

Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана
Гацко

Синдикална организација
Рудник и Термоелектрана
Угљевик

- Управи МХ ЕРС
- Управи ЗП Рите Гацко
- Управи ЗП Рите Угљевик

Предмет : Достављање закључака са сједнице Синдикалних одбора Рите Гацко и Рите Угљевик

На сједници одржаној у петак 04.11.2016 године , Синдикални одбори Рите Угљевик и Рите Гацко једногласно су усвојиле сљедеће

ЗАКЉУЧКЕ

1. Тражимо заједнички састанак два синдикална одбора и Управе МХ ЕРС , Управе Рите Гацко и Управе Рите Угљевик на тему актуелне ситуације и проблема два предузећа и њиховог положаја у МХ ЕРС. Сматрамо да се о проблемима и ситуацији у двије Термоелектране не води доволно рачуна и тражимо више озбиљности у приступу решавања истих а превасходно у смислу редефинисања међусобних односа у МХ ЕРС. Наш заједнички и основни циљ и задатак јесте сачувати радну средину како у Гацку тако и у Угљевику.
2. Подржавамо најављене нове инвестиције и сматрамо да без нових објеката нема ни озбиљне перспективе за наша два колективи али тражимо да се поведе максимално рачуна о свим детаљима најављених пројекта јер смо поучени негативним искуством око пројекта ЧЕЗ у Гацку и КОМСАР у Угљевику.
3. Анализирајући дописе ЗП у саставу МХ ЕРС према координатору радне групе Послодавца за израду новог Колективног Уговора ЕРС очигледно је да су Управе већине ЗП у МХ ЕРС крајње неодговорно приступиле колективном уговору, најважнијем акту после Закона о раду који регулише односе Послодавац-Радник. Подсјећамо да су преговори завршени 24.06.2016 године и да су радне групе Послодавца и Синдиката заједно усагласиле текст Колективног Уговора, са којим ни ми у синдикалним организацијама нисмо задовољни али смо и свесни да се морало наћи пуно компромисних рјешења. Зато позивамо да се усаглашени предложени текст Колективног Уговора потпише.

4. Заједничког смо става да се кроз Колективни Уговор не смије умањити примање ни једног запосленог , те да се радник не смије посматрати као трошак. Сматрамо да је уштеде могу извршити на другим мјестима. Такође , за нас је не прихватљив став појединих Управа Зависних предузећа да је неопходно да за плате и остала примања раднике остане иста бруто маса новца, јер се константним повећањем броја запослених у МХ ЕРС та маса мора повећавати.
5. Два одбора су сагласна да предсједници двије синдикалне организације требају што прије да изађу у медије (закупљени термини и сл.) и да упознају јавност о стању у два колектива који су ослонац развоја привреде Републике Српске , у којима ради преко 3.700 запослених и који производе преко 60% електричне енергије у РС.

Синдикални одбор РИТЕ Гаџко
Тепавчевић Желько *Желько Тепавчевић*
Таушан Бобан *Бобан Таушан*
Бјелогрлић Божко *Божко Бјелогрлић*
Гргур Митар *Митар Гргур*
Николић Властимир *Властимир Николић*
Копривица Предраг *Предраг Копривица*
Слијепчевић Веселин *Слијепчевић Веселин*
Бјековић Зоран *Зоран Бјековић*
Достињић Миладин *Миладин Достињић*

Синдикални одбор РИТЕ Уједињен
Мићановић Зоран *Зоран Мићановић*
Беновић Томислав *Томислав Беновић*
Јовић Миленко *Миленко Јовић*
Томић Митар *Митар Томић*
Радовановић Иван *Иван Радовановић*
Цвјетиновић Радован *Радован Цвјетиновић*
Текић Борivoје *Борivoје Текић*
Радовановић Душко *Душко Радовановић*
Спасојевић Златко *Златко Спасојевић*
Томић Ђокица *Ђокица Томић*
Деспотовић Божидар *Божидар Деспотовић*
Бабић Џоветко *Џоветко Бабић*
Бабић Драган *Драган Бабић*
Мирковић Поро *Поро Мирковић*