

Број: 18/17

Датум, 17.01.2017. године

ПРЕДМЕТ: ИНФОРМИСАЊЕ ЧЛАНСТВА

Поводом такозваног „адекватног“ информисања радника у виду четири обавјештења од стране Управе РиТЕ Угљевик, Синдикални одбор жели своје раднике овим путем сасвим искрено, тачно и јасно да информише о свим тренутним дешавањима подовом јавног иступа Управе. Наравно, након презентовања „истине“ у листу Синдикалац, наставићемо са одржавањем информативних Зборова на РиТЕ. Након тога „истина“ ће бити презентована свим релевантним институцијама РС на челу са Предсједником РС Милорадом Додиком. Такође, у преговорима смо са водећим људима двије најгледаније ТВ куће у РС, како би нашу истину пренијели и широј јавности. Синдикални одбор не може, неће и не смије да остане без правог одговора на четири оглашавања Управе. Симптоматично је и то да се у потписницима и самом њиховом броју у тим обавјештењима види да ни Управа изгледа не дише пуним плућима. Евидентно је да се ни на једном од обавјештења нису заједнички потписали и да на сваком документу недостају бар два или три потписа од укупно пет Извршних директора.

Појединци из актуелне Управе од самог конституисања су поставили себи примарни задатак, а то је разбијање постојећег синдиката. Сви послодавци се боре и у већини случајева и успијевају да синдикат држе под својом „шапом“. Појединцима из Управе за сада то не успијева. Покушали су рушење синдиката преко својих експонената унутар Синдикалног одбора и Скупштине. Када им то не успијева крећу у формирање свога независног синдиката. Пошто су и на том пољу били безуспјешни „капитен“ креће у даљи рат са синдикатом, покушавајући да нас дискредитују и омаловажу на сваком кораку. Ниских удараца и напада је заиста било много, појединци су се поколебали и поклекли, али велика, огромна већина наших радника и њихових изабраних представника у синдикату НИЈЕ, и храбро гура напријед, бранећи и штитећи радничке интересе.

Наш синдикат се неће преко огласних табли дописивати са појединцима из Управе. Ми сматрамо да се то ради на другачији начин, на начин како је то регулисано прописима и актима, а које изгледа нико нити чита, нити поштује. Давно су радници широм Европе и свијета положили своје животе, постављујући темеље синдикализма. Ми се боримо за очување достигнутих права радника, тежимо ка унапређењу истих и не пада нам на памет да учествујемо у било чему, гдје би радници били ситуацији да губе оно што је са муком стечено. Ми нисмо добили мандат да урушавамо стечено, него да стремимо ка још већим стандардима и правима радника, јер је тако у нормалним цивилизацијским токовима. На информативном Збору који је одржан у РЈ „Рудник“ 03.01.2017. године, предсједник Синдикалног одбора Зоран Мићановић је пред више стотина радника по ко зна који пут изнио у јавност проблем не потписивања Колективног уговора. Предсједник Мићановић је рекао, да је текст Колективног уговора усаглашен са представницима Управа из Зависних предузећа и предат 24.06.2016. године. 09.09.2016. године на састанку код В.Д. директора је усвојен ЗАКЉУЧАК, да управе зависних предузећа организују састанак са синдикатима и усагласе предлог Колективног уговора и да се да сагласнот од стране управа зависних предузећа, да би генерални директор потписао Колективни уговор.

ДО ДАНАШЊЕГ ДАНА МИ НИСМО ИМАЛИ САСТАНАК, ШТО НАМА ГОВОРИ ДА СТЕ САГЛАСНИ СА ПРЕДЛОГОМ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ОД 24.06.2016. ГОДИНЕ.

Не знамо како да тумачимо Ваше ћутање – незаинтересованост. Од свих директора, само су директори ХЕ „Бочац“ и Електро-Добој“, дали сагласност на понуђени Колективни уговор. Нико није имао ваљан разлог да каже „ђе запело“, па тако ни наш директор. Сва та господа је увидјела да су им радници највећи трошак, поготово СМЈЕНСКИ РАДНИЦИ.

Због тога су радници звали директора на Рудник, да им то лично појасни.

Међутим, он се разболио тог дана, па није могао доћи, али је стигао да још истог дана напише обавјештење за исте раднике, који му праве трошак, и да неће да разговара на ту тему, и да при томе поткачи и синдикат као дежурног кривца. У том обавјештењу је побркао све лончиће, не грешком, већ намјером тешком, доводећи раднике у недоумицу, ко што треба да ради. На том информативном Збору је дат временски рок директору да до 20.01.2017. године одговори хоће ли дати позитивно мишљење на понуђени Колективни уговор или не. Ми од захтјева не одступамо.

Од директора очекујемо ваљане аргументе, шта год да одлучи и у будуће да нас не учи и не замајава о процедурама потписивања Колективног уговора, него да пуни допринос како би се ствари привеле крају. Синдикалци врло добро познају све кораке, па према томе, нико нас не треба учити, поготово погрешно, и не ликови који немају ни три петка у ЕРС-у. Да знају шта је ЕРС и нетачним обавјештењима би макар знали да се пише ЕРС, а не ЕПРС. Наши руководиоци морају на уму имати чињеницу да овај синдикат није производ политике. Скупштина синдиката и Синдикални одбор су резултат редовних и демократских радничких избора проведених у марту 2013. године.

