



## САДРЖАЈ:

Ријеч председника .....	стр. 2
Саопштење за јавност Конфедерације синдиката Републике Српске .....	стр. 3
Поводом 07. 10. Свјетског дана достојанственог рада .....	стр. 3
Ребаланс финансијског плана Синдикалне организације за 2014. годину .....	стр. 4
Колективно осигурање радника .....	стр. 4
Обавјештење о семинару .....	стр. 5
Солидарност на дјелу .....	стр. 5
Актуелности и проблеми у Фонду солидарности .....	стр. 6
Питања радника .....	стр. 7



*Предсједник Синдиката ЕРС-а тражио повећање цијене рада*

## ЗАХТЈЕВ УПРАВИ МХ ЕРС ЗА ПОВЕЋАЊЕ ЦИЈЕНЕ РАДА

У складу са чланом 59. Посебног колективног уговора „Електропривреде Републике Српске“ (ПКУ „ЕРС“) обраћамо Вам се са Захтјевом за повећање цијене рада.

### ОБРАЗЛОЖЕЊЕ:

Садашња цијена рада је актуелна од јануара 2009. године.

Имајући у виду да су трошкови живота значајно порасли од јануара 2009. - до јануара 2014. године (синдикална потрошачка корпа је порасла за 15,68% - цијена рада би требала бити 162,00 КМ, а цијене на мало у посматраном периоду биљеже раст за 8,6% - цијена рада би требала бити по овом основу 152,00 КМ) легитиман је захтјев Синдиката (члан 61. ПКУ „ЕРС“) за позитивну корекцију цијене рада.

У циљу заштите животног стандарда радника и њихових породица, очекујемо да ћете имати разумјевање за наш Захтјев и исказати вољу за рјешавање истог, на опште задовољство радника, синдиката и послодаваца а.д. у МХ „ЕРС“, а уједно очекујемо и Ваш позив за усаглашавање цијене рада прије израде Плана пословања за наредну годину.

С поштовањем,  
Предсједник  
Небојша Бјелица

*Предсједник Синдикалне организације РИТЕ Угљевик Зоран Мићановић је изјавио да ће бон за струју према обећању управе предузећа бити подијељен крајем октобра или почетком новембра мјесеца!*

## РИЈЕЧ ПРЕДСЈЕДНИКА

*Након повећања плата производним радницима,  
инсистираћемо на повећању плата и за остале запослене у РиТЕ Угљевик*

Поштовани синдикалци, завршена је велика ујдурма око избора, побједницима честитамо. За похвалу је то што је све протекло у фер и коректној атмосфери. Велики је успјех то што није било никаквих инцидената, показали смо једну зрелост. За посебну су анализу притисци који су вршени на наше синдикалце. У канцеларију Синдикалне организације стигле су многе притужбе да су вршени притисци у вези са гласањем на изборима. С тим у вези направићемо анализу и уредно ћемо обавијестити чланство шта ћемо предузети. Настојаћемо да у договору са управом избацимо политичко дјеловање у колективу за вријеме радног времена. Ово је наша једина кућа у којој сви треба да се понашамо као прави домаћини. Нећемо никоме дозволити да урушава наш колектив и бићемо слободни да сваког појединца јавно етикетирамо и одстранимо из наше Синдикалне организације. Чувајмо заједно нашу Синдикалну организацију, а с обзиром да су скоро сви запослени чланови Синдикалне организације, имамо и снагу. Неопходно је да штедим на сваком кораку и да свако од нас пружа максимум на свом радном мјесту. То је начин да очувамо радна мјеста и да унаприједимо наше предузеће. Сарадња са управом и руководећим радницима је побољшана. Од управе предузећа смо добили све што нам слједује по Колективном уговору, чак и више од тога. На истом смо задатку и имамо исте циљеве. Урадили смо заједно доста тога. Оно што је најбитније, радићемо скупа на очувању радне средине, што је услов за опстанак нашег предузећа. Механизација се у континуитету набавља. Радна снага се обнавља. Заједно са управом подигли смо плате производним радницима. Простора има још и сигурно ћемо доћи до још квалитетнијих рјешења. Нећемо занемарити и остале наше чланове Синдикалне организације у преговорима са управом. Мислимо да за њихово стимулативно награђивање има простора, а ту ћемо тражити да се не награђују имена, него радна мјеста. Синдикалци, дајте нам приједлоге, иницијативе како ћемо квалитетније да унаприједимо рад и радну средину и да заштитимо наше чланове. Морам бити искрен до краја и рећи да су досадашње иницијативе и питања били слједећи:

1. када ће бити готови спискови за угаљ,



2. када ће бити готови спискови за књиге (треће дијете),
3. када ће бити регрес, зимница, бон за струју,
4. да ли је прошао мој захтјев за помоћ,
5. ви у Синдикату ништа не радите и
6. јесам ли добио помоћ из средстава Фонда солидарности.

Поставите нам нека нова питања и нове приједлоге. Пријавите негативности како бисмо могли да реагујемо! Тражите нашу заштиту уколико имате проблема! Зовите своје представнике из продужница. Тражите њихово присуство међу вама, јер то им је обавеза, за то им је указано повјерење. Разговарајте, дружите се, немојте се дијелити по неким таборима. Канцеларија Синдикалне организације је отворена стално. Ја сам Вам увијек на располагању да сједимо и разговарамо о свему што нас мучи. На почетку нашег мандата подсјетићу на зацртане циљеве:

1. заштита радника,
2. мотивација радника и
3. обезбјеђивање више новца на рачуну Синдикалне организације.

На Вама је да дате свој суд о томе колико смо успјели у својим зацртаним циљевима. Увијек може боље.

Хвала!

ПРЕДСЈЕДНИК  
Зоран Мићановић

## САОПШТЕЊЕ ЗА ЈАВНОСТ КОНФЕДЕРАЦИЈЕ СИНДИКАТА РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ



“Конфедерација синдиката Републике Српске, као синдикат који у свом саставу има велики број чланова-радника у јавном и привредном сектору, и даље ће инсистирати код будућих власти на усвајању мјера ради стварања бољег привредног амбијента, већој подршци привреди, као и побољшања статуса радника“, наводи се у обраћању овог синдиката које је потписао предсједник Обрад Белензада.

Конфедерација синдиката тражи омогућавање свим релевантним организацијама у учествовању и креирању радно-правног законодавства Републике Српске и стварање погоднијег пословног окружења.

У оквиру стварања погоднијег привредног пословног окружења, Конфедерација синдиката тражи да се разријеше имовинско правни односи у предузећима, да се смањи оптерећење привреде по основу такси и накнада,

те да се изједначи временски исплата плата и доприноса са платом.

Истичући да је неопходно да се законски пропише да се исплата плата веже за исплату доприноса и укине накнаде, које су везане за укупан приход предузећа, Конфедерација синдиката Републике Српске тражи да се укину порези на регрес, топли оброк, теренски додатак, које треба сврстати као трошак послодавца, а не као лично примање радника.

Конфедерација синдиката тражи да се врате стопе пореза и доприноса на плату из периода 2010. године, уз обавезну уплату истих, да буде појачана контрола са редовним извјештавањем, те да се јавне набавке прилагоде домаћим предузећима.

## ПОВОДОМ 07. 10. – СВЈЕТСКОГ ДАНА ДОСТОЈАНСТВЕНОГ РАДА

У времену неолибералног капитализма, стали примарни начин како да послодавци остваре што више профита, уз што мање трошкова према раднику.

Несигурни рад врло је лако препознати. Он се јавља кроз различите начине:

- запошљавање преко агенција,
- склапање уговора на одређено вријеме,
- уступање послова другим предузећима,
- подуговарање послова.

То су само неки од облика несигурног рада, који су постала свакодневна пракса у предузећима Републике Српске. Они су по-

стали примарни начин како да послодавци остваре што више профита, уз што мање трошкова према раднику. Убјеђења смо да ће у нови Закон о раду о коме се задње вријеме прича, бити обрађено поглавље које се односи на већу либерализацију тржишта рада, односно лакше отуштање и примање радника. Увођење несигурног рада доводи до укидања појединих права радника, самим тим и до несигурности радника и његове породице за егзистенцију.

Предсједник КСРС  
Обрад Белензада

## РЕБАЛАНС ФИНАНСИЈСКОГ ПЛАНА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ ЗА 2014. ГОДИНУ

Синдикални одбор РиТЕ Угљевик је донио одлуку о Ребалансу финансијског плана за 2014. годину. Синдикална организација је због катастрофалних клизишта и поплава у мају и августу запримила велики број захтјева за помоћ. Тако је, на примјер, у Финансијском плану за 2014. годину за помоћ радницима и породицама радника предвиђено 90.000 КМ, а потребе су биле веће, тако да су по овом основу средства увећана за 20.000 КМ. За помоћ изван предузећа планирано је 10.350 КМ, а

Ребалансом плана је да утврђено да је потребно за ове сврхе 20.000 КМ.

Приходи су повећани и за 138.967 КМ по основу уплаћених средстава од донација Синдиката удружених радника Енергетике Републике Српске и Одбора синдиката ЕРС-а РС. Примјеном Правилника о расподјели средстава радницима РиТЕ Угљевик је подијељено 132.307 КМ, а 6.660 КМ враћено је на рачун Одбора Синдиката ЕРС-а.

## КОЛЕКТИВНО ОСИГУРАЊЕ РАДНИКА

Колективним осигурањем запослених обезбеђује се заштита запослених од посљедица повреда задобијених на послу и ван посла, као и заштита њихових породица у случају смрти осигураника као посљедице несрећног случаја или болести. ЗП РиТЕ Угљевик врши колективно осигурање свих запослених према званичној евиденцији, а мјесечна цијена или премија по раднику износи двије конвертибилне марке. Укупна уговорена годишња премија износи око 44.880 КМ.

Према евиденцији референта за осигурање у предузећу у периоду од 01.05.2013. године до 06.10.2014. године поднесено је 64 захтјева за одштету, а исплаћено је укупно 63.884 КМ.

На основу Уговора са осигуравајућом кућом, Полисе и Опшних услова осигурања радника од посљедица незгоде, радници су осигурани на слједеће суме новца и од слједећих ризика:

Осигурана сума за **случај смрти усљед незгоде** износи 14.000 КМ, а укупна премија коју осигураник може да оствари је 10.472 КМ. Законски наследици су дужни да од документације прибаве потврду о смрти издату од надлежне љекарске установе, записник о увиђају издат од стране надлежног МУП-а, извод из матичне књиге умрлих, те изводе из матичне књиге рођених или вјенчаних за наследице као доказ о сродству, копију текућег рачуна, попуњен и овјерен образац пријаве несрећног случаја и пуномоћ (ако се неко од наследице одриче свог дијела осигуране суме).

За **смрт усљед болести** потребна је иста документација као за случај смрти усљед незгоде осим што, наравно није потребна потврда од увиђају из МУП-а. Максимална премија коју радник може да оствари износи 9.724 КМ на осигурану суму од 2.600 КМ.

У случају **трајног инвалидитета** радник може да на осигурану суму од 28.000 КМ подигне укупну премију од 20.944 КМ. Потребно је прикупи

сву медицинску документацију од почетка до завршетка лијечења, рачуне од трошкова лијечења који нису рефундирани од Фонда здравственог осигурања, копију текућег рачуна и попуњен овјерен образац пријаве несретног случаја.

Са осигуравајућом кућом са којом до краја године РиТЕ Угљевик има склопљен уговор о колективном осигурању радника уговорено је да се може остварити накнада трошкова лијечења које не покрива здравствено осигурање у износу до 1.000 КМ.

Несрећним случајем у смислу сматра се сваки изненадни и од воље осигураника независни догађај који, делујући углавном споља и нагло на тијело осигураника, има за последицу његову смрт, потпуни или дјелимични инвалидитет, пролазну неспособност за рад или нарушење здравља које захтјева љекарску помоћ.

Несрећним случајем сматрају се догађаји који настану усљед:

1. гажења,
2. судара,
3. удара каквим предметом или о какав предмет,
4. удара електричне струје или грома,
5. пада, оклизнућа или сурвавања,
6. рањавања оружјем, експлозивним средствима или разним другим предметима,
7. убода каквим предметом,
8. удара или уједа животиња и убода инсеката (изузев ако је таквим убодом проузрокована нека инфективна болест)
9. тровања храном које за посљедицу има смрт осигураника,
10. инфекција повреде проузроковане незгодом,
11. тровања услед удисања гасова или отровних пара (изузев професионалних обољења),
12. опекотина изазваних ватром, електрицитетом, врућим предметима, течностима или паром, базама, киселинама и сл,

13. давлјења или утапања,
14. гушења или угушења услед затрпавања земљом, пијеском и сл,
15. прснућа мишића, ишчашења, прснућа зглобних веза, прелома здравих костију који настају услед телесних покрета или изненадних напрезања изазваних непредвиђеним спољашњим догађајем, а уколико је то непосредно након повреде утврђено у болници или другој здравственој установи,
16. дјеловања свјетлосних или сунчевих зрака, температуре или лошег времена којима је осигураник био изложен услед једног, непосредно прије тога насталог несрећног случаја или се нашао у таквим непредвиђеним околностима које није могао спријечити или им је био изложен услед спашавања људског живота,
17. дјеловања рендгенских и радијумских зрака ако до тог дође нагло и изненада (изузев професионалних обољења).

Не сматрају се несрећним случајем у смислу одредби ових Улова:

1. све заразне, професионалне и остале болести, као и посљедице психичких утицаја
2. трбушне киле, киле на пупку, водене и остале киле (осим оних које настану због директног оштећења трбушног зида под непосредним дјеловањем спољашње механичке силе на трбушни зид, уколико је после повреде утврђена трауматска хернија код које је медицински, осим херније,

утврђена и повреда неких дијелова трбушног зида у том подручју)

3. инфекције или обољења која настану због разних облика алергија, резања или кидана жуљева или других израслина тврде коже,
4. анафилактички шок (осим ако наступи приликом лечења од насталог несрећног случаја)
5. херниа дисци интервертебралис, све врсте лумбагија, дископатија, сакралгија, миофасцитис, кокцигодинија, ишијалгија, фиброзитис и све промјене слабинско-крсне регије означене аналогним терминима,
6. одлијепљење мрежњаче (аблатио ретинае) претходно болесног или дегенеративно промењеног ока (осим одлијепљење мрежњаче претходно здравог ока, уколико постоје знакови директне спољне озљеде очне јабучице утврђене у здравственој установи)
7. посљедице које настану код осигураника због делиријум тременса и деловања дроге,
8. посљедица медицинских, нарочито оперативних захтјева који се предузимају ради лијечења или ради спречавања болести (осим ако је до тих посљедица дошло доказаном грешком медицинског особља (витиум артис))
9. патолошке промјене костију и патолошке епифизиолизе,
10. системске неуромускулаторне болести и ендокрине болести.

## ОБАВЈЕШТЕЊЕ О СЕМИНАРУ

У организацији Синдикалне организације РИТЕ Угљевик, Одбора Синдиката Електропривреде Републике Српске, Синдиката Удружених радника Енергетике Републике Српске и Конфедерације синдиката Републике Српске одржаће се Семинар на сљедеће теме:

1. Заштита на раду на опасним пословима у рударству (површинска и подземна експлоатација),

2. Законски оквир заштите на раду у Рудницима,
3. Права и обавезе Синдиката из области заштите на раду у рударству,
4. Поступак надзора, овлаштења инспектора у рударству.

Семинар ће бити одржан 28. и 29. октобра 2014. године у Великој сали Управне зграде РИТЕ Угљевик. Позивамо све наше раднике да учествују у раду на Семинару.

## СОЛИДАРНОСТ НА ДЈЕЛУ



Наши радници су претрпјели штете које су узроковали поплаве и клизишта у мају и августу 2014. године. Синдикални одбор је био ангажован да нашим радницима обезбједи помоћ. Тада нисмо гледали ко је члан Синдикалне организације, а ко није. Помогли смо свима који су угрожени. Овдје нећемо бити скромни и са правом ћемо да се похвалимо колико смо несебично помогли онима којима је помоћ била потребна. Задаћа нам је била

да наше радника обиђемо и да чињенично стање записнички констатујемо. Заједно са директором и управом предузећа формиране су комисије. У канцеларији Синдикалне организације примљено је преко 260 усмених захтјева за излазак комисије на терен. Обезбједили смо од Одбора синдиката ЕРС-е и Синдиката удружених радника Енергетике 132.000 КМ и 34.000 КМ са нашег Синдикалног

рачуна. На приједлог Комисије тај новац је подијељен нашим радницима. Морамо посебну захвалност изразити члановима Комисије и техничком секретаријату наше канцеларије. чланови комисије су били Митар Томић, Радован Цвјетиновић, Илија Томић, Душан Ђукић, Душко Јовичић, Бојан Рикић и наша техничка секретарица Гордана Думоњић.

## АКТУЕЛНОСТИ И ПРОБЛЕМИ У ФОНДУ СОЛИДАРНОСТИ

Прије прегледа додијељених средстава из Фонда солидарности у протеколм периоду морамо да апелујемо на раднике да буду савјесни и рационални када подносе захтјеве Фонду, јер увијек постоје озбиљно обољели појединци који због великог броја издвојених малих сума не могу да добију већу количину новца за лијечење које је хитно и неопходно.

Средства из Фонда солидарности исти пацијенти користе учестало у малим износима. Постављена је граница од 30 КМ у мјесецу као износ који се додијељује једном раднику. Проблем је што неки радници сваки мјесец користе ту суму, тако да њихово чланство не значи много Фонду солидарности јер они ту своју чланарину редовно подигну. Један од проблема који се тиче рефундације из Фонда солидарности јесте надокнада за наочаре као и надокнада за протезе за које су се нерационално подносили захтјеви. Због тога ће се почети примјењивати правило да ће сваки радник само једном у животу моћи да добије новац за наочаре и за протезу, чак је на састанку Синдикалног одбора предложено да се ова надокнада у потпуности укине. Радници у РиТЕ Угљевик нису упућени у исплаћивање средстава Фонда солидарности у случају повреде на раду. Фонд солидарности уплаћује 50% за лијечење, а за плаћање болничких трошкова у случају тешких повреда

Фонд покрива 100% трошкова. За раднике који су претрпјели штете нанесене поплавама или клизиштима издвојен је такође велики износ из Фонда солидарности, и ако би се случајно таква природна катастрофа поновила Фонд не би имао средства ни за основне активности, и био би ограничен на 20.000 КМ који некада нису довољни ни за исплаћивање трошкова лијечења и операција једног радника.

**Солидарност** је добровољна социјална кохезија, спремност да се помогне и додијели међусобна подршка унутар групе.

**Солидарност** је појам се најчешће односи на повезаност и узајамну сарадњу или помоћ између појединаца, група као и већих скупина, посебно у условима појаве тешких животних ситуација или природних катастрофа. Према Диркему, друштвена солидарност је изразито морална појава којом се изражава општи став хуманости, међусобне помоћи, разумијевања и узајамности. Као усмјерење, солидарност је карактеристична за вјерске, хуманистичке, невладине и друге социо-хуманитарне организације. Практикује се на нивоу односа појединаца, група, региона, држава, а у посебним случајевима и на интернационалном плану.

Преглед додијељених средстава за период: 26.12.2013. - 03.10.2014. године  
из Фонда солидарности РиТЕ Угљевик

шифра пом.	Назив помоћи	Број додјела	Додијељена средства, КМ	Удио у укуп. средств.
100	Помоћ радницима у случају болести - лично	933 додјеле	59.606,00	16,50%
101	Помоћ радницима у случају болести - чл. уже породице	474 додјеле	41.746,00	11,55%
102	Помоћ радницима у случају болести - операције	32 додјеле	52.610,00	14,56%
103	Помоћ радницима у случају операције - чл. уже породице	15 додјела	14.361,00	3,97%
104	Помоћ радницима у случају болести - вантјелесна оплодња	2 додјеле	2.000,00	0,55%
105	Помоћ радницима у случају болести - болничко лијечење	62 додјеле	27.723,00	7,67%
106	Помоћ радницима у случају болести - бол. лијечења члана уже породице	12 додјела	6.033,00	1,67%

200	Помоћ радицима у случају елементарних непогода	2 додјеле	16.500,00	4,57%
300	Помоћ радницима који су социјално угрожени	16 додјела	13.400,00	3,71%
500	Помоћ породицама умрлих и пензионисаних радника за потребе сахране	16 додјела	3.618,00	1,00%
600	Помоћ радницима у случају смрти члана уже породице	41 додјеле	6.150,00	1,70%
700	Накнада радницима за новорођенче	29 додјеле	4.500,00	1,25%
800	Накнада радницима за ортопедска помагала - наочари	59 додјеле	5.822,00	1,61%
801	Накнада за орт. помагала - наочари - чл. уже породице	62 додјеле	6.685,00	1,85%
802	Накнада радн. за орт. помагала - тотална протеза	25 додјела	3.600,00	1,00%
803	Накнада за орт. помагала - тотална протеза - члановима уже породице	7 додјела	700,00	0,19%
804	Ортопедска помагала - дјеца	8 додјела	4.680,00	1,30%
805	Накнада за одлазак у пензију	25 додјела	15.000,00	4,15%
806	Ортопедска помагала - радници	1 додјела	83,00	0,02%
807	Ортопедска помагала чланови породице	2 додјеле	491,00	0,14%
900	Остале помоћи	36 додјеле	76.020,00	21,04%
<b>УКУПНО, КМ:</b>			<b>361.328,00</b>	

## ПИТАЊА РАДНИКА

Има ли послодавац право да раднику одузме од плате у неким случајевима, као што је нпр. смањење обима производње?

Закон о раду:

Члан 90.

Послодавац не може раднику исплатити мању плату од оне која је утврђена у складу са колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду.

Члан 96.

Послодавац не може, без пристанка радника или без правоснажне одлуке надлежног суда, своје или туђе потраживање према раднику наплатити обустављањем од плате или накнаде плате.

На основу правоснажне одлуке надлежног суда, послодавац може од плате, односно од накнаде плате радника, одбити највише до 50% на име обавезе законског издржавања, а за остале обавезе радника највише до једне трећине плате, односно накнаде плате.

Члан 180.

Новачном казном у износу од 1.000 до 10.000 конвертибилних марака казниће се за прекршај послодавац:

Тачка 29.

... ако раднику ускрати или смањи плату или накнаду плате која му припада по закону, колективном уговору, правилнику о раду и угово-

ру о раду, или их не исплати у прописаним роковима (чланови 90. до 96. овог закона);

Исплата мање плате у складу са чланом 90. подразумијева плату која је на основу критеријума утврђена нижим актима и не подразумијева било какво одузимање од плате у било ком проценту по било ком основу, осим оних утврђеним ставом 2. члана 96.

Анализирајући ова два члана долази се до закључка да послодавац ни под којим условима не може раднику одузети било који проценат од мјесечне плате уколико се о томе није договорио са послодавцем. Уколико је такво право прописано колективним уговором или правилником о радун онда је оно у супротности са Законом о раду јер не прописује већи већ мањи обим права од оних прописаним Законом. чак, шта више послодавац може бити кажњен у складу са чланом 180.

Према закону, став 6. члан 90. свако одузимање од плате подразумијевало би потписивање новог уговора о раду.

Једна од опција јесте и да се синдикат као представник радника договори са послодавцем о одузимању од плате у случају да процес производње то захтјева, али свакако синдикат се прије тога мора консултовати са свим радницима, јер је плата радника појединачно, а не колективно право.

## КАМАРАТИ ЈО ПОДЗЕМНА ЕКСПЛОАТАЦИЈА УГЉА „РЕСАВИЦА“ У ПОСЈЕТИ УГЉЕВИКУ

У дводневној посјети угљевичким колегама синдикалцима 18. септембра ове године стигли су гости из Јавног предузећа Подземне експлоатације угља „Ресавица“. Око педесетак ‘камарата’ (популаран назив за рударе подземне експлоатације), чланова Синдикалне организације коју предводи Горан Николић, предсједник Синдиката подземне експлоатације угља „Ресавица“ коју чине: „Рембас“, „Ибарски рудници“, „Рудник Соко“ из Сокобање, „Штаваљ“ из Сјенице, рудници „Лубница“ и „Вршка Чука“ из Зајечара, „Боговина“ из Бољевца, рудник „Јасеновац“ из Крепољина и „Алексиначки рудници“ из Алексинца у Републици Србији.

Подсјетићемо, током августа мјесеца ове године наши синдикалци посјетили су „Ушће“, „Ресавицу“, „Ресавску пећину“ и „Ибарске руднике“. Том приликом, поред размјене стручних искустава, синдикални активисти су разговарали о унапређењу међусобне синдикалне сарадње. Синдикални одбор РиТЕ Угљевику за ову прилику осмислио је садржајан програм. Поред стручног дијела који је обухватио посјету ПК „Богутово Село“ и Термоелектрани, домаћини и гости посјетили су културно-историјске знаменитости овог краја: манастир Тавну, етно село Станишић и спортске и културне институције у Угљевику.

