



ЛИСТ СИНДИКАТА РИТЕ УГЉЕВИК

Синдикалац

www.sindikatriteug.com



Издавач: Синдикални одбор Рудника и Термоелектране Угљевић Број 21 Децембар 2016. године

ЗАШТО СУ СПОРИ И ТЕШКИ ПРЕГОВОРИ ОКО КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Поштовани синдикалци,
Преговори око Колективног уговора
иду тешко и споро. Кроз ову
хронологију догађања, сами ћете
извести неке закључке:

09.02.2016. год.

Одбор синдиката Електропривреде Републике Српске упутио је Иницијативу према руководству Електропривреде Републике Српске. У тој иницијативи је написано: „Пошто је дошло до усвајања ЗАКОНА О РАДУ, инсистирамо да потпишемо протокол за ОТПОЧИЊАЊЕ ПРЕГОВОРА ЗА ИЗРАДУ И ДОНОШЕЊЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ДЈЕЛАТНОСТИ Електропривреде Републике Српске.“

16.03.2016. год.

Одржан је састанак свих представника синдикалних одбора зависних предузећа. На том састанку је било присутно 87 чланова свих синдикалних одбора.

УСВОЈЕН ЈЕ ЗАЈЕДНИЧКИ ЗАКЉУЧАК:

„РАДНИЦИ ЕРС-а СУ ЧВРСТО РИЈЕШЕНИ ЗА ОДБРАНУ РАДНИЧКИХ ПРАВА, УВАЖАВАЈУЋИ УСВОЈЕНИ НОВИ ЗАКОН О РАДУ, НАГЛАШАВАЈУЋИ ДА ЈЕ МИНИМУМ ИСПОД КОЈЕГ СЕ НЕЋЕ ИЋИ - ДОСТИГНУТИ СТЕПЕН РАДНИЧКИХ ПРАВА.“

28.03.2016. год.

Генералном Директору Електропривреде Републике Српске достављен је Предлог



колективног уговора „Електропривреде Републике Српске“, који је сачинила Радна група синдиката заједно са Адвокатском канцеларијом „ВИЦКОВИЋ“ из Новог Сада, позната и потомешто је учествовала у изради Колективног уговора Електропривреде Србије.

04.04.2016. год.

Руководству Електропривреде Републике Српске упућена је Иницијатива за отпочињање преговора за израду и доношење Колективног уговора.

18.04.2016. год.

Одржан састанак са вршиоцем дужности генералног директора Електропривреде РС, гдје смо усагласили принципе преговора, а кренули смо са констатацијом „ДА ЈЕ ОВО НАША ЗАЈЕДНИЧКА КУЋА, ДА СМО СВИ СКУПА НА ЈЕДНОМ ЗАДАТКУ, ДА РАДНИЦИ, КРОЗ НОВИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР, МОРАЈУ БИТИ ЗАДОВОЉНИ, ЈЕР БЕЗ ЗАДОВОЉНОГ РАДНИКА И СИСТЕМ ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ НЕ МОЖЕ ОПСТАТИ“.

Ми смо, као Радна група-са једне стране и Послодавци-са друге стране кренули са

радом. Радили смо више од три мјесеца на усаглашавању ставова.

01.07.2016. год.

Одбор Синдиката Електропривреде РС усваја ЗАКЉУЧАК:

„СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ у Мјешовитом Холдингу Електропривреде Републике Српске ЈЕДНОГЛАСНО СУ УСВОЈИЛЕ ПРЕДЛОГ РАДНЕ ГРУПЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЕРС-а, КОЈИ ЈЕ УСАГЛАШЕН СА ПРЕДСТАВНИЦИМА ПОСЛОДАВАЦА. Све Синдикалне организације у Мјешовитом Холдингу Електропривреде Републике Српске, овлашћују Предсједника Одбора Синдиката Електропривреде Републике Српске – Небојшу Бјелицу, да у име свих Синдикалних организација у саставу Мјешовитог Холдинга Електропривреде Републике Српске у форми у којој је исти сачинила и предложила Радна група – ПОСЛОДАВАЦА И СИНДИКАТА.“

19.08.2016. год.

Главни одбор Синдиката удружених радника Електропривреде Републике Српске захтијева одржавање састанка Колегија директора (којег чине сви директори зависних предузећа) и предсједника синдикалних организација свих зависних предузећа.)

23.08.2016. год.

Одбор Синдиката Електропривреде усваја ЗАКЉУЧАК:
ЗАХТИЈЕВАМО ХИТНО ПОТПИСИВАЊЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА Електропривреде



Републике Српске, НАЈКАСНИЈЕ ДО 10. СЕПТЕМБРА 2016. ГОДИНЕ, У ФОРМИ У КОЈОЈ ЈЕ ИСТИ САЧИНИЛА И ПРЕДЛОЖИЛА РАДНА ГРУПА ПОСЛОДАВАЦА И СИНДИКАТА.

