



ЛИСТ СИНДИКАТА РИТЕ УГЉЕВИК

Синдикалац

www.sindikatriteg.com



Издавач: Синдикални одбор Рудника и Термоелектране Угљевик

Број 15

Август 2015. године

УДАР НА КОЛЕКТИВНИ УГОВОР

У понедјељак, 24.07.2015. године, у Бања Луци је одржан Колегиј директора МХ „ЕРС-а“ са тачком Дневног реда број један која гласи: „Закључци везани за активности на реализацији Закључка Владе РС, број: 04/1-012-2-825/15 од 23.04.2015. године, односно реализацији планова рационализације пословања и уштеда повезаних предузећа МХ „Електропривреда Републике Српске“.



ОВОМ ПРИЛИКОМ ОБЈАВЉУЈЕМО ЗАКЉУЧКЕ СА ТОГ САСТАНКА:

1. Констатује се да је Колегиј директора МХ „ЕРС“ разматрао актуелну ситуацију у „ЕРС“-у, након одлуке РЕРС-а да се понови тарифни поступак и одложи извршење донесених рјешења и одлука о тарифним ставовима и цијенама електричне енергије, као и реализацију Закључка Владе Републике Српске бр. 04/1-012-2-825/15 од 23.04.2015. године, односно реализацију планова рационализације

пословања и уштеда повезаних предузећа МХ „ЕРС“ за 2015. годину, у новонасталим околностима.

У вези са претходним, при том констатујући да се МХ „ЕРС“ налази у сложеној ситуацији и да ће се пословање Мјешовитог Холдинга у 2015. години одвијати у отежаним околностима, при чему је изостало очекивано повећање цијена електричне енергије, засновано на увећаним трошковима пословања по разним основама, које не може покрити важеће цијене електричне енергије, Колегиј директора изражава своју чврсту одређеност да у свим повезаним предузећима у саставу МХ „ЕРС“ наставити са интензивним активностима на реализацији појединих планова рационализације пословања и уштеда, као саставног дијела донесених планова пословања за 2015. годину.

2. Имајући у виду обавезу из предметног Закључка Владе да се континуирано смањују укупни трошкови за плате и друга примања запослених, констатује се да је Колегиј директора у том контексту сагледао стање обавеза по основу исплате плата и других личних примања и размотрио питање даље примјене појединих одредби Посебног колективног уговора Мјешовитог Холдинга „Електропривреде Републике Српске“ (ПКУ - Посебни колективни уговор),

прије свега одредби које се односе на давање по основу огрева и зимнице.

У вези са претходним, а узимајући у обзир садашњу ситуацију у којој се примјењује ПКУ, коју карактерише тежак положај МХ „ЕРС“ и сложена друштвено економска и социјална ситуација у Републици Српској (која захтијева уштеде по свим нивоима, а нарочито у јавном сектору), Колегиј директора цијени да су наступили услови за покретање преговора са Синдикатом радника МХ „ЕРС“ о измјени Посебног колективног уговора

МХ „ЕРС“, ради измјена / укидања појединих одредби којима су предвиђена материјална давања на терет пословавца, конкретно по основу огрева и зимнице (члан 77. ПКУ), чија је даља исплата у оваквој економској и социјалној ситуацији нереална. Оваквом измјеном ПКУ, односно укидањем материјалних давања радницима по основу огрева и зимнице, значајно би се смањили трошкови пословања МХ „ЕРС“ на годишњем нивоу, као и реакције јавности, везано за тарифни поступак и повећање цијене електричне енергије.

С обзиром да су поједина предузећа већ исплатила накнаде по основу огрева из члана 77. ПКУ за 2015. годину, остаје обавеза оних предузећа из састава МХ „ЕРС“, која то још нису реализовала, да исто учине, када се за то створе финансијске могућности.

3. У циљу стварања што позитивнијег амбијента за преговарање на нивоу Послодавац (Матично и зависна предузеча МХ „ЕРС“ – Синдикат радника МХ „ЕРС“, неопходно је да се Управе Матичног и зависних предузећа МХ „ЕРС“ активно укључе у ове активности и обаве разговоре са Синдикалним организацијама својих предузећа, ради упознавања радника са ситуацијом у којој се налази МХ „ЕРС“

и свим другим разлозима, зашто је потребно извршити одређене измјене Посебног колективног уговора и смањити оптерећења свих предузећа по основу огрева и зимнице, које се исплаћују на терет материјалних трошкова пословања предузећа.

4. Колегиј директора је сагласан да се преговори са Синдикатом радника МХ „ЕРС“ по питању измјена ПКУ, обаве до краја мјесеца августа текуће године, те да са свим активностима у вези преговарања са Синдикатом, координира Управа Матичног предузећа, што подразумева и формирање стручне радне групе испред Послодаваца за преговоре са Синдикатом.

