О и ЗР 1 О (Синдикални одбор и Скупштина).

Члан 22.

Када се преброје гласачки листићи из гласачке кутије након њеног отварања и важећи и не важећи) и када се том броју додају не искориштени гласачи листићи и упропаштени гласачки листићи, њихов укупан број мора бити једнак броју задужених гласачких листића прије отварања бирачког мјеста (први дан).

Члан 23.

Обрасце ЗР и ЗР 1 потписују предсједник и чланови Бирачких одбора, а обрасце ЗР О и ЗР 1 О. Предсједник Комисије за спровођење избора у Синдикалној организацији.

Члан 24.

Сви напријед наведени обрасци и Записници о раду Бирачких одбора чиниће саставни дио извјештаја о спроведеним изборима, који ће Комисија за спровођење избора, након окончања избора и конституисања Синдикалног одбора и Скупштине Синдикалне организације, поднијети истим органима.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.

Достављено:

- Свим Бирачком одборима,
- Свим огласним таблама Предузећа,

ПРЕДСЈЕДНИК
СИНДИКАЛНОГ ОДБОРА


Бранко Бурђевић