01.09.2016. год.

Синдикални одбор РиТЕ Угљевик донио је ЗАКЉУЧАК:

„Синдикални одбор је са пуно пажње размотрио Предлог Радне групе Послодаваца око измјене Предлога Колективног уговора, и сугерише Одбору Синдиката ЕРС-а да констатације које су изречене на састанцима: „ДА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДА НЕМА ПАРА“ и „ДА СЕ ЕКОНОМСКА ЕФИКАСНОСТ ПРЕДУЗЕЋА МЈЕРИ ТАКО ДА СЕ САМО РАДНИК ПОСМАТРА КАО ТРОШАК“ не може прихватити. Мјесечне фактуре према Управи ЕРС-а за произведену електричну енергију у РиТЕ Угљевик су између 11 – 12 милиона марака по мјесецу, а то је укупно 136 милиона марака годишње. Синдикални одбор РиТЕ Угљевик за овим ЗАКЉУЧКОМ још једном даје пуну подршку комплетном тексту Предлога Колективног уговора, који је прије два мјесеца усаглашен на нивоу Радне групе Послодавац – Синдикат. Синдикални одбор „не прихвата“ ни један Предлог радне групе

Послодаваца, за умањење било којих новчаних давања према радницима.

09.09.2016. год.

Одржан је састанак код вршиоца дужности генералног директора Електропривреде Републике Српске. На том састанку су били присутни сви директори из зависних предузећа и предсједници синдикалних организација из зависних предузећа.

У Позиву за тај састанак је писало: ПРЕДМЕТ: ПОЗИВ НА КОНАЧНЕ ПРЕГОВОРЕ ОКО ЗАКЉУЧИВАЊА НОВОГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА Искрено смо се надали да ћемо тај дан потписати Колективни уговор, јер је све било усаглашено на Радној групи ПОСЛОДАВАЦ – СИНДИКАТ. На том састанку смо добили подршку за Колективни уговор од Добоја и ХЕ „БОЧАЦ“. Остали учесници су се тако понашали као да се први пут сусрећу са документом. Сви су имали своје представнике, који су редовно информисали своје Пословодство о току Преговора. Састанак је у неким моментима имао тон „КОМИЧНОСТИ“.

Вршилац дужности генералног директора је прекино празну причу и наложио директорима зависних предузећа да у својим зависним предузећима направе анализе и заједно са синдикатом усагласе их, и као такве доставе. ДО ДАНАШЊЕГ ДАНА МИ ТО НИСМО УРАДИЛИ У НАШЕМ ПРЕДУЗЕЋУ. ЗАШТО???

26.10.2016. год.

Одбор Синдиката Електропривреде усваја ЗАКЉУЧАК:



ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ У СВИМ БУДУЋИМ ПРЕГОВОРИМА СА ПОСЛОДАВЦЕМ О КОЛЕКТИВНОМ УГОВОРУ, ОСТАЈЕ ПРИ СТАВУ И ЗАКЉУЧКУ УСВОЈЕНОМ НА СЈЕДНИЦИ ОДРЖАНОЈ 01.09.2016. ГОДИНЕ.

04.11.2016. год.

Одржан је ЗАЈЕДНИЧКИ састанак двије Синдикалне организације РиТЕ Гацко и РиТЕ Угљевик.

Усвојени су ЗАКЉУЧЦИ:

1. Тражимо заједнички састанак два синдикална одбора и Управе МХ ЕРС-а, Управе РиТЕ Гацко и Управе РиТЕ Угљевик, на тему актуелне ситуације и проблема два предузећа и њиховог положаја у МХ ЕРС-а. Сматрамо да се о проблемима и ситуацији у ова два предузећа не води довољно рачуна и тражимо више озбиљности у приступу рјешавања истих, а превасходно у смислу редефинисања међусобних односа у МХ ЕРС.

2. Подржавамо најављене нове инвестиције и сматрамо да без нових објеката нема ни озбиљне перспективе за наша два колектива, али тражимо да се поведе максимално рачуна о свим детаљима најављених пројеката, јер смо поучени негативним искуством пројеката ЧЕЗ у Гацку и Комсар у Угљевiku.

3. Анализирајући дописе ЗП у сасаву МХ ЕРС према координатору Радне групе Послодавца за израду новог Колективног уговора ЕРС, очигледно је да су Управе већине ЗП у МХ ЕРС крајње неодговорно приступиле Колективном уговору, најважнијем акту после Закона о раду, који регулише односе Послодавац – Радник. Подсјећамо да су Преговори завршени 24.06.2016. године и да су радне групе Послодавца и Синдиката заједно усагласиле текст Колективног уговора, са којим ни ми

радник не смије посматрати као трошак, и да се економска ефикасност Предузећа само по томе мјери. Такође, за нас је не прихватљив став појединих Управа Зависних Предузећа, да је неопходно да за плате и остала примања радника остане иста бруто маса новца, јер се константним повећањем броја запослених у МХ ЕРС та маса мора повећавати.

