

Табела 1.

УПОРЕДНИ ПРЕГЛЕД НАКНАДА ПЛАТА, УВЕЋАЊА ПЛАТА И ДРУГИХ ЛИЧНИХ ПРИМАЊА У МХ „ЕРС“ ТРЕБИЊЕ

Опис личних примања/накнада/ увећања плате	Приједлог Тима за преговоре ЕРС послодавца	Приједлог Синдиката и Управе „РиТЕ Угљевик“	Приједлог Синдиката и Управе „РиТЕ Гацко“	Приједлог Синдиката и Управе „Електро-Бијељина“	Приједлог Синдиката и Управе „ХЕ на Дрини“	Приједлог Синдиката и Управе „ЕДБПале“
1. Топли оброк	6,37 КМ по дану	6,37 КМ по дану	6,37 КМ по дану	6,37 КМ по дану	6,37 КМ по дану	6,37 КМ по дану
2. Регрес	Једна просј. нето плата у РС, чл.90. КУ	Једна просј. нето плата у РС	Једна просј. нето плата у РС	Једна просј. нето плата у РС	Једна просј. нето плата у РС, чл.90. КУ	Једна просј. нето плата у РС, чл.90. КУ
3. Зимница+огрев	НЕМА/замијењено са износом до 70% једне просј. нето плате Послодавца, поводом јубилеја – факултат. прецизније у КУ ЕРС, чл.83. КУ	Једна просј. нето плата у РС	НЕМА/уграђено у предложене коефицијенте	НЕМА/уграђено у предложене коефицијенте	НЕМА/уграђено у предложене коефицијенте	НЕМА/уграђено у плату кроз коефицијенте
4. Отпремнина (пензија)	Најмање три просј. нето плата Послодавца или радника, чл. 90. КУ	Шест просј. нето плата у РС	Шест просј. нето плата у РС	Шест просј. нето плата у РС	Шест просјечних нето плата Послодавца или радника	Шест просј. нето плата у РС
5. Јубиларне награде за 10,20,30 год. рада	10, 20 и 30 год. рада-по једна просј. нето плата у РС, чл. 91. КУ	10, 20 и 30 год. рада- 1, 2 и 3 просј. нето плате у РС, чл. 91. КУ	Синдикат - 10, 20 и 30 год. рада- 1, 2 и 3 просј. нето плате у РС Управа - 10, 20 и 30 год. рада-по једна просј. нето плата у РС,	10, 20 и 30 год. рада- 1, 2 и 3 просј. нето плате у РС, чл. 91. КУ	Синдикат - 10, 20 и 30 год. рада- 1, 2 и 3 просј. нето пл. у РС Управа - 10, 20 и 30 год. рада-по 1 просј. нето пл. Послодавца	10, 20 и 30 год. рада- 1, 2 и 3 просј. нето плате у РС, чл. 91. КУ
6. Исплата на име рођења дјетета	Једна просјечна нето плата Послодавца, чл. 91. КУ	Једна просјечна нето плата у РС	Једна просјечна нето плата у РС	Једна просјечна нето плата у РС	Једна просјечна нето плата Послодавца,	Једна просјечна нето плата у РС

7. Исплата на име смрти члана уже породице	Двије просј. нето плате у РС (чл. породице- по Одлуци Владе РС, чл. 92. КУ	Двије просј. нето плате у РС	Двије просј. нето плате у РС	Двије просј. нето плате у РС	Једна просјечна нето плата Послодавца	Двије просј. нето плате у РС
8. Исплата на име смрти запосленог	Три просј. нето плате у РС, чл.92. КУ	Три просј. нето плате у РС, чл.92. КУ	Четири просј. нето плате у РС, чл.92. КУ	Три просј. нето плате у РС, чл.92. КУ	Три просј. нето плате Послодавца	Три просј. нето плате у РС, чл.92. КУ
9. Исплата помоћи на име смрти пенз. радника	до једне просјечне плате у РС, чл. 92. КУ	НЕМА	НЕМА/ да се износ у тачки 4. ове таб.повећа	НЕМА	до једне просјечне плате у РС, чл. 92. КУ	НЕМА
10. Исплата помоћи на име смрти запосленог (несрећа на послу)	Пет просјечних нето плата Послод. из претходне године, чл. 92. КУ	Шест просјечних нето плата РС, чл. 92. КУ	Шест просјечних нето плата РС, чл. 92. КУ	Шест просјечних нето плата РС, чл. 92. КУ	Пет просјечних нето плата Послод. из претходне године, чл. 92. КУ	Шест просјечних нето плата РС, чл. 92. КУ
11. Помоћ за тешку инвалидност или дуготрајну болест	три просј. цијене рада у РС, чл. 92. КУ	Једна просј. нето плата у РС	Једна просј. нето плата у РС	Једна просј. нето плата у РС	Једна просј. нето плата у РС, чл.92. КУ	Једна просј. нето плата у РС, чл.92. КУ
12. Накнаде за 8. март (жене)	до једне цијене рада –факултативно, чл. 92 КУ	исплаћује једну цијену рада	НЕМА	НЕМА	Синдикат - исплаћује једну цијену рада Управа -до једне цијене рада- факултативно. – НЕМА	Објединити у исплату једне цијена рада за 1. мај
13. Божић (факултативно)	до једне цијене рада- факултативно.- НЕМА	НЕМА (исплаћује једну цијену рада за новогодишње празнике)	НЕМА	НЕМА	НЕМА (исплаћује једну цијену рада за новогодишње празнике)	
14. Васкрс (факултативно)	до једне цијене рада- факултативно.- НЕМА	НЕМА/ да се предвиђени новац остави и рационално распореди на мјесечне стимулације	НЕМА (исплаћује до једне цијене рада за вјерски празник или Славу предузећа – обухваћене тачке 12. 13. и 14. ове табеле	НЕМА (исплаћује једну цијену рада за 1. мај (међународни празник рада) – обухваћене тачке 12. 13. и 14. ове табеле	НЕМА (исплаћује једну цијену рада за новогодишње празнике)	
15. Ноћни рад	40%, чл. 81. КУ	50%	50%	50%	Синдикат - 50% Управа – 40%	50%
16. Прековремени рад	30 %, чл. 81. КУ	30%	30%	30%	30%	30%
17. Рад на државни празник	40%, чл. 81. КУ	50%	40%	50%	50%	50%
18. Рад недељом-дан	НЕМА	20%	НЕМА	20%	Синдикат - 20% Управа - НЕМА	20%

19. Појединачна стимулација (дио плате по основу радног учинка)	укупно маса до 5% поједин. до 15%, чл. 68. КУ	укупно маса до 5% појединачно до 30%	укупно маса до 5% појединачно до 20%	укупно маса до 5% појединачно до 15%	Синдикат - укупно маса до 10% поједин. до 30% Управа - укупно маса до 10% поједин. до 20%	укупно маса до 5% појединачно до 15%
20. Колективна стимулација	до 10% у маси средст. Послодавца-НЕМА - обухваћено у чл. 83.КУ	НЕМА	НЕМА	НЕМА	до 10% у маси средстава Послодавца	НЕМА
21. Интервентни рад	50 %, чл. 81 КУ	50 %	50 %	50 %	50%	50 %, чл. 81 КУ
22. Превоз	од 4 км до 30 км/до цијене дневне карте, чл. 90. КУ	од 4 км до 30 км/до цијене дневне карте,	од 4 км до 30 км/до цијене дневне карте,	од 4 км до 30 км/до цијене дневне карте,	од 4 км до 30 км/до цијене дневне карте,	од 4 км до 30 км/до цијене дневне карте,
23. Рад на терену	10% цијене рада/дан/сат,чл. 90 КУ	10% цијене рада/дан/сат	10% цијене рада/дан/сат	10% цијене рада/дан/сат	10% цијене рада/дан/сат	10% цијене рада/дан/сат
24. Трошкови набавке новог. пакетића за дјецу	за дјецу радника, премин. или погин. радника-висина цијене пакетића, чл. 92. КУ	уплаћује – исплаћује за дјецу радника старости до 10 година	уплаћује – исплаћује за дјецу радника старости до 7 година	уплаћује – исплаћује за дјецу радника старости до 7 година	Као у приједлогу новог КУ, чл. 91.	За дјецу до навршених 7 год. остаје обавеза послодавца
25. Минули рад	0,30% до 25 год. рад. стажа, 0,50% за сваку год. преко 25 год. рад. стажа, чл. 81. КУ	0,40%	0,30% до 25 год. рад. стажа, 0,50% за сваку год. преко 25 год. рад. стажа уз увођење тачке 3. у чл. 67. КУ : увећање основног коефицијента до 5% по основу допр. за развој пред., лојалности Послод., залагања за напредак пред.	0,30% до 25 год. рад. стажа, 0,50% за сваку год. преко 25 год. рад. стажа	Синдикат - 0,40% до 25 год. рад. стажа, 0,50% за сваку год. преко 25 год. рад. стажа Управа - 0,30% до 25 год. рад. стажа, 0,50% за сваку год. преко 25 год. рад. стажа	0,30% до 25 год. рад. стажа, 0,50% за сваку год. преко 25 год. рад. стажа, чл. 81. КУ
26. Послови руковођења организ. дијеловима и стручним службама	до 30%	од 20-30%	до 30%	од 10-30%	до 30%	од 10-30%
27. Послови руковођења мањим организационим	до 25 %	од 15-25%	до 25%	од 10-25%	до 25%	од 10-25%

дјеловима и стручним пословима до 25%						
28. Послови руковођења групама радника и самосталних стручним референтима	до 25%	од 10-20%	до 20%	од 10-20%	до 20%	од 10-20%
29. Послови који захтјевају високу стручну спрему или положен специјалистички испит	до 15%	од 5-15%	до 15%	од 5-15%	до 15%	од 5-15%
30. Послови у смјенама без прекида процеса рада; у буци, прашини, на отвореном, штетним утицајима, пожара, у тунелима, колонама и сл.	од 5-10%	од 5-20%	од 5-15%	од 5-25%	од 5-20%	од 5-25%
31. Рад на отпепељивању и одшљакивању и одржавању унутрашњости котла	од 10-15%	од 10-30%	од 5-20% са приједлогом: Рад на отпепељивању и одшљакивању, рад на одржавању унутрашњости котла, као и рад на површинској експлоатацији угља и јаловине за најмање 5% до највише 20%.	од 5-30%		од 5-30%
32. ЧЛАН 58. КУ	1,00%	1,50%	1,25%	1,25%	1,25%	1,25%