



Синдикат удружених радника енергетике Републике Српске

СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА РИТЕ УГЉЕВИК

Угљевик 66, 76 330 Угљевик, Република Српска - БиХ, тел: 055/ 774-390, тел/факс: 055/ 772-334

www.sindikatriteg.com

E-mail: sindikatriteg@gmail.com

Број: 52/17

Датум, 01.02.2017. године

ПРЕДМЕТ: ОБАВЈЕШТЕЊЕ

На састанку Одбора синдиката Електропривреде РС, одржаног дана 31.01.2017. године у Вишеграду, разматран је материјал достављен од Управе Матичног Предузећа, а везано за КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ.

Са пуно пажње је прегледан текст Колективног уговора. Имали смо неколико не усаглашених чланова у тексту који не мијењају суштину, и то смо усагласили.

СТАВОВИ ОДБОРА СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ НА ПРИЈЕДЛОГ ПОСЛОДАВЦА, КОЈИ ЈЕ ПРЕЗЕНТОВАН НА КОЛЕГИЈУ ДИРЕКТОРА 23.01.2017. године

Група сложености послова	Важећи ПКУ „ЕРС“	Усаглашени приједлог од 30.08.2016.г.	Приједлог руководства ЕРС –а од 23.01.2017.	Приједлог Одбора Синдиката ЕРС-а од 31.01.2017. г.
Прва група	2,20 – 2,40	3,60 – 4,00	2,80 – 2,90	3,30 – 3,70
Друга група	2,41 – 3,00	4,01 – 4,50	2,91 – 3,20	3,71 – 4,10
Трећа група	3,01 – 3,50	4,51 – 5,00	3,21 – 3,80	4,11 – 4,50
Четврта гр.	3,51 – 4,00	5,01 – 5,60	3,81 – 4,40	4,51 – 5,20
Пета група	4,01 – 5,00	5,61 – 6,40	4,41 – 5,50	5,21 – 6,40
Шеста група	4,51 – 5,20	6,41 – 7,20	5,51 – 5,70	6,41 – 6,60
Седма група	5,21 – 5,90	7,21 – 7,80	5,71 – 6,50	6,61 – 7,20
Осма група	5,91 – 7,60			

1. Ca 180 ЕЦТС		7,81 – 8,20	6.51 – 7,10	7,21 – 7,80
2. Ca 240 ЕЦТС		8,21 – 9,00	7,11 – 7,70	7,81 – 8,40
3. Ca 300 ЕЦТС		9,01 – 9,50	7,71 – 8,40	8,41 – 9,10
Девета група	7,61 – 8,60	9,51 -10,50	8,41 – 9,50	9,11 – 9,90

ПОД ПРЕТПОСТАВКОМ ДА СЕ ОВАЈ ПРЕДЛОГ КОЕФИЦИЈЕНАТА ПО ГРУПАМА УСВОЈИ, ОДБОР СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ СЕ ИЗЈАШЊАВА СА УСАГЛАШЕНИМ СВОЈИМ ПРЕДЛОЗИМА, НА ПРЕДЛОГ ПОСЛОДАВЦА МАТИЧНОГ ПРЕДУЗЕЋА ОД 23.01.2017. ГОДИНЕ.

1. ТОПЛИ ОБРОК – Прихватамо приједлог Послодавца – 6,37 КМ/ ПО ДАНУ
2. РЕГРЕС – Прихватамо предлог Послодавца – ЈЕДНА ПРОСЈЕЧНА НЕТО ПЛАТА У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ
3. ЗИМНИЦА + ОГРЕВ – Девет Синдикалних организација је сагласно да се ова ставка УКИНЕ.
 - Синдикална организација Електро-Бијељина и Синдикална организација су против укидања овог давања радника.
 ПРИЈЕДЛОГ ЈЕ ДА СЕ ИСПЛАЋУЈЕ ЈЕДНА ПРОСЈЕЧНА ПЛАТА НА НИВОУ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ.
4. ОТПРЕМНИНА - (пензија) – Шест просјечних плата у РС
(Образложење: сматрамо да је овдје потребно дати већи износ, а да се у потпуности брише ачка 9. овог предлога Послодавца)
5. ЈУБИЛАРНЕ НАГРАДЕ - Наш приједлог је да се исплаћује
 - За 10 год. – просјечна плата на нивоу РС
 - за 20 год. – двије просјечне плате на нивоу РС
 - за 30 година – три просјечне плате у РС
6. Исплата на име рођења дјетета – Једна просјечна нето плата на нивоу РС,
7. Исплата на име смрти члана уже породице – Двије просјечне нето плате у РС
(Члан породице по Одлуци Владе РС)
8. Исплата помоћи на име смрти запосленог - Три просјечне нето плате у РС
9. Исплата помоћи на име смрти запосленог (несрећа на послу), Наш приједлог је шест просјечних нето плата на нивоу РС
10. Помоћ за тешку инвалидност или дуготрајну болест- Наш приједлог је једна просјечна нето плата у РС

11. Накнада за 8 Март (жене) – Наш приједлог је да Послодавац исплаћује једну цијену рада
12. Божић - 1. ПОСЛОДАВАЦ ИСПЛАЋУЈЕ ЈЕДНУ ЦИЈЕНУ РАДА ЗА НОВОГОДИШЊЕ ПРАЗНИКЕ
13. Васкрс – 2. Предлог Угљевика је да тај новац оставимо и рационално распоредимо за СТИМУЛАЦИЈЕ - МЈЕСЕЧНЕ
14. Ноћни рад – Да остане 50%
15. Прековремени рад – Прихватамо приједлог Послодавца 30%
16. Рад на државне празнике – Да остане 50%
17. Рад недељом – Да остане 20%
18. Појединачна стимулација (дио плате по основу радног учинка)
Остајемо при рјешењу: Укупна маса 5% од бруто плате Послодавца,
Појединачно до 30%
19. Интервентни рад – Прихватамо приједлог Послодавца 50%
20. Превоз – Наш приједлог је 4 - 30 километара
21. Рад на терену – Прихватамо приједлог Послодавца 10% цијене рада/дан/сат
22. Трошкови набавке новогодишњих пакетића – Наш приједлог је обавеза Послодавца за дјецу до 10 година
23. МИНУЛИ РАД – ТУ СЕ НИСМО УСАГЛАСИЛИ
 - ЕЛЕКТРОБИЈЕЉИНА И РИТЕ УГЉЕВИК ИНСИСТИРАЈУ НА 5%
 - ОСТАЛЕ СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ СУ САГЛАСНЕ ДА СЕ МИНУЛИ РАД ПЛАЋА ПО ОДЛУЦИ ВЛАДЕ 0,3% ДО 25 ГОДИНА РАДНОГ СТАЖА 0,5% ЗА СВАКУ ГОДИНУ ПРЕКО 25 ГОДИНА РАДНОГ СТАЖА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ГАЦКА исто прихвата предлог Владе, а под условом да се у члан 67 Предлога КУ дода текст у ставу 3. по основу доприноса за развој предузећа, лојалност послодавца, залагање и напредак Предузећа 5%
24. Послови руковођења организационим дијеловима и стручним службама
Наш приједлог је 20% - 30%
25. Послови руковођења мањим организационим дијеловима и стручним службама. Наш приједлог 15 – 20%
26. Послови руковођења групама радника и самосталних стручних реферата –
 - Наш приједлог је 10 – 20%

27. Послови који захтијевају високу стручну спрему или положен специјалистички испит. Наш приједлог је 5 – 15%
28. Послови у смјенама без прекида процеса, у буци, прашини, на отвореном, штетним утицајима пожара, на површинским коповима, тунелима, колони и сл. Наш приједлог је од 5 – 25%
29. Рад на отпепељивању и одшљакивању у унутрашњости котла
Наш приједлог је 10 – 30%

ЧЛАН 58. Наш приједлог РИТЕ Угљевик и Електро-Бијељине је
1,5% од бруто плате

Приједлог осталих Синдикалних организација је 1,25%

Зашто смо ми предложили 1,5%, јер треба финансирати:

1. Фонд солидарности – стар колектив, много болесних
2. рехабилитација и превенција за раднике
3. Радничке спортске игре
4. Рад Синдикалног одбора

ДОСТАВЉЕНО:

1. Директору
2. Синдикални одбор (архива)
3. ОГЛАСНЕ ПЛОЧЕ 3 X
4. Лист „Синдикалац“
5. Сајт Синдикалне организације



ПРЕДСЈЕДНИК

Зоран Мићановић, дипл.инж.руд.