5. Два одбора су сагласна да Предсједници двије Синдикалне организације требају што прије да изађу у медије (закупљен термин и сл.) и да упознају јавност о стању у два колектива, који су ослонац развоја привреде Републике Српске, у којима ради преко 3700 запослених, и који производе преко 60% електричне енергије у Републици Српској.

НАПОМЕНА:

ОВЕ ЗАКЉУЧКЕ МОЖЕТЕ ПРОЧИТАТИ НА



у Синдикалним организацијама нисмо задовољни, али смо и свјесни да се морало наћи пуно компромисних рјешења. Зато позивамо да се усаглашени предложени текст Колективног уговора потпише.

4. Заједничког смо става да се кроз Колективни уговор не смију умањити примања ни за једног запосленог, те да се

САЈТУ НАШЕ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ (sindikatriiteug.com).

16.11.2016. год.

Добијамо ОБАВЈЕШТЕЊЕ од вршиоца дужности директора Електропривреде Републике Српске:

„Поштовани,

Обавјештавамо Вас да смо запримили Ваш Допис од 10.11.2016. године, којим нас упознавате са Закључцима Синдикалних одбора Синдикалних организација радника ЗП РиТЕ „Гацко“ а.д. Гацко и ЗП „РиТЕ Угљевик“ а.д. Угљевик, а који се тичу актуелне проблематике и питања у систему Мјешовитог Холдинга „Електропривреда Републике Српске“. С обзиром на актуелност питања истакнутих у закључцима Ваших Синдикалних одбора, Управа Матичног Предузећа цијени да би овим питањима и наведеној проблематици, требало разговарати на ширем нивоу, односно, уз присуство представника и других Синдикалних организација Предузећа у

организовати у наредних 10-15 дана.“

НАПОМЕНА: **ДО ДАНАШЊЕГ ДАНА НИЈЕ ОДРЖАН САСТАНАК**

18.11.2016. год.

Синдикалне организације РиТЕ Гацко и РиТЕ Угљевик су издале заједничко САОПШТЕЊЕ ЗА ЈАВНОСТ:

„Информација са састанка Управе МХ ЕРС са Предсједником Владе РС и ресорним Министром, којем су присуствовали и директори ЗП у саставу МХ ЕРС изазвале су огорчење и револт међу радницима у наша два предузећа. Жалосна је и срамна и сама идеја да се на овом састанку расправљало

о умањењу примања, односно плата и других накнада, радницима запосленим у електро-енергетском сектору.

У прилог овој констатацији иде и најава да ће се на сједници колегија Директора ЕРС, која је најављена заследећу седмицу, на дневном реду наћи и ПЛАТА ЗАПОСЛЕНИМ У ЕЛЕКТРОПРИВРЕДИ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ, ОДНОСНО УСКРАЋИВАЊЕ ДОСАДАШЊИХ ДАВАЊА РАДНИЦИМА. Као легално изабрани и легитимни представници радника, одговорно тврдимо да нећемо дозволити умањење достигнутог нивоа плата и других накнада радницима, које представљамо и тврдимо да је уштеде могуће извршити на пуно других начина. Они који планирају смањење бруто масе за примања

запосленим у МХ ЕРС, оглушили су се до сада безброј пута на ставове Синдиката, да се заустави неконтролисано запошљавање у ЕРС-у, које је нарочито изражено у последњих пар година.

Слажемо се да је сваком потребан посао

систему Мјешовитог Холдинга. У том циљу Управа Матичног Предузећа ће организовати заједнички састанак, којем би требали присуствовати представници свих Синдикалних организација у оквиру система МХ „ЕРС“. Састанак се планира



Синдикални одбор РиТЕ Угљевик

Свим рударима,
колегиницама и колегама
и свим члановима Синдикалне
организације РиТЕ Угљевик
честитамо 17. децембар -
Дан рудара
и Св. Великомученицу Варвару-
заштитницу рудара!

и тврдимо да би ЕРС могао да запосли још радника на радна мјеста, гдје нам недостаје извршилаца, али то за собом аутоматски повлачи и повећање бруто масе средстава за зараде, а не никако смањење.

Упозоравамо Управе наших ЗП и Управу МХ ЕРС, као и ресорно Министарство и Владу РС, да одустану од најаве смањења личних примања запосленим у ЕРС, јер као одговорни представници тих радника овим путем Вас обавјештавамо да ћемо се супротставити провођењу ове идеје, енергично и на све могуће начине у складу са законском регулативом. Сматрамо да нико нема право да гази, права наших радника, од којих већина ради у тешким условима рада, у свим временским приликама и неприликама, неки чак и животно угрожени, радећи прековремено, ноћу, итд, производећи и одржавајући овај систем, и на крају крајева и саму РС.

Након упознавања нашег чланства са Вашим намјерама, позваћемо све Вас, од Управа ЗП до Предсједнице Владе РС, да дођете међу раднике, којима су годинама иста примања, а трошкови живота неколико пута већи, и да

им објасните како то „домаћински“ желите да штедите и то искључиво преко њихових леђа – леђа радника.

Будите сигурни да ће наши рудари и произвођачи, сви до једнога, доћи да Вас чују.“

НАПОМЕНА: САОПШТЕЊЕ МОЖЕТЕ ВИДЈЕТИ НА САЈТУ НАШЕ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ (sindikatriiteug.com).

23.11.2016. год.

Синдикални одбор РиТЕ Угљевик је усвојио ЗАКЉУЧАК:

„Синдикални одбор је са пуно пажње анализирао досадашњи ток преговора за Колективни уговор Електропривреде Републике Српске. Синдикални одбор исказује велику ЗАБРИНУТОСТ И СТРАХ, који је присутан међу нашим радницима. Наши радници су на ивици стрпљења. Плаше се сценарија који је био као код усвајања Закона о раду. Најаве ресорног Министра и Министра за рад су песимистичне за нас произвођаче. Најаве од Владе да

ће бити умањени, давања радницима у Електропривреди Републике Српске. Задужује се Предсједник Синдикалне организације да иницира ХИТАН састанак Одбора Синдиката Електропривреде Републике Српске, на коме би се сви Председници Синдиката Зависних предузећа, међусобно информисали, и договорили даље кораке. На том састанку би били упознати са Дописом које су добиле Синдикалне организације Гацка и Угљевика од Управе МХ ЕРС-а и Закључцима заједничког састанка двије Синдикалне организације Гацка и Угљевика.“

30.11.2016. год.

Одржан је састанак Одбора Синдиката ЕРС-а на коме су усвојени ЗАКЉУЧЦИ:

1. Обавезују се Преговарачи тим овлаштен

испред Синдиката да не одступају од усаглашеног ПРЕДЛОГА КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА и да нема никаквих уступака.

2. Предсједник Одбора синдиката ЕРС-а не може потписати Колективни уговор без писмених сагласности свих Синдикалних организација, и без било каквог прегласавања.

3. Заказати што прије САСТАНАК свих Синдикалних одбора из Зависних предузећа на једном мјесту и још једном потврдити став од раније „ДА НЕМА УМАЊЕЊА ОКО ДАВАЊА НАШИМ РАДНИЦИМА У ЕРС-у.

ЧЛАН ПРЕГОВАРАЧКОГ
ТИМА СИНДИКАТА
ПРЕДСЈЕДНИК СИНДИКАЛНЕ
ОРГАНИЗАЦИЈЕ РИТЕ УГЉЕВИК

Зоран Мићановић, дипл.инг.руд.

Otvorio lav firmu i zaposlio magarce: Basna

“Otvorio lav novu firmu i zaposlio magarce da rade. U prvo vreme, sve je išlo super. Lav rukovodio, magarci radili i firma se razvijala.

Posle nekog vremena, lav je uvideo da ima mnogo novca, ali da nema slobodnog vremena, pa ja zato rešio da zaposli menadžera. I zaposli on medveda kao menadžera koji će rukovoditi firmom.

Kao profesionalni menadžer, medved je tražio razne izveštaje da bi mogao bolje da upravlja firmom. Tako je sada lav uživao, medved rukovodio, a magarci radili svoj posao i pisali izveštaje za medveda.

Posle nekog vremena, medved zaključio da suviše vremena provodi analizirajući iz-

vestaje, pa zaposli vuka kao zamenika, čiji ce posao biti da pravi analize i da šalje sažeti izveštaj medvedu.

Da bi pokazao medvedu koliko je on vredan, vuk je uveo nove izveštaje. Sada su magarci pored redovnog posla i starih izveštaja dobili i nove izveštaje da popunjavaju, što ih nije činilo srećnim, pa su počeli da gundaju, a morali su i da ostaju duže da bi završili sve izveštaje.

Medved je video da moral u firmi opada, pa je zaposlio lisicu da to unapredi. Lisica je sproveda razne ankete, organizovala kurseve i razne događaje i skupove za podizanje morala u firmi. Magarci su sada već otvoreno pokazivali nezadovoljstvo jer su imali sve više posla.

U isto vreme, lav je primetio da profit u firmi opada, pa je pozvao medveda na sastanak, na kojem su odlučili da otpuste pola magaraca kako bi smanjili troškove”.



Svaka sličnost sa životinjama, ali i ljudima, je slučajna!

Преузето из Web-издања часописа Still