5. Због озбиљности актуелне пословне ситуације у Мјешовитом Холдингу „Електропривреде Републике Српске“, Колегиј директора указује на неопходност смањења укупних трошкова пословања, па и личних примања радника. С тим у вези преговоре са Синдикатом треба водити одговорно, а имајући у виду сву сложеност ситуације, треба учинити напор да се са Синдикатом постигне договор, како Послодавац не би био принуђен да једнострано откаже ПКУ.

6. Колегиј директора подржава настојања Матичног предузећа да се измјене законска рјешења којима би се омогућило пензионисање инвалида рада по сили закона, или да се примијене други модалитети статусног рјешавања инвалида рада (кроз откуп стажа и сл.) и тиме растерете зависна предузећа за трошкове плата и других накнада за те раднике.

РЕАКЦИЈА СИНДИКАТА ЕЛЕКТРОПРИВРЕДЕ РС

У сриједу, 05. августа 2015. године заказан је састанак Одбора Синдиката „ЕРС“ на коме је упознат Одбор Синдиката ЕРС-а са претходно написаним ЗАКЉУЧЦИМА Колегије Директора.

Одбор Синдиката ЕРС је усвојио сљедећи

ЗАКЉУЧАК:

Одбор Синдиката Електропривреде Републике Српске одржао је XII редовну сједницу дана 05.08.2015. године у Вишеграду, а поводом Закључака Колегија директора са сједнице одржане дана 24.07.2015. године у Бања Луци, о измјенама (укидању материјалних давања радницима на основу огрева и зимнице, која су регулисана Посебним Колективним Уговором „Електропривреде РС“ (члан 77.), те вам овим путем достављам, на основу члана 14. Правилника о раду одбора Синдиката

дјелатност и из члана 100. ПКУ ЕРС, **П О З И В** за састанак са Синдикалним одборима Синдикалних организација МХ „Електропривреде РС“ у сриједу **12.08.2015.** године на Јахорини – хотел „Бистрица“ у 10,00 часова, са сљедећим дневним редом:

- 1. Разматрање Закључака Колегија директора са сједнице одржане дана 24.07.2015. године у Бања Луци, о измјенама (укидању материјалних давања радницима по основу огрева и зимнице, а која су регулисана Посебним колективним уговором „Електропривреде РС“, члан 77.)**
- 2. Закон о раду**
- 3. Текућа питања**

У понедјељак, 10. августа 2015. године одржан је састанак Синдикалног одбора Рудника и Термоелектране Угљевик, на коме су усвојени сљедећи ЗАКЉУЧЦИ:

ЗАКЉУЧАК 1.

Синдикални одбор је пажљиво проучио ЗАКЉУЧКЕ Колегија директора и овом приликом исказује своје велико разочарање и незадовољство. Изричит став Синдикалног одбора је такав да се ни једна одредба ПКУ не мијења!

Задужују се чланови Синдикалног одбора да по својим Подружницама информишу чланове Синдикалне организације и да се врше припреме за сва законска права које Синдикат може да предузме.

ЗАКЉУЧАК 2.

Синдикални одбор даје подршку Одбору Синдиката ЕРС да се одржи састанак свих чланова Синдикалних одбора на једном мјесту, те да се заједнички донесе План активности за наредни период.

ЗАКЉУЧАК 3.

Синдикални одбор ће путем свог часописа „СИНДИКАЛАЦ“ објавити ЗАКЉУЧКЕ Колегија директора и отворено писмо које ће бити прочитано на заједничком састанку свих Синдикалних одбора.

ЗАКЉУЧАК 4.

Синдикални одбор РиТЕ Угљевик ће предузети све законске активности у одбрани ПКУ – (Посебног колективног уговора). Заказаће заједнички састанак Синдикалног одбора РиТЕ Гацко и Синдикалног одбора РиТЕ Угљевик, јер ова два колектива мучи иста проблематика, а то је **ОПСТАНАК ОБА ПРЕДУЗЕЋА.**

Отворено писмо УПРАВИ МХ ЕРС-а

Поштовани,

Синдикална организација РутЕ Угљевик, овим писмом жели да искаже своје НЕЗАДОВОЉСТВО И РАЗОЧАРАЊЕ ЗАКЉУЧЦИМА Колегија директора од 24.07.2015. године.

Питамо се да ли је могуће да Управа МХ ЕРС-а као предлагач ЗАКЉУЧАКА, није свјесна шта овим ЗАКЉУЧЦИМА чини према својим ПРОИЗВОЂАЧИМА И ДИСТРИБУТЕРИМА? Како на терену да објасни својим ПРОИЗВОЂАЧИМА И ДИСТРИБУТЕРИМА који у ненормалним условима дају производњу? Како је могуће да ви, кабинетски атакујете на произвођаче и ви, који не живите од плате, тражите да радници дају своју сагласност да им укинете крваво зарађени комад хљеба?

Свјесни смо ми да је наша привилегија што радимо у систему ЕРС-а. Свјесни смо и друштвено-одговорни да осим нас треба још неко да живи и да један дио зарађених наших средстава стоје држави на располагању. То смо показали више пута да смо несебични.

Није нам јасно, да укидањем наше зимнице и огрева не видите да дио пореза узимате од државе? Ко ће вам то дозволити?

Производњу треба мотивисати, а не демотивисати.

Знамо добро да ван ЕРС-а нема производње и да наше колеге радници тешко живе. За привреду која не

ради и не функционише нисмо криви ми- радници у ЕРС-у.

Неспособност коју сте показали код одбране повећања цијене електричне енергије желите преко радничких леђа да испеглате?! Ми вам кажемо да то неће моћи!

Нарушили сте цијене у оквиру МХ између хидро и термо-енергије. Како је могуће да се цијена производње хидро-енергије приближи цијени производње из термоелектрана? Како је могуће да инвестирање пролази поред вас без квалитетно урађених студија оправданости? Како је могуће да се сви у ЕРС-у бавимо само набавкама, од порттира до УПРАВЕ МХ ЕРС-а?

Како да објаснимо на терену да је ова година уштеде? Како да објаснимо људима да још није урађен пресјек по Зависним предузећима, колико је тога уштеђено? Декларативно се изјашњава Колегиј, директори, да треба штедјети, а на терену се то не види.

Са овим ЗАКЉУЧЦИМА сте тактички скроз омашили.

Требало се ићи другачије у припрему свега.

Сад да искористимо ову прилику да упитамо гдје су двије базне електране у свему овоме?

Демотивишете раднике, не признајете нам произвођачке цијене, причате нам да имамо велики број запослених, да треба да смањимо плате. Збуњени смо и ништа нам није јасно. Управа МХ ЕРС-а зна добро

кроз шта пролази РиТЕ Угљевик: подјела лежишта, концесије итд. У часописима ЕРС-а се пише и протежира партијски рад. Не смије се то дешавати, ствара се велико незадовољство.

Навешћемо вам само један примјер:

2004. године акумулирани губитак РиТЕ Гацко је био 170.000.000,00 КМ. Донијета је Одлука Владе да тај колектив иде у стечај. Тадашња Управа МХ ЕРС-а је смогла снаге да не дозволи да РиТЕ Гацко оде у стечај. Садашње унутрашње снаге у МХ ЕРС-а упорно раде на томе да ова два

колектива угасе.

Господо, будите сигурни да вам то нећемо дозволити!

Бићемо слободни да Вас замолимо да још једном преистпитате ваше Закључке, те да сједнемо и озбиљно разговарамо.

Посебно ћемо замолити нашег ресорног Министра да нам у свему помогне! Ми смо до сада имали са њим пар састанака на којима смо наилазили на коректан однос и разумијевање. **ЗАЈЕДНО, СКУПА МОЖЕМО ПУНО УРАДИТИ КРОЗ РАЗГОВОРЕ.**

БЕЗ РЕВИЗИЈЕ ПРОШЛОСТИ НЕМА БУДУЋНОСТИ!

По позиву за састанак Одбора синдиката Електропривреде РС, који је заказан за 12.08.2015. године, Синдикални одбор РиТЕ Угљевик је усвојио Одлуку да се одазове Позиву бр. 17-3/15 и да састанку присуствује у сљедећем саставу:

1. Мићановић Зоран
2. Беновић Томислав
3. Радовановић Душко
4. Томић Митар
5. Радовановић Иван
6. Тешић Драган
7. Цвијетиновић Радован
8. Стевић Стево
9. Томић Ђокица
10. Голић Драган
11. Марковић Љубомир
12. Бабић Драган
13. Мирковић Перо

Оправдано су одсуствовали: Јовић Миленко и Спасојевић Златко.

Синдикални одбор је на том састанку узео учешћа у расправама по предложеном дневном реду.

Заједнички ЗАКЉУЧАК са тог састанка је да не пристајемо на распакивање ПКУ (Посебног колективног уговора „Електропривреде РС“), а то је узимање огрева и зимнице од радника.

Констатовано је да имамо простора у свим Зависним предузећима уштеда око ЈАВНИХ НАБАВКИ, и да се ту стави главни акценат УШТЕДА.

Речено је да је одсуство комуникације један од суштинских проблема.

Тражено је од Матичног Предузећа, да у руководствама Матичног и Зависних предузећа мора бити више стручних људи који разумију проблематику, а не страначки подобних, који никада нису били у производњи.

Сугерисано је да смо спремни да разговарамо и да из разговора тражимо рјешење.

Друга тачка дневног реда је била: **ЗАКОН О РАДУ.**

Помоћник Министра за рад и борацка питања нам је рекла сљедеће:

„Закон о раду је у припреми, активно ће се ући у разговоре са Синдикатом после 24.08.2015. године. Усвајање новог ЗАКОНА О РАДУ неће бити без сагласности социјалних партнера (СИНДИКАТА). Значи, очекујемо прво Нацрт ЗАКОНА О РАДУ, а скупа ћемо да га анализирамо.“

Ми смо рекли да смо спремни да разговарамо и да те разговоре треба што прије покренути са мртве тачке, јер кроз разговоре ћемо сигурно наћи добра рјешења.

Очекује нас баш врела јесен, и што спремнији и организованији кренемо у борбу за наша права, без подјела, бићемо јачи.

Слушајте само информације од својих ПОВЈЕРЕНИКА ПО ПОДРУЖНИЦАМА.

Не дозволите другима да Вас збуњују!



SEDNICA ODBORA SINDIKATA RADNIKA „ELEKTROPRIVREDE4 RS“

НЕ УКИДАЊУ ОГРЕВА И ЗИМНИЦЕ!

Одбор синдиката радника „Електропривреде Републике Српске“, на састанку одржаном 12.08.2015. године на Јахорини са представницима руководства ове компаније, одбио је приједлог Колегијума директора у вези са измјенама и укидањем члана 77. Посебног колективног уговора, који се односи

на исплату зимнице и огрева.

„Ријеч је о 840 КМ који се исплаћују радницима за струју, али наравно нико никоме ништа не даје на лијепе очи јер су то права из колективног уговора које смо ми договорили са управама зависних предузећа и матичног предузећа да исплаћујемо у виду бона за електричну енергију, да би у одређеним временским периодима побољшали степен наплате у дистрибутивним предузећима“, појаснио је председник Одбора Небојша Бјелица.

Он је потврдио да су сви представници синдикалних одбора који су учествовали на данашњем састанку једногласно донијели одлуку о неприхватању овог приједлога Колегијума директора.

„Али, ми и даље остајемо отворени за разговоре са послодавцем да колико можемо помогнемо у рјешавању тешке ситуације у `Електропривреди Републике Српске`. Сада очекујемо одговор Колегијума директора на нашу одлуку“, рекао је Бјелица.

Н његовим ријечима, наведена иницијатива руководства „Електропривреде“ исхитрена је, јер постоје и други начини уштеда у овој компанији, посебно у сфери јавних набавки, а не на рачун ускраћивања права радника, који ниједним поступком нису допринијели тешком стању у компанији. Члан Синдикалне организације Рудника и термоелектране Гацко Митар Гргур сматра да су радници и синдикат коначно показали чврст и јединствен став, као и снагу, што треба да буде примјер и другима који се боре за заштиту својих права.

„Мислим да синдикат мора да уведе још савременију и јачу организацију, да би успјешније бранио радничка права“, сматра Гргур.

Састанку на Јахорини присуствовали су и помоћник министра рада и борачко-инвалидске заштите Српске Мира Васић, извршни директор Благоје Шупић у име директора компаније Браниславе Милекић, као и већина директора предузећа у саставу компаније.

Шупић није желио да даје изјаву за новинаре, а Васићева је кратко навела да је учеснике данашњег састанка информисала о активностима у вези са доношењем новог закона о раду у Републици Српској.

„Рекла сам им да су Министарство рада и борачко-инвалидске заштите и Влада припремили радну верзију закона о раду и доставили је социјалним партнерима, заједно са одређеним анализама и образложењима разлога за доношење тог закона“, навела је Васићева.

Она је истакла да је постојећи Закон о раду већ 15 година у примјени у Српској и да мора бити усаглашен са многим одредбама неких нових закона који су ступили на снагу, као и са међународним конвенцијама ратификованим у БиХ.

Према њеним ријечима, нови закон ће ријешити и проблем одређених недоречености у актуелном закону.

„Већ крајем августа позваћемо све социјалне partnere у Српској да отпочнемо преговоре на изради Нацрта закона о раду. Очекујемо разумијевање и договор ради постизања рјешења прихватљивих за све заинтересоване стране“, поручила је Васићева.