ГОСПОДО, ПУНО СЕ РАСПИТУЈЕТЕ, КАДА СУ ИЗБОРИ У СИНДИКАЛНОЈ ОРГАНИЗАЦИЈИ. АКО ЈЕ НЕКО ОД ВАС ЗАИНТЕРЕСОВАН, РЕЦИТЕ ДА ВАМ ПОМОГНЕМО СА ГЛАСОВИМА.

Наши цијењени руководиоци су сви редом резултат политичких избора, принципијелних и непринципијелних коалиција и свих других трансакција, својствених овом тешком времену, гдје политика коло води.

Баш због тога, упозоравамо директора да нема потребе да зове било кога околу и да им диктира имена „опасних“ синдикалаца, јер наводно неко може да на њих утиче. Те које зовете, могу исто да утичу као и Ви. Зато, уозбиљите се и организујте састанак. Само тако, још више иритирате и дајете још јаче импулсе, да још жешће и страсније бранимо радничке интересе.

Што се тиче опаски које директор прима због највећих коефицијената и плата у ЕРС-у, за разлику од њега, синдикат је на то поносан и са аргументима, брани знојем стечено. Тачно је да све то стоји, али је такође тачно и да смо највећи произвођач електричне енергије, да откопамо, превеземо, сачувамо, сагоримо, највеће количине угља, тачно је, да откопамо, превеземо и одложимо највеће количине отквивке. Тачно је да смо старо предузеће, просјек старости је 51 година, а минули стаж иде у просјек плате, ***ЈЕ ЛИ ТРЕБА ТО ДА СМАЊИМО?***

Тачно је да велики број запослених ради у смјенама и то улази у просјек плате. ***ЈЕ ЛИ ТРЕБА И ТАЈ НОЋНИ РАД ДА СМАЊИМО?***

Тачно је да имамо најтеже услове експлоатације у комплетном систему ЕРС-а. Тачно је док су РиТЕ Угљевик водили „прави“ руководиоци који су поникли у Предузећу, и који воле Предузеће, поштовали радника и док политика није узела свој данак, до тада је РиТЕ Угљевик било најпоштованије Предузеће у систему. Садашњој Управи поручујемо да ће синдикат у пуном капацитету стати иза свих захтјева радника, да ће се борити и изборити за Колективни

уговор, за бољу радну средину, за боље услове рада, за квалитетнију личну опрему, за СТИМУЛАЦИЈУ РАДНИКА, које морају бити на огласним плочама, и још пуно тога.

Појединац из Управе, услед недостатака аргумената не смије да изађе пред раднике, нити да организује састанак са Синдикалним одбором. Они се плаше истине, која ће им бити презентована, а та „истина“ сијече као мач. Да ли ће нам моћи одговорити о каквим условима рада они причају, поједини потписници обавјештења не знају гдје им радници зарађују плату.

Хоћете ли нам моћи одговорити зашто је први пут у историји, вода дизала ниво мазута при кретању ТЕ, што представља огроман ризик. То нисмо никада имали. За оне који не познају технолошки процес то се зове „СВЕЈЕДНО“.

Можете ли нам одговорити по питању страначког запослења, изградњи – инвестирању нечега што није неопходно.

ЧЕКА НАС ТЕШКА ГОДИНА, БИЋЕМО БЕЗ ПРОИЗВОДЊЕ, КАКО ЋЕМО ПРЕЖИВЈЕТИ, ЈЕЛИ СЕ ТА ПИТАЊА ЗОВУ ПОЛИТИКА?

Ми само упозоравамо и тражимо одговоре. По ко зна који пут упозоравамо не „медите“ превише. Морамо скупа тражити рјешења. Морате нам рећи **„гдје овај брод плови?“**

Обавјештавамо и упозоравамо наше раднике да не буду предмет и монете за поткосуривање политике и појединих руководица.

Наш синдикат и синдикат РиТЕ Гацко, представљају ударну песницу Синдиката ЕРС-а, и чврсто стоје на бранику одбране радничких права и интереса. Такође, наш синдикат је добио безрезервну подршку наше браће из подземне експлоатације угља Србије, са сједиштем у Ресавици, затим од синдиката: Колубаре, ТЕ Обреновац, Лазаревац, гдје нам је понуђена помоћ у сваком виду од материјалних до људских ресурса у случају већег окупљања наших радника. Ми више нећемо трпјети ни слушати придике људи који у својој биографији немају баш „све оно“ за шта су се представљали, у којима РиТЕ Угљевик дође као успутна станица.

Синдикат и радници поново понављају да наше Предузеће морају и треба да воде људи који су у њему одрастали, и различите процесе водили у својој богатој каријери.

Захтјеве наших радника достојанствено ћемо заступати и борити се без икаквих уступака.

Сви ти Захтјеви су оправдани. Морате нам одговорити на још низ питања, које смо делегирали раније, а егзистенцијалне су природе.

Улог нашег Угљевика је велики, а зове се

„БУДУЋНОСТ РИТЕ УГЉЕВИК = БУДУЋНОСТ НАШЕ ДЈЕЦЕ“

СИНДИКАЛНИ ОДБОР

РИТЕ УГЉЕВИК

ПРЕДСЈЕДНИК

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.