

Мјешовити холдинг „Електропривреда Републике Српске“ Матично предузеће а.д. Требиње Зависно  
предузеће „Рудник и Термоелектрана Угљевик“ А.Д. Угљевик

Број: 15334/18

Дана, 04.06.2016. године.

**СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА ЗП “РиТЕ УГЉЕВИК” А.Д. УГЉЕВИК  
на руке Предсједника Сидиндикалног одбора  
г-дина Зорана Мићановића**

**ПРЕДМЕТ: Одговор на захтјев,-**

*(Веза: Захтјев број: 410/18 од 31.05.2018. године)*

Поштовани,

сходно достављеном Захтјеву, број: 410/18 од 31.05.2018. године у коме наводите да су радници примједбовали на закључене Анексе Уговора о раду и начин обрачуна плате за мјесец Април 2018. године, достављамо вам одговор у циљу отклањања недоумица у вези предметног питања.

Дана 25.05.2018. године одржан је састанак на коме су присуствовали представници Предузећа, Синдикалне организације РиТЕ Угљевик и радници Предузећа који имају утврђену инвалидност – смањену радну способност. На састанку је додатно појашњен начин обрачуна плате наведеној категорији радника.

Примједба радника који имају утврђену инвалидност – смањену радну способност се односи на закључене Анексе Уговора о раду у којима је одређен коефицијент радног мјеста на који су распоређени, односно да у Анексу Уговора о раду није утврђен коефицијент радног мјеста на коме су стекли инвалидност – смањену радну способност.

У вези са наведеним захтјевом Управа Предузећа истиче да Закон о раду, Закон о пензијском и инвалидском осигурању, Колективни Уговор Електропривреде Републике Српске и Правилник о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, те други интерни акти Послодавца, **не садрже одребе које прописују обавезу Послодавцу да приликом распореда радника на радно мјесто које одговара његовој преосталој радној способности, одреди раднику коефицијент радног мјеста на коме је наступила инвалидност – смањена радна способност, односно да радник „задржава“ коефицијент радног мјеста на коме је стекао инвалидност – смањену радну способност.**

Право на запослење на другим пословима у складу са Законом о раду има радник ако постоји инвалидност - смањена радна способност или непосредна опасност од настанка инвалидности коју је утврдио надлежни орган у складу са посебним прописом. Послодавац је дужан, узимајући у обзир налаз и мишљење тог органа, понудити раднику закључење уговора о раду за обављање послова за које је радно способан, а који морају одговарати пословима на којима је радник претходно радио, у складу са стручном спремом и преосталом радном способношћу.

Права по основу инвалидности – смањене радне способности дефинисана су Законом о пензијском и инвалидском осигурању, који прописује да осигураник код кога је утврђена инвалидност – смањена радна способност има право на распоређивање на друго радно мјесто, преквалификацију и доквалификацију, те новчану надокнаду у вези са смањеном радном способношћу.

Такође, Законом о пензијском и инвалидском осигурању дефинисано је да осигураник коме се на основу смањене радне способности обезбјеђује право на распоређивање на друго радно мјесто, односно право на преквалификацију или доквалификацију има право на:

- а) накнаду плате од дана настанка инвалидности до дана распореда на друго радно мјесто, односно до упућивања на преквалификацију или доквалификацију, као и од дана завршене преквалификације или доквалификације до распореда на друго радно мјесто,
- б) накнаду плате за вријеме преквалификације или доквалификације и
- в) накнаду плате због мање плате на другом радном мјесту.

Слиједом свега наведеног, као неспорно се може закључити да је **правилно поступљено када је радницима са утврђеном инвалидности – смањеном радном способности путем анекса Уговора о раду одређен коефицијент радног мјеста на које су распоређени**, а у складу са Правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста, број: 8377/18 од 19.04.2018. године, јер могућност задржавања коефицијента радног мјеста на коме је стечена инвалидност – смањена радна способност не познаје Закон о раду, Колективни Уговор Електропривреде Републике Српске нити Закон о пензијском и инвалидском осигурању који прецизно дефинише право на накнаду плате због мање плате на другом радном мјесту.

Послодавац нема основа да обрачунава плату раднику на основу коефицијента радног мјеста на коме није распоређен, односно да обрачунава плату на основу коефицијента радног мјеста на коме је био распоређен прије стицања инвалидности – смањене радне способности.

У складу са наведеним Управа Предузећа напомиње да је **наведеној категорији радника утврђена накнада плате у циљу довођења исте до врједности послова и радних задатака на којима је радник радио прије стицања инвалидности – смањене радне способности**.

Такође, Управа Предузећа истиче да се **порези и доприноси по основу плате уплаћују на целокупан износ**, тј. на износ плате која се обрачунава на основу коефицијента радног мјеста, који се множи са цијеном рада, износа накнаде због мање плате на другом радном мјесту, и других видова накнада и увећања плате која су сасватвни дио плате, тако да и том погледу раници са смањеном радном способношћу нису оштећени.

Имајућу и виду све напријед наведено, неспорно произилази да је **обрачун плате као и одређивање накнаде плате због мање плате на другом радном мјесту за раднике са утврђеном смањеном радном способношћу, извршен на начин да су у цјелости испоштоване све релевантне законске одредбе и одредбе Колективног Уговора Електропривреде Републике Српске, а посебно да је одређивање висине накнаде плате због мање плате на другом радном мјесту извршен на начин да се радницима са смањеном радном способношћу омогући највећи могући износ накнаде по наведеном основу**.

Очекивања наведене групе радника да закључе Анекс Уговора о раду у коме ће бити одређен коефицијент радног мјеста на којиме је утврђена инвалидност – смањена радна способност (а при томе буду распоређени на друга радна мјеста која су сходно Правилнику о унутрашњој организацији и систематизацији радних мјеста посебно вреднована), немају упориште у релевантним законским прописима.

Управа Предузећа је сачинила ово обавјештење ради адекватног, цјеловитог и објективног информисања радника Предузећа.

ЗА УПРАВУ ПРЕДУЗЕЋА  
ДИРЕКТОР  
*др Ђорђе Поповић, дипл.инж